

## Handicap auditif

### OBJECTIFS

- Disposer de points de repère sur les déficiences auditives
- Comprendre les incidences en contexte d'insertion, de formation et d'emploi et définir les situations de handicap engendrées par le handicap auditif
- Adapter sa posture pour mieux accompagner
- Connaître les acteurs ressources sur son territoire dans le champ du handicap auditif

**PUBLIC CIBLE :** Le programme de professionnalisation s'adresse aux acteurs de l'orientation, de la formation et de l'insertion professionnelle (*référént handicap existant, référént de parcours, formateur, responsable pédagogique, ...*).

Chaque professionnel peut suivre un ou plusieurs modules (selon ses besoins) prévus au programme de professionnalisation afin d'accompagner le développement de ses compétences en la matière.

**ORGANISATION :** 1 journée (9h00-17h00) déclinée sur les sites de :

- Reims (51), le 20/06/2019
- Saint-Dizier (52), le 19/09/2019
- Nancy (54), le 10/09/2019
- Metz (57), le 06/06/2019
- Strasbourg (67), le 16/05/2019
- Mulhouse (68), le 05/11/2019
- Epinal (88), le 19/11/2019

### PROGRAMME :

#### 1- POINTS DE REPERE SUR LES DIFFERENTES SURDITES

- Les différents types et les différentes causes de surdité
- Les spécificités de l'hyperacousie, de l'acouph nie et des troubles associés
- L'audiogramme
- L'échelle de bruit

#### 2- LES CONSEQUENCES DE LA SURDITE OU DE LA MALENTENDANCE

- Changer le regard et les représentations personnelles
- Sensibiliser aux conséquences de la baisse ou de la perte d'audition en fonction de l'Age la vie quotidienne et professionnelle
- Eveiller les consciences sur les difficultés liées à la malentendance

#### 3- LA PROBLEMATIQUE DE LA SURDITE DANS L'INSERTION PROFESSIONNELLE

- Les freins pour une bonne intégration : acquisition de la langue française, rapport à l'écrit, difficultés sociales, apprentissage des codes sociaux, détresse psychologique
- Les différents moyens de compensation : les aides techniques, les aides humaines et les aménagements de poste de travail
- L'accessibilité des locaux et des services
- Les bons comportements à adopter
- Les autres impacts du handicap auditif : communication, culture, insertion sociale et professionnelle

#### **4- LES ACTEURS DE LA SURDITE OU DE LA MALENTENDANCE ET LES RESSOURCES**

- Les PAS (Prestations d'appui spécifiques) financées par l'Agefiph
- Les autres dispositifs et acteurs du territoire

#### **METHODOLOGIE :**

La journée de formation est conçue autour d'une pédagogie active faisant appel à la participation des stagiaires ; elle s'appuie sur l'alternance d'apports théoriques et d'exercices pratiques.

#### **INTERVENANTS :**

Professionnels de l'URAPEDA Lorraine Alsace

*Inscription (bulletin ci-joint) au plus tard 10 jours avant la date de l'action à l'adresse mail [professionnalisation@grandest.fr](mailto:professionnalisation@grandest.fr), participation gratuite.*