

SOMMAIRE

● Les actualités du Prith

- Signature du PACTE en région le 7 janvier 2019
- Parution le 18 décembre 2018 de l'appel d'offres "Dispositif Alternance et RHF intégrée tout public"
- Favoriser l'acquisition des prérequis à la qualification pour les publics handicapés en région Grand Est
- Appui au déploiement de l'expérimentation "CDD tremplin" en région Grand Est : une nouvelle action inscrite dans la programmation du PRITH
- Lancement des travaux relatifs au développement et l'animation d'un réseau de référents-handicap dans les CFA et les organismes de formation de la région Grand Est
- Job'Ulis : lancement d'un dispositif inclusif & partenarial pour l'emploi

● Zoom sur

- Le comité interministériel du handicap
- Une nouvelle identité pour les Cap emploi Sameth
- Les personnes ayant recours à la MDPH en 2016 : portrait des territoires - CNSA
- Apprentissage, formation professionnelle, épargne salariale | ce qui a changé au 1er janvier 2019

● L'actualité en chiffres

- Les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi en région Grand Est - Pôle emploi

● Actualités législatives et réglementaires

- Handicap : des changements dans la vie des personnes handicapées pour 2019
- Loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel : document de synthèse des premiers décrets parus

● Agenda



Les actualités du Prith

✓ Signature du PACTE en région le 7 janvier 2019

Le PACTE Grand Est a été signé le 7 janvier 2019 dans l'entreprise DANGEL à Senthem par Jean ROTTNER, Président du Conseil régional Grand Est et Jean-Luc MARX, préfet de région en présence de la Ministre du travail Muriel PENICAUD et du Haut-Commissaire aux compétences et à l'inclusion par l'emploi Jean-Marie MARX.

Ce PACTE s'inscrit dans le cadre du Plan pluriannuel d'investissement dans les compétences (PIC) doté de 15 milliards d'euros sur 5 ans au niveau national et qui vise à former et accompagner vers l'emploi 1 million de chômeurs faiblement qualifiés et un million de jeunes



ces personnes dans des parcours intégrés, depuis les savoirs de base, dont le numérique, et le développement des compétences relationnelles jusqu'à la qualification, en renouvelant et en transformant, en tant que de besoin, les pratiques d'ingénierie de formation ainsi que la pédagogie, par des modalités d'achat de formation également renouvelées.

En tant que signataire du PACTE Régional d'Investissement dans les Compétences 2019-2022, la Région Grand Est réaffirme sa volonté de favoriser, par des actions concertées avec l'AGEFIPH, l'inclusion des personnes en situation de handicap dans l'ensemble de ces dispositifs existants et à venir. Par cette nouvelle contractualisation, la Région Grand Est inscrit son action en cohérence avec le PRITH Grand Est, la convention cadre 2017-2019 Région Grand Est- Agefiph et le Contrat de plan régional pour le développement des formations et de l'orientation professionnelles (CPRDFOP).

La Région Grand Est et l'Agefiph entendent ainsi concourir à l'atteinte des objectifs suivants : rendre accessible et développer l'accès à la formation des personnes handicapées en recherche d'emploi, soutenir l'innovation en terme d'ingénierie pédagogique, promouvoir l'alternance et sécuriser les parcours de formation et d'insertion en emploi.

En savoir plus

✓ Parution le 18 décembre 2018 de l'appel d'offres "Dispositif Alternance et RHF intégrée tout public"

Si la progression régulière des entrées en formation des travailleurs handicapés dans les dispositifs de formation de droit commun - observée en région Grand Est - constitue un élément encourageant, des marges de progrès significatives demeurent, portant notamment sur l'amélioration de l'accessibilité physique et pédagogique de l'offre régionale.

S'appuyant sur les conclusions de l'évaluation des dispositifs précédents de développement de l'alternance au bénéfice des personnes en situation de handicap sur l'ensemble du territoire régional (DIRPHA et APT), l'Agefiph a souhaité avec ses partenaires, et plus particulièrement avec la Région Grand Est, la Direccte et Pôle emploi, mettre en oeuvre une offre rénovée de sécurisation des parcours en alternance couplée au déploiement expérimental d'une "Ressource Handicap Formation" (dite RHF) visant tous les publics : alternants, demandeurs d'emploi et salariés.

Dans cette perspective, la coordination de PRITH a été mobilisée dans la mise en oeuvre d'une enquête par questionnaire adressée aux partenaires concernés par le futur dispositif afin de mieux identifier les besoins d'appui et d'accompagnement des personnes handicapées, des entreprises et des acteurs de l'orientation et de la formation à chaque phase du parcours vers et dans l'alternance.

Le nouveau dispositif s'articule autour de trois prestations et l'utilisation de la Ressource Handicap Formation :

- (Prestation 1) Diagnostic des besoins - alternants ;
- (Prestation 2) Préparation au parcours de formation en alternance ;
- (Prestation 3) Préparation à la recherche du contrat pour les parcours en alternance
- Ressource Handicap Formation intégrée tout public

La Ressource Handicap Formation s'inscrit dans le cadre de la politique régionale concertée de formation définie au sein du PRITH avec pour enjeux :

- Le développement d'un meilleur accès des personnes en situation de handicap aux formations de droit commun,

● Tout en veillant à ce que leur soit apportée une réponse individualisée en matière de compensation par la mobilisation et la coordination de l'ensemble des acteurs du parcours de formation et des contractants experts du handicap. La RHF contribue à la mise en oeuvre d'une démarche de progrès mobilisant l'ensemble des acteurs de la formation au niveau régional. L'entrée en vigueur de ce nouveau marché est prévue au 1er avril 2019.

En savoir plus

✓ Favoriser l'acquisition des prérequis à la qualification pour les publics handicapés en région Grand Est

L'Agefiph, dans le cadre d'un travail de concert avec le Conseil Régional, à initier des travaux visant l'identification des actions les plus adaptées en matière de remobilisation et de préparation à la qualification des publics handicapés. A cet effet une analyse de l'offre régionale a été conduite ainsi que l'organisation de groupes de travail réunissant les Cap Emploi régionaux.

Cette action se donnait pour objectif l'enrichissement de la programmation (offre de formation de droit commun et spécifique) en 2019. D'ores et déjà, les travaux conduits ont permis la déclinaison d'un nouveau marché Agefiph formations courtes en Grand Est structuré sur la base de trois prestations rénovées (Pro-Active ; Pro-j'ai et Prépa-Qualif).

✓ Appui au déploiement de l'expérimentation "CDD Tremplin" en région Grand Est : une nouvelle action inscrite dans la programmation du PRITH

A titre expérimental, jusqu'au 31 décembre 2022, est mise en place pour des entreprises adaptées (EA) volontaires la possibilité d'expérimenter un "accompagnement des transitions professionnelles" pour favoriser la mobilité professionnelle des travailleurs handicapés vers les autres entreprises en recourant à un contrat à durée déterminée (CDD) spécifique, dit "CDD tremplin". Ouverte par l'article 78 de la loi du 5 septembre 2018 "pour la liberté de choisir son avenir professionnel", cette expérimentation est explicitée par un décret et un arrêté du 14 novembre.

Pour en savoir plus sur cette expérimentation et connaître la liste des entreprises candidates habilitées à y participer : <https://travail-emploi.gouv.fr/emploi/emploi-et-handicap/liste-entreprises-adaptees-CDD-tremplin>

En région Grand Est, cinq entreprises adaptées font parties des 53 EA habilitées à participer à l'expérimentation suite à un premier appel à candidatures.

Le démarrage de cette expérimentation en région fera l'objet d'une action spécifique, intégrée dans la programmation du PRITH Grand Est, autour des objectifs suivants :

- appuyer les Entreprises adaptées retenues en région Grand Est pour mener l'expérimentation d'un accompagnement des transitions professionnelles des personnes handicapées en recourant au contrat à durée déterminée "Tremplin"
- créer les conditions favorables à la mise en place de l'expérimentation et à son élargissement le cas échéant
- développer au sein de l'ensemble des Entreprises Adaptées de la région Grand Est une culture professionnelle partagée d'accompagnement des transitions professionnelles
- contribuer au suivi et à l'évaluation quantitative et qualitative de l'expérimentation à l'échelle régionale.

En savoir plus

✓ Lancement des travaux relatifs au développement et à l'animation d'un réseau de référents-handicap dans les CFA et les organismes de formation de la région Grand Est

L'action vise à promouvoir et soutenir l'accès à la formation des personnes handicapées dans les organismes de formation de droit commun et CFA en s'appuyant sur le développement et l'animation d'un réseau de référents-handicap dans les CFA et les organismes de formation. Une enquête par questionnaire à l'attention de CFA et OF régionaux va être lancée afin de mieux connaître les pratiques professionnelles au sein des établissements en matière d'accueil et d'accompagnement des personnes handicapées en formation, d'identifier les besoins des établissements en la matière et de sonder les modalités d'animation du réseau de référents handicap et les apports de la RHF à proposer.



✓ Job'Ulis : lancement d'un dispositif inclusif & partenarial pour l'emploi

Co-piloté par l'Education nationale et le PRITH Grand Est, JOB'ULIS est un dispositif expérimental lancé en septembre 2018 sur le bassin d'éducation Thionville Hayange Rombas et étendu en janvier 2019 au bassin de Metz. JOB'ULIS est un dispositif d'aide et d'accompagnement à l'insertion professionnelle en milieu ordinaire des jeunes sortant des dispositifs ULIS (Unité Localisée d'Inclusion Scolaire) LP (Lycée Professionnel).

Le dispositif permet une mise en synergie de l'action de l'ensemble des partenaires concernés, au bénéfice de la sécurisation des parcours d'accès à l'emploi des jeunes sortant des dispositifs ULIS.

[En savoir plus](#)



Zoom sur...

✓ Le comité interministériel du handicap

Jeudi 25 octobre 2018, le Premier ministre Edouard Philippe a réuni l'ensemble du gouvernement pour un second Comité Interministériel du Handicap (CIH). L'objectif de ce conseil des ministres annuel dédié au handicap est de prendre en compte les spécificités du handicap dans la construction de l'ensemble des politiques publiques.

[En savoir plus](#)

✓ Une nouvelle identité pour les Cap emploi - Sameth



Les personnes handicapées et les employeurs ont dorénavant un interlocuteur unique spécialisé pour les accompagner dans le développement de parcours professionnel et soutenir l'emploi des personnes handicapées. Les OPS qui assurent désormais les missions des Cap emploi et des Sameth disposent d'une nouvelle identité visuelle. Elle accompagne ces évolutions et souligne la spécificité de leur action tournée vers les personnes en situation de handicap et vers les employeurs. Cette nouvelle identité vise à améliorer la lisibilité et la visibilité de ces organismes avec notamment un nouveau logo, facile à lire et repérable dans l'espace public.

✓ Les personnes ayant recours à la MDPH en 2016 : portrait des territoires - CNSA



Pour bénéficier d'une réponse de compensation adaptée à sa situation, toute personne qui souhaite faire reconnaître une situation de handicap doit déposer une demande auprès de la MDPH de son lieu de vie. La commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées (CDAPH) est chargée de se prononcer sur les réponses proposées par l'équipe pluridisciplinaire d'évaluation de la MDPH et de décider, le cas échéant, de l'ouverture de certains droits.

La direction de la compensation de la perte d'autonomie de la CNSA recueille chaque année, à travers ses enquêtes, les données d'activité des MDPH, qui contiennent quelques informations sur leur public. En 2016, 22,8 personnes pour 1 000 habitants de moins de 20 ans et 27,3 personnes pour 1 000 habitants de 20 ans et plus ont déposé une demande auprès d'une MDPH.

[En savoir plus](#)



L'actualité en chiffres

✓ Les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi en région Grand Est - Statistiques, Etudes et Evaluations - Septembre 2018 - Pôle emploi

Dans la région Grand Est, les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi représentent 8,7% de l'ensemble des demandeurs d'emploi en catégories A, B et C, soit environ 40 500 individus à fin décembre 2016 (respectivement 8,6% en France métropolitaine).

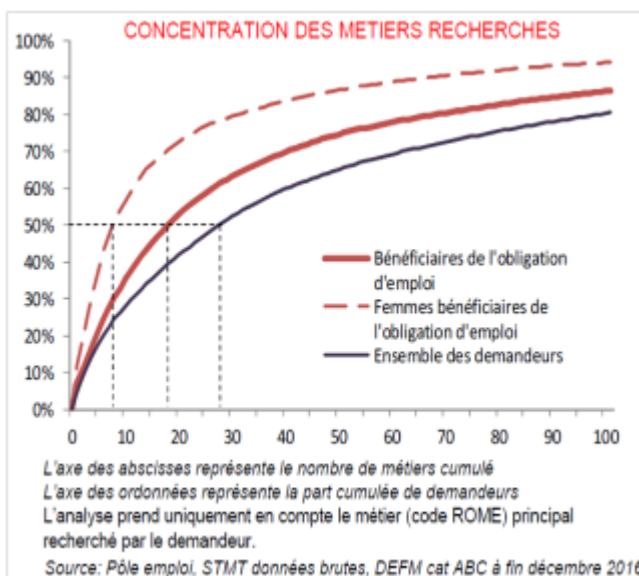
Près de la moitié d'entre eux sont âgés de plus de 50 ans, contre moins d'un quart pour les autres demandeurs. 80% des DEBOE ont un niveau de formation inférieur ou égal au BEP/CAP (60,5% pour l'ensemble de la demande d'emploi).

Des recherches d'emploi concentrées sur un nombre restreint de métiers.

Près d'un quart des DEBOE recherchent un emploi dans les métiers des "services à la personne et à la collectivité" (24,3%, soit 4,2 points de plus que pour l'ensemble des demandeurs). Inversement, les métiers du "Commerce, vente et grande distribution", de l'"Hôtellerie-restauration" et de la "Construction" sont moins recherchés par les DEBOE que par l'ensemble des demandeurs.

Des besoins importants d'orientation et des freins préalables à la recherche d'emploi direct.

27% ont besoin d'acquérir ou de développer certaines compétences pour exercer le métier qu'ils recherchent (12,9% pour l'ensemble de la demande d'emploi). Ce chiffre approche les



Des durées d'inscription à Pole Emploi longues et un faible nombre d'heures travaillées...

6,7% des DEBOE sont inscrits en continu depuis plus d'un an, 37,0% depuis plus de deux ans et 25,0% depuis plus de trois ans.

Les contrats aidés largement mobilisés. En 2016, plus de 13,1% des contrats aidés régionaux (Contrats Uniques d'Insertion - CUI - et Emplois d'avenir) concernaient des bénéficiaires de l'obligation d'emploi. Dans le secteur non marchand (CUI-CAE), cette part s'élevait à 16,1%, soit près de 2 fois plus que la part de DEBOE dans la demande d'emploi

13 155 reprises d'emploi de plus d'un mois chez les DEBOE ont été recensées en 2016, pour un total de 300 117 reprises d'emploi. 54,4% de l'ensemble des reprises d'emploi, soit 2 fois moins que leur poids dans la demande d'emploi).

[En savoir plus](#)



Actualités législatives et réglementaires

✓ Handicap : des changements dans la vie des personnes handicapées pour 2019

Des droits à vie, la revalorisation de l'AAH, le droit de vote ou de se marier pour les personnes sous-tutelle... de nombreux changements majeurs dans la vie des personnes en situation de handicap vont voir le jour en 2019.

[En savoir plus](#)

✓ Loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel : document de synthèses des premiers décrets parus

La "loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel" a été promulguée le 5 septembre 2018. Les premiers décrets d'application ont été publiés fin décembre 2019 et, pour une grande partie, les changements sont opérationnels depuis le 1er janvier 2019.

[En savoir plus](#)



Agenda

✓ Temps fort régional dédié à l'emploi accompagné

Jeudi 28 février 2019

Dans le cadre du déploiement du dispositif national d'emploi accompagné, l'ARS, l'Agefiph, le FIPHFP et la Direccte Grand Est organisent une journée régionale de l'emploi accompagné le jeudi 28 février 2019 entre 9h30 et 16h30, au domaine de l'Asnée, au 11 rue de Laxou, 54600 Villers-lès-Nancy.

Ordre du jour

Matinée

- Bilan quantitatif et qualitatif de l'année 2018
- Partage des perspectives 2019 (contexte national, point sur le déploiement et l'évolution du dispositif)
- Présentation des trois nouvelles structures gestionnaires
- Les apports de l'emploi accompagné : témoignage de personnes. d'employeurs et de

Après-midi

- Ateliers thématiques d'échanges de pratiques entre acteurs
- **Thématique 1** : Prescription et orientation des publics. Modalités d'articulation entre partenaires, critères de sélection et de priorisation pour entrer dans le dispositif
- **Thématique 2** : Accompagnement vers l'emploi - les modalités de la recherche d'emploi (fréquence, intensité), accompagnement individuel et collectif, articulation avec le médico-social, outils
- **Thématique 3** : Accompagnement dans l'emploi - la prise de poste, relation avec l'encadrement et les collègues, anticiper et gérer les difficultés, articulation avec le médico-social
- **Thématique 4** : La recherche et la mobilisation des employeurs privés et publics - quels arguments, quels outils et quelle articulation avec le service public de l'emploi Ouvert aux acteurs de l'emploi accompagné sur inscription au lien suivant :

https://fr.surveymonkey.com/r/Grand_Est_Emploi_accompagne_28_fevrier2019

✓ Lancement du programme de professionnalisation des acteurs de l'orientation, de la formation et de l'accompagnement vers l'emploi

L'Agefiph, en réponse au recensement des besoins de professionnalisation des acteurs de l'orientation de la formation et de l'accompagnement vers l'emploi, a souhaité proposer en partenariat avec la Région Grand Est un programme de formation sur le handicap à destination des acteurs de l'orientation, de la formation et de l'insertion professionnelle de la Région Grand Est visant à :

- Renforcer les compétences des professionnels dans l'accueil et l'accompagnement des personnes en situation de handicap,
- Créer une dynamique d'échanges et de coopération sur les pratiques professionnelles,
- Faciliter la synergie et le travail en réseau.

Au travers de 14 modules, les stagiaires peuvent suivre des sessions de formation :

- de base,
- d'approfondissement thématique
- et de spécialisation sur des handicaps spécifiques.

Le programme de professionnalisation s'adresse à des acteurs de l'orientation, de la formation et de l'insertion professionnelle qui sont concernés par les thématiques abordées (réfèrent handicap existant, réfèrent de parcours, formateur, responsable pédagogique,...)

✓ **Mardis du handicap à Strasbourg**

26 février 2019

Le mardi 26 février 2019, journée de recrutement organisée par **Job is live** à l'intention des personnes en situation de handicap, dans les fonctions généralistes.

[En savoir plus](#)

... La prochaine lettre du Prith Grand Est : Avril 2019 ...



www.prith-grandest.fr

prith-grandest@practhis.asso.fr

[S'abonner a la newsletter du Prith Grand Est/](#) [Se désabonner](#)