LE PROGRAMME RÉGIONAL DE FORMATION – BILAN 2018

En vue de la **qualification des demandeurs d'emploi**, la région propose chaque année à leur attention un programme structurel de formation comportant des actions de remise à niveau, de professionnalisation et de qualification: **le Programme Régional de Formation (PRF)**.

Ce programme doit prendre en compte les mutations économiques, les disparités territoriales, les évolutions des métiers et des compétences, les mobilités professionnelles ainsi que la demande sociale. En Grand Est, il est construit sur la base des **analyses territoriales et sectorielles** élaborées en concertation avec les partenaires de l'emploi et de la formation (Pôle emploi, branches professionnelles, Missions Locales, OPCA) qui mettent en exergue des besoins récurrents et des besoins conjoncturels. Cette démarche permet d'apprécier la demande et les compétences recherchées, ajustées au plus proche des territoires.

Les actions mises en place s'adressent principalement aux **demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi ou en Mission locale**, pouvant exercer une activité en milieu ordinaire de travail. Dans quelques cas, les salariés en congé de reclassement, ceux en insertion des Structures d'Insertion par l'Activité Economique ou en contrat aidé peuvent en bénéficier sous conditions. Des stagiaires ne relevant pas du financement régional peuvent aussi être intégrés en fonction des places disponibles et avec l'accord de la Région.

Différents types d'actions sont définis en fonction des acquis, de l'ambition et des projets des individus :

- ceux n'ayant pas le niveau requis pour entrer directement en formation qualifiante, peuvent, au préalable, rejoindre une action qui leur permet de découvrir les métiers, de clarifier leur projet professionnel, d'acquérir le socle de connaissances et de compétences professionnelles et d'enclencher ainsi un parcours de formation : action de compétence de base, école de la 2e chance, validation du projet professionnel.
- ceux qui ont ces bases peuvent directement se former aux compétences utiles à l'exercice du métier visé :
  - par le biais d'actions de formation professionnalisantes, qui peuvent être partiellement certifiantes,
  - ou de formations qualifiantes qui permettent la validation par un titre reconnu de façon complète.
- les formations « langue professionnelle », particulièrement importantes dans notre région voisine de 4 pays.

Le FSE abonde au financement de certaines actions pour soutenir les projets de formation des demandeurs d'emploi prenant en compte les priorités communautaires : le développement durable, l'égalité entre les femmes et les hommes, l'égalité des chances et la non-discrimination.

Ce document ne traite pas des actions mises en place en faveur des détenus qui font l'objet de dispositions spécifiques en concertation avec les autorités pénitentiaires.

SOMMAIRE

1/ DONNEES GÉNÉRALES ..... page 3

- Près de 2 stagiaires de la formation continue financée par la Région Grand Est sur 3 sont engagés dans les actions du Programme régional de formation (PRF)
- Au 4 novembre 2019, plus de 91 % des stagiaires ont « achevé » leur formation
- 747 stagiaires sont inscrits dans des actions transfrontalières, soit 3,2 % des effectifs stagiaires

2/ LES ACTIONS DE FORMATION RÉALISÉES ..... page 5

- La typologie des actions fait ressortir les qualifications
- Logiquement, la professionnalisation est le fer de lance du PIC et les langues celui des formations transfrontalières
- Des taux de réalisation des objectifs de formation de stagiaires variables selon le type d'action et le secteur d'intervention
- Une offre diversifiée sur les territoires avec une plus forte concentration des formations sans secteurs précis à l'Est
- Plus de 6 000 autres places de stage auraient pu être pourvues dans les différents secteurs dont près de 3 sur 4 dans des formations sans secteur ou multi-secteurs
- Près de 150 formations non qualifiantes pour 14 500 stagiaires (62 %) et 17 % de sorties précoces
- Plus de 300 formations qualifiantes pour près de 8 800 stagiaires (38 %) avec 15 % de sorties
- Les 39 premiers organismes de formation en terme de stagiaires
- 1 stagiaire sur 3 réalise sa formation en plateforme dont certaines proposent des entrées-sorties permanentes

3/ LES 23 351 STAGIAIRES DU PRF .....page 27

- Plus de 4 stagiaires sur 5 orientés par Pôle emploi
- 55% des stagiaires sont des femmes même si les hommes de moins de 30 ans sont plus nombreux
- 18% des stagiaires perçoivent le RSA
- Dans les formations sans niveau reconnu 7 stagiaires sur 10 sont des femmes
- A la date d'extraction 95 % des bilans relatifs aux stagiaires ont été saisis
- Parmi les 20 321 stagiaires dont la situation à la sortie de formation est connue 17 % sont en emploi
- Le taux de retour à l'emploi selon les secteurs d'intervention et les Maisons de région où résident des stagiaires

I. DONNÉES GÉNÉRALES

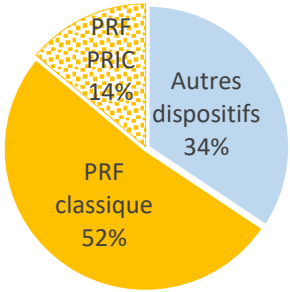
Près de 2 stagiaires sur 3 de la formation continue financée par la Région Grand Est sont engagés dans les actions du Programme régional de formation (PRF)

	Ensemble des actions de formation continue financées par la Région Grand Est	Les actions du Programme régional de formation (PRF)	dont les actions PRF inscrites dans le cadre du PIC[1]
Les actions prévues:			
Nombre d'actions de formation prévues	1 637	1 172	254
Effectifs stagiaires maximum prévus	44 313	30 639	6 497
Pour les actions réalisées ou en cours au 4 novembre 2019 :			
Nombre d'actions réalisées ou en cours	1 567	1 124	239
Stagiaires inscrits au 4 novembre 2019	35 572	23 351	4 959
Volume d'heures* maximal en centre	744 817	553 915	58 664
Volume d'heures* maximal en entreprise	298 788	234 343	22 946
Montant attribué par la Région	109 717 744 €	82 612 536 €	8 591 721 €
Montant du co-financement	23 672 277 €	618 405 €	-
Montant facturé au 4/11/2019	91 649 189 €	74 870 403 €	7 422 359 €

- Plus d'**1 stagiaire PRF sur 5** est inscrit dans une action
- Le **PRIC** représente **10 % du montant** attribué au **PRF**

(*) Cumul des heures de chaque action de formation

Répartition des stagiaires de la formation professionnelle continue financée par la Région Grand Est en 2018 :



ATHENA

UNE APPLICATION DE GESTION ET UNE SOURCE D'INFORMATION

*Les données utilisées dans ce document sont issues exclusivement de l'application : ATHENA Grand Est, le système d'information de la formation professionnelle continue de la Région Grand Est. Cet outil **harmonisé à l'ensemble des territoires** est utilisé depuis janvier 2018.*

Outre l'instruction des offres et de leurs attributions, la gestion des actions de formation, il permet la saisie de la part des organismes de formation : des stagiaires, l'établissement des bilans de chaque action et de la situation de fin de formation des stagiaires. Il évolue au fil du temps pour prendre en compte les besoins et communiquer avec d'autres systèmes d'information.

LES DONNEES DE CE BILAN SONT ACTUALISEES AU 4 NOVEMBRE 2019.

[1] Lancé début 2018 par le Ministère du Travail en coopération avec la Région, le Plan d'investissement dans les compétences (PIC) privilégie la formation et l'accompagnement des publics peu qualifiés et éloignés de l'emploi. La mise en œuvre s'effectue en régions au plus près des territoires et se scelle dans le Pacte régional pluriannuel d'investissement dans les compétences de 2019-2022 entre l'État et la Région. Ce programme national prévoit de consacrer 15 milliards d'euros à la formation professionnelle pour former un million de demandeurs d'emploi peu qualifiés et un million de jeunes décrocheurs pour lutter durablement contre le chômage.

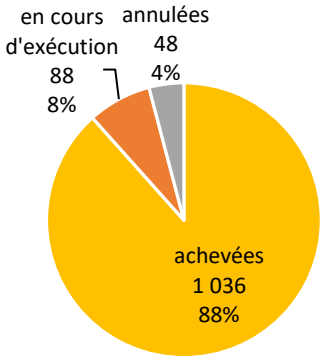
Au 4 novembre 2019, plus de 91 % des stagiaires ont achevé* leur formation

Statut des actions	Actions		Stagiaires prévus		Stagiaires inscrits	
	nombre	%	nombre	%	nombre	%
Soldées (achevées)	814	69,5	19 450	63,5	15 479	66,3
A solder (achevées)	222	18,9	8 086	26,4	5 789	24,8
En cours d'exécution	88	7,5	2 445	8,0	2 083	8,9
Annulées	48	4,1	658	2,1	-	-
Ensemble	**1 172**	**100,0**	**30 639**	**100,0**	**23 351**	**100,0**

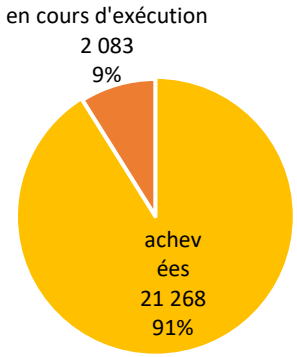
(*) achevé s'entend renseigné comme tel par les organismes de formation dans Athena 2. La date de fin d'action la plus tardive est cependant le 2 septembre 2019, mais comme la saisie de clôture avec les bilans n'est pas réalisée pour un certain nombre d'actions elles apparaissent encore « en cours » dans Athena.

48 actions du PRF ont été annulées soit 4% des actions du PRF auxquelles 658 places étaient dévolues. Parmi ces actions annulées, 15 d'entre elles relevaient du PIC et prévoyaient 245 stagiaires

Le statut des actions au 4 novembre 2019 :



Les stagiaires inscrits selon le statut des actions au 4 novembre 2019 :



9 % des stagiaires sont dans des actions de formation non achevées et 24 % lorsqu'il s'agit d'actions transfrontalières

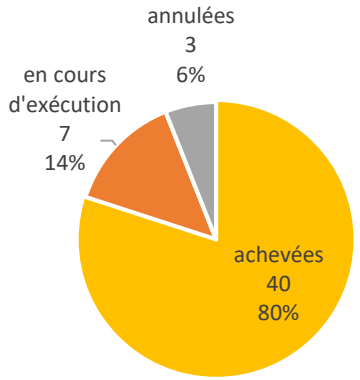
ENSEMBLE

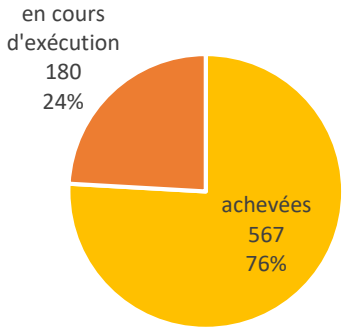
TRANSFRONTALIER

747 stagiaires sont inscrits dans des actions transfrontalières, soit 3,2 % des effectifs stagiaires

Parmi les 50 actions de dimension transfrontalière inscrites au titre de l'année 2018 dans le PRF, 40 sont achevées.

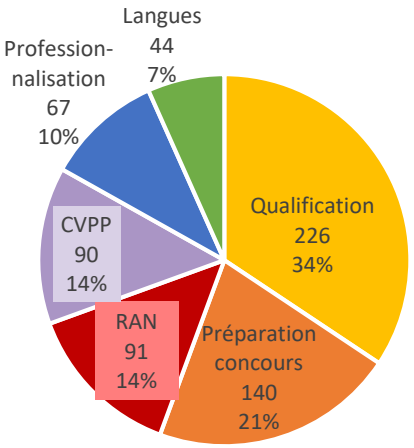
Et sur les 3 actions transfrontalières avortées, 2 relevaient du PIC, de sorte qu'aucune action PIC n'a de caractère transfrontalier.



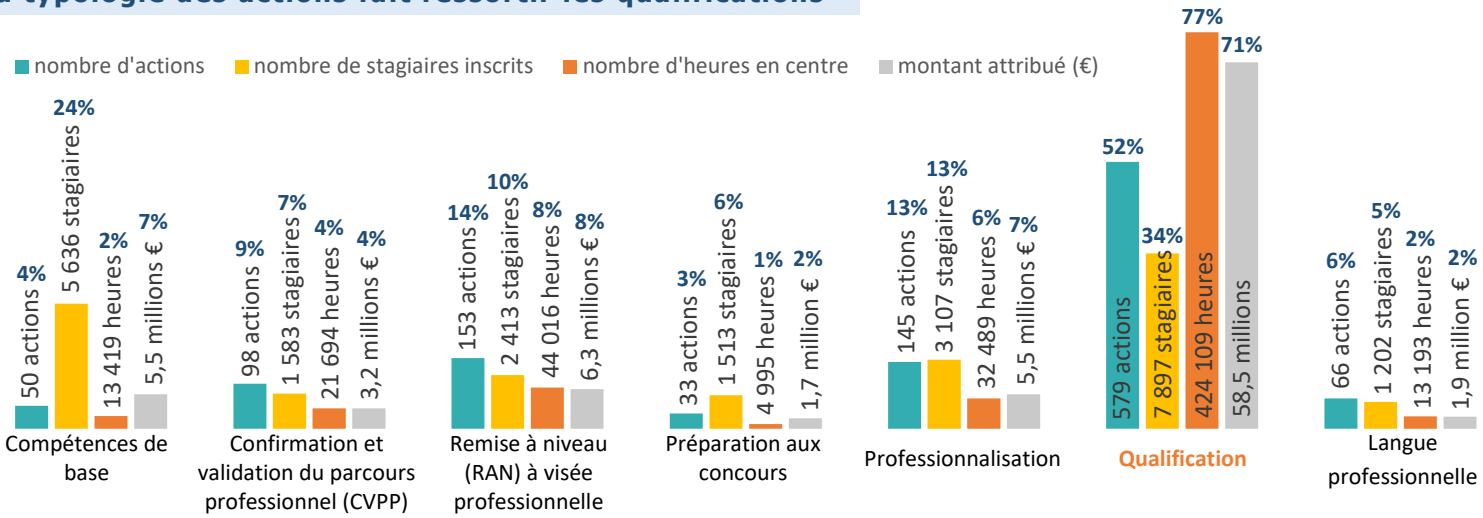


II. LES ACTIONS DE FORMATION REALISEES

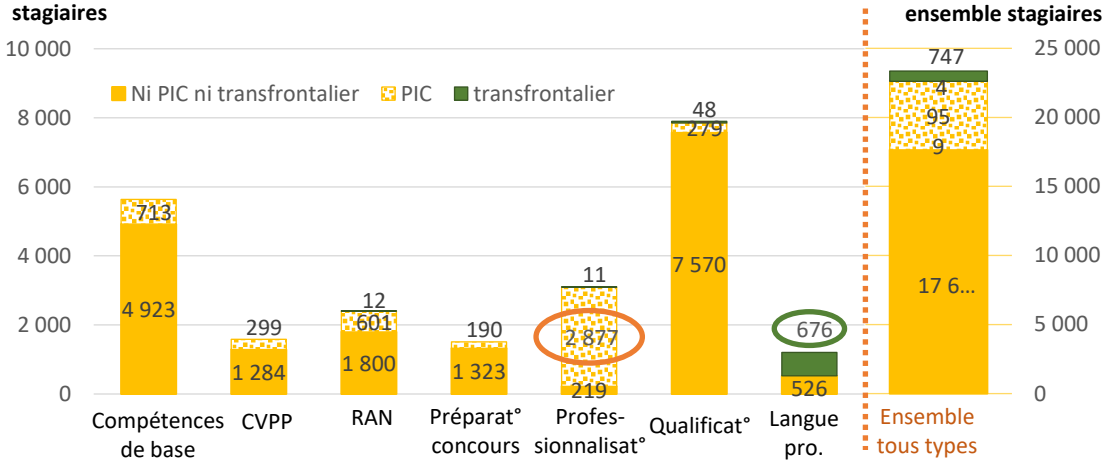
Les effectifs maximum prévus dans les 48 actions annulées se répartissent ainsi :



La typologie des actions fait ressortir les qualifications



Logiquement, la professionnalisation est le fer de lance du PIC et les langues celui des formations transfrontalières



- Plus d'**1 stagiaire sur 2** d'une formation inscrite **dans le PIC** est **en professionnalisation et** 1 sur 20 en qualification
- **9 stagiaires des formations transfrontalières sur 10** se concentrent dans l'apprentissage des **langues**

- Plus d'**1 stagiaire sur 3** poursuit une **formation qualifiante** de 732 heures en moyenne
- **1 stagiaire sur 4** s'approprie les **compétences de base** en 268 heures en moyenne, pour le **16e du montant** global du PRF

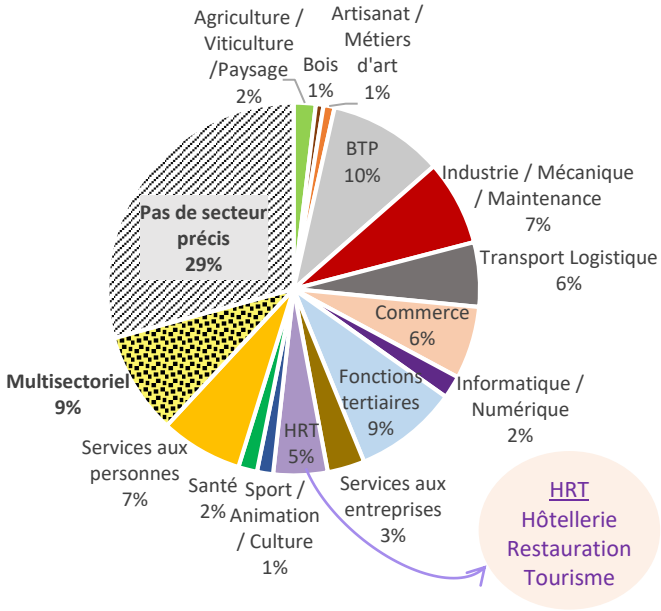
3 stagiaires sur 10 suivent des formations sans secteur précis : compétences de base et langues

La répartition sectorielle des stagiaires entrés (%), pour l'ensembe :

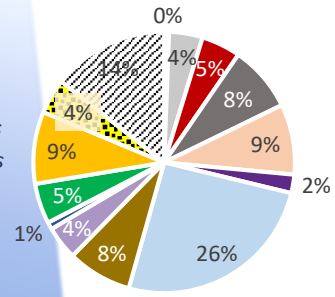
*Les **secteurs** définis relèvent de la nomenclature des « **secteurs d'intervention** » propre à la Région Grand Est :*

15 secteurs différenciés la composent ainsi que les items :

- *« multisectoriel » quand plusieurs secteurs sont concernés*
- *« pas de secteur précis » pour les formations généralistes*
- *« création d'entreprise » pour des actions spécifiques mais qui ne figurent pas parmi les actions PRF.*



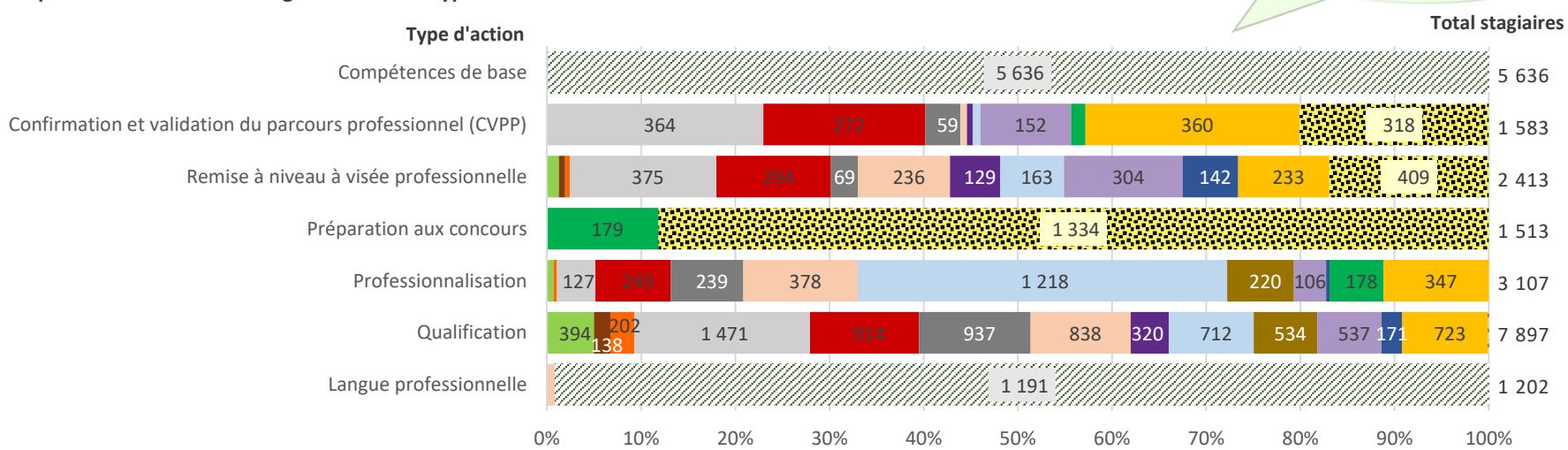
de même pour le PIC :



Côté PIC, l'accent est mis davantage sur les **fonctions tertiaires** (26 % des stagiaires contre 9 % pour l'ensemble du PRF)

Remarque : pour la lisibilité du graphique, les effectifs inférieurs à 32 stagiaires ne sont pas indiqués

La répartition des effectifs stagiaires selon le type d'action et le même code couleur :



Des taux de réalisation des objectifs de formation de stagiaires[1] variables selon le type d'action et le secteur d'intervention

Secteurs \ Type d'action	Compé-tences de base	CVPP	Remise à niveau	Préparat° concours	Profession-nalisation	Qualifi-cation	Langue profes-sionnelle	Ensemble
Agriculture / Viticulture /Paysage	-	-	79%	-	92%	92%	-	**91%**
Bois	-	-	64%	-	-	81%	-	79%
Artisanat / Métiers d'art	-	-	100%	-	92%	91%	-	91%
BTP	-	87%	85%	-	66%	94%	-	**90%**
Industrie / Mécanique / Maintenance	-	86%	83%	-	94%	89%	-	**88%**
Transport Logistique	-	98%	100%	-	95%	102%	-	**100%**
Commerce	-	92%	96%	-	87%	91%	92%	**91%**
Informatique / Numérique	-	83%	91%	-	-	92%	-	**91%**
Fonctions tertiaires	-	87%	98%	-	86%	97%	-	**90%**
Services aux entreprises	-	-	-	-	86%	88%	-	**87%**
HRT	-	87%	93%	-	80%	93%	-	**91%**
Sport / Animation / Culture	-	-	89%	-	100%	94%	-	**92%**
Santé	-	80%	-	79%	98%	-	-	**87%**
Services aux personnes	-	92%	93%	-	93%	94%	-	**93%**
Multi-sectoriel	-	71%	91%	50%	-	100%	-	**58%**
Pas de secteur précis	62%	-	-	-	-	-	89%	**65%**
Tous secteurs	**62%**	**84%**	**90%**	**52%**	**87%**	**93%**	**89%**	**78%**

Le **taux de réalisation global** des objectifs de stagiaires est de **78 %**, c'est-à-dire que **22% de places** potentielles de formation **n'ont pas été pourvues** dans les actions réalisées.

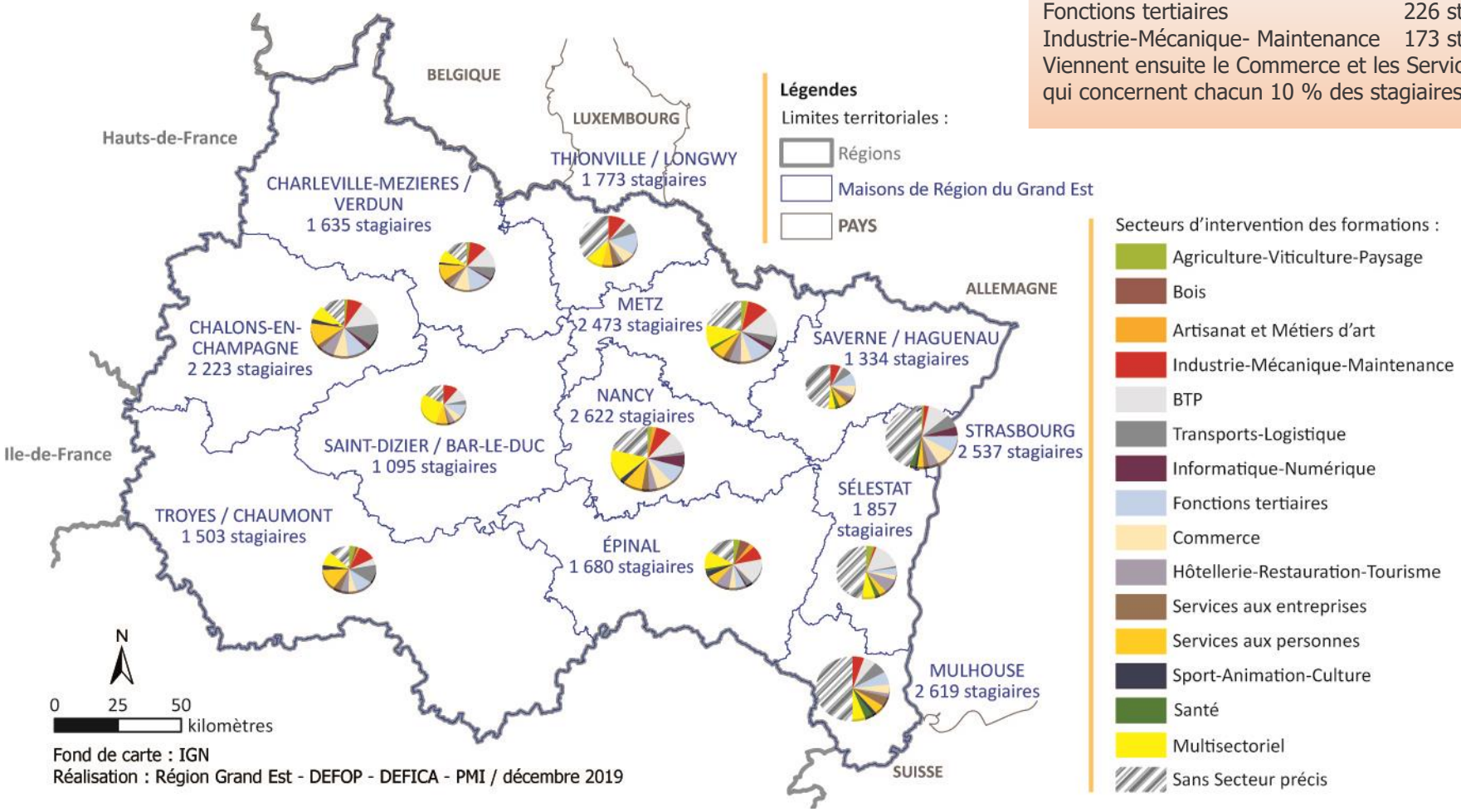
C'est dans les **préparations aux concours et les formations compétences clés** que ce **taux est le plus faible**. Par secteurs différenciés les effectifs atteints sont plus proches de l'objectif maximum. Toutefois **le Bois** présente le **plus faible taux** (79%) y compris en qualification (81%). Les **professionnalisations aux métiers du BTP** atteignent seulement 66 % des objectifs contre 87% pour l'ensemble.

[1] **Le taux de réalisation** correspond à l'effectif des stagiaires inscrits par rapport à **l'objectif d'effectif maximum défini initialement** lors de l'instruction de l'action. Les actions annulées ne sont pas prises en compte.

Une offre diversifiée sur les territoires avec une plus forte concentration des formations sans secteurs précis à l'Est

Le trio des premières villes en terme de stagiaires en formation est composé de : **Nancy, Mulhouse et Strasbourg** avec plus de 2 500 stagiaires chacune. A l'opposé Saint-Dizier - Bar-le-Duc et Saverne - Haguenau comptent moins de 1 400 stagiaires.

Les effectifs stagiaires sur les territoires des Maisons des Région selon les secteurs de formation :



Dans le territoire de la **Maison de Région de Charleville-Mézières - Verdun** 1 635 stagiaires se forment dans les actions du PRF.
Les premières catégories sectorielles où ils se forment sont :

Sans secteur précis	237 stagiaires (15%)
Fonctions tertiaires	226 stagiaires (14%)
Industrie-Mécanique- Maintenance	173 stagiaires (11%)

Viennent ensuite le Commerce et les Services aux personnes qui concernent chacun 10 % des stagiaires

Les territoires des **Maisons de Région de Nancy et Mulhouse** avec plus de 2 600 stagiaires **concentrent le plus de stagiaires**.

Nancy contribue le plus aux formations du secteur de l'informatique-numérique (31%) de même qu'à celles de l'Artisanat et Métiers d'Art (25 %) et des multi-sectorielles (18 %)

Sur **Mulhouse, la plus forte contribution** relève du **secteur de la santé** (26 % des 381 stagiaires du Grand Est) avec 7 points de plus que la seconde Maison de Région contributrice qui est Strasbourg.

Les Maisons de Région de Saverne-Haguenau, Thionville-Longwy et Troyes-Chaumont concourent le moins aux formations du secteur du BTP.

Dans l'industrie-mécanique-maintenance, la maison de Région la plus formatrice est Metz et au contraire Sélestat y participe le moins.

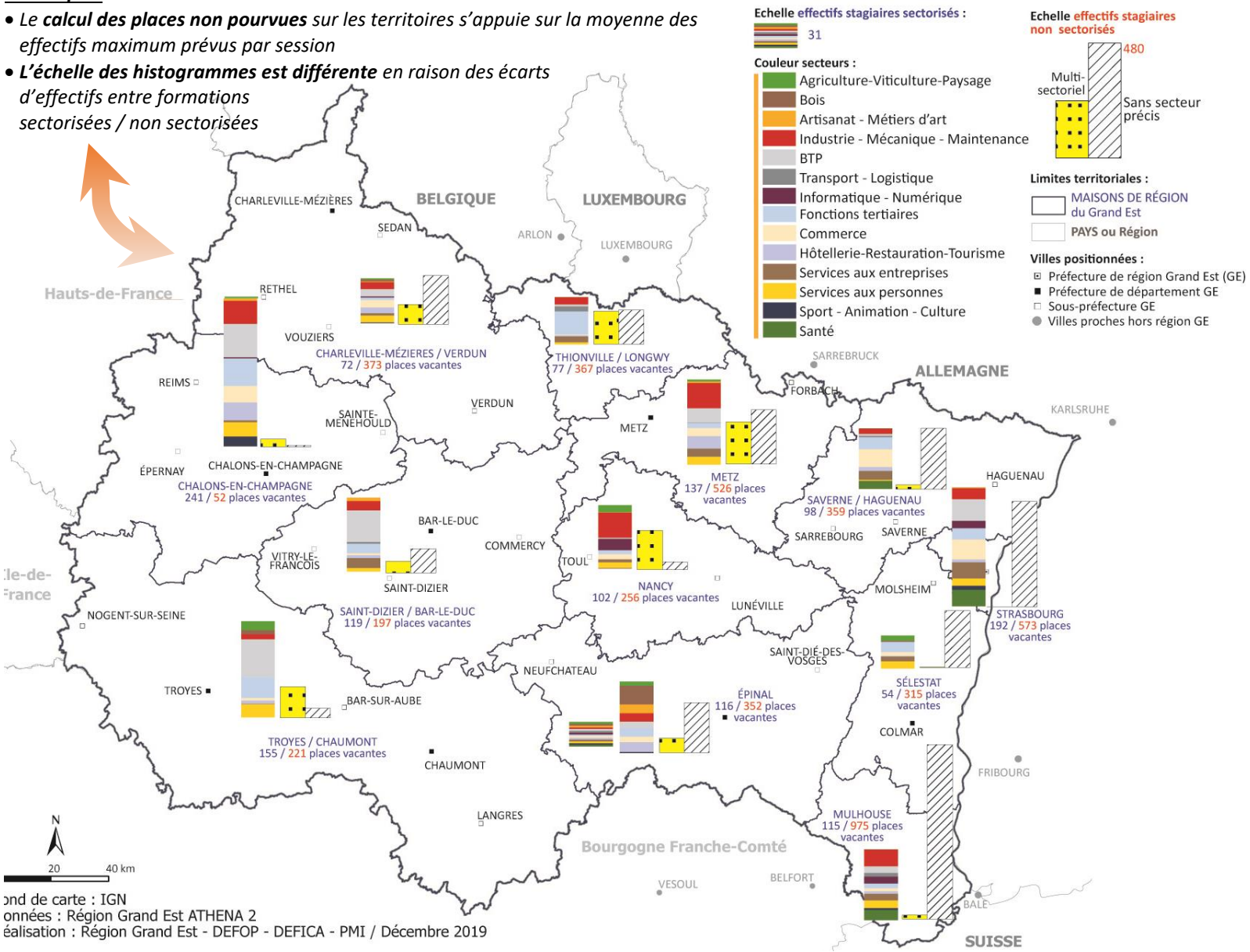
Comparaison de la contribution des différents territoires des Maisons de région aux formations selon chaque secteur d'intervention :

Secteur / Maison de Région (% de stagiaires)	SAINT-DIZIER / BAR-LE-DUC	CHALONS-EN-CHAMPAGNE	CHARLEVILLE-MEZIERES / VERDUN	EPINAL	THIONVILLE / LONGWY	METZ	MULHOUSE	NANCY	SAVERNE / HAGUENAU	SELESTAT	STRASBOURG	TROYES / CHAUMONT	**GRAND EST**	*Effectifs stagiaires*
Agriculture, viticulture, paysage	1,8	8,7	6,7	15,0	-	13,6	2,7	11,6	-	19,5	6,0	14,3	**100,0**	*447*
Bois	-	-	10,5	70,6	-	-	-	-	-	3,9	-	14,9	**100,0**	*154*
Artisanat et Métiers d'art	3,1	8,9	4,9	22,2	5,3	11,1	2,2	24,9	5,3	-	4,9	7,1	**100,0**	*225*
Industrie - Mécanique - Maintenance	7,0	10,4	10,0	8,0	10,6	14,6	8,1	11,1	5,4	1,4	3,7	9,7	**100,0**	*1 729*
Bâtiment, travaux publics, génie civil	4,7	12,7	9,2	11,2	2,1	14,5	6,4	11,6	1,3	12,0	11,5	2,7	**100,0**	*2 337*
Transport - Logistique	2,5	18,6	8,4	4,0	8,6	8,4	11,9	3,5	6,5	1,8	12,3	13,3	**100,0**	*1 304*
Informatique - Numérique	-	13,5	4,4	3,9	-	17,0	5,2	30,5	-	-	22,9	2,6	**100,0**	*459*
Fonctions tertiaires	4,8	11,5	10,7	5,6	11,0	11,5	7,2	10,7	5,6	3,8	9,6	8,1	**100,0**	*2 106*
Commerce	4,7	11,7	11,3	4,7	8,2	9,8	7,2	13,4	5,7	3,5	14,5	5,4	**100,0**	*1 474*
Hôtellerie, restauration, tourisme	3,9	14,5	4,3	13,4	3,1	12,5	3,8	9,3	2,9	13,7	11,3	7,4	**100,0**	*1 099*
Services aux entreprises	2,7	7,3	10,1	1,6	11,3	11,0	15,5	12,3	8,0	2,1	8,8	9,4	**100,0**	*754*
Services aux personnes	6,1	15,3	9,6	6,0	7,0	9,3	7,0	14,5	4,2	4,1	4,9	12,1	**100,0**	*1 663*
Santé	2,6	-	-	6,3	3,1	9,4	26,2	6,3	11,3	15,2	19,4	-	**100,0**	*381*
Sport - Animation - Culture	0,0	13,8	6,5	16,0	-	3,7	14,5	18,2	-	3,7	10,5	13,2	**100,0**	*325*
Multisectoriel	13,8	8,2	6,2	8,7	8,0	12,6	7,7	18,0	3,0	7,0	-	6,7	**100,0**	*2 067*
Sans secteur précis	2,7	4,2	3,5	4,1	9,6	7,9	19,0	8,1	9,4	12,5	16,2	2,9	**100,0**	*6 827*
Tous secteurs	4,7	9,5	7,0	7,2	7,6	10,6	11,2	11,2	5,7	8,0	10,9	6,4	**100,0**	*23 351*
Effectifs stagiaires	*1 095*	*2 223*	*1 635*	*1 680*	*1 773*	*2 473*	*2 619*	*2 622*	*1 334*	*1 857*	*2 537*	*1 503*	*23 351*	

Plus de 6 000 autres places de stage auraient pu être pourvues dans les différents secteurs dont près de 3 sur 4 dans des formations sans secteur ou multi-secteurs

Remarques :

- *Le **calcul des places non pourvues** sur les territoires s'appuie sur la moyenne des effectifs maximum prévus par session*
- ***L'échelle des histogrammes est différente** en raison des écarts d'effectifs entre formations sectorisées / non sectorisées*



Dans le territoire de la **Maison de Région de Saint-Dizier – Bar-le-Duc** :

- **316 places de stage de formation auraient pu être pourvues** dont 197 (62 %) relèvent de formations « non sectorisées » à savoir : **multi-sectorielles** ou **sans secteur précis**.
- Parmi les actions dont le secteur précis est défini, 119 places de stage (38 %) sont restées vacantes, dont 51 rien que dans le secteur du BTP.

Près de 150 formations non qualifiantes pour 14 500 stagiaires (62 %) et 17 % de sorties précoces (page1/5)

Secteur d'intervention	Objet de formation (CVPP : confirmation et validation de projet professionnel/ RAN pro : remise à niveau professionnelle / PROF : professionnalisation / LP : langue professionnelle / CACES : certificat d'aptitude à la conduite en sécurité)	Effectif stagiaires entrés	Durée totale[1] moyenne des formations (heures)	Taux de sortie précoce (%)		
				Tous motifs (%)[2]	Pour emploi (%)	Pour abandon (%)
Agriculture / Viticulture /Paysage	RAN pro métiers des espaces verts	12	428	8,3		
	RAN pro métiers de l'agriculture	9	455	11,1		11,1
	RAN pro métiers de la viticulture/ petite mécanique	10	455	10,0		10,0
	Certificat d'aptitude à la taille de la vigne	22	420	13,6		13,6
Artisanat	RAN pro métiers de l'artisanat, métiers de bouche, de l'hôtellerie et de la restauration	12	420	33,3	8,3	16,7
Bois	RAN pro métiers du bois	8	455	12,5		12,5
	RAN pro métiers de la forêt	8	455	37,5		37,5
Industrie / Mécanique / Maintenance	SAS d'Orientation dans les métiers de l'industrie	10	385	50,0		50,0
	CVPP métiers de l'industrie	262	343	24,8	6,5	9,9
	RAN pro usinage (tournage - fraisage)	10	245	50,0		30,0
	RAN pro métiers de la transformation des métaux	11	350	9,1	9,1	
	RAN pro métiers de l' usinage	8	385	25,0		25,0
	RAN pro métiers de la chaudronnerie - soudage	8	450	12,5		12,5
	RAN pro métiers de la maintenance	12	455	33,3	16,7	16,7
	RAN pro métiers de l'industrie	215	397	19,1	6,0	5,6
	RAN pro métiers du soudage	9	420	66,7		55,6
	Qualification de soudeur suivant la norme NF EN ISO 9606-1 (anciennement NF EN 287-1)	203	367	11,8	7,4	2,0
	Préparation au CQPM équipier(ère) autonome de production industrielle	10	400	20,0		20,0
	CACES R423 pont roulant	10	420	40,0	40,0	
	PROF licence soudure	20	315	15,0		
	PROF mécanique poids lourds	9	280	22,2		22,2
Transport-Logistique	CVPP métiers du transport	25	400	32,0	4,0	4,0
	CVPP métiers du transport routier	9	398	22,2	22,2	
	RAN pro métiers du transport	42	364	21,4		7,1
	RAN pro métier de conducteur-livreur	15	350	26,7		26,7
	Certificat de sauveteur-secouriste du travail (SST)	37	400	10,8		8,1
	CACES R390 grues auxiliaires de chargement de véhicules option télécommande	14	420			
	PROF transport logistique	33	420	3,0	3,0	
	CACES R389 chariots automoteurs de manutention à conducteur porté catégorie 5	57	420	15,8	7,0	8,8
	CACES R389 chariots automoteurs de manutention à conducteur porté catégorie 3	10	420	30,0		30,0
	CACES R386 plateforme-élévatrices mobiles de personnes (PEMP) catégorie 1B	12	420			
	Pré-qualification aux métiers du transport	23	945	26,1		26,1

[1] Durée totale : heures en centre et le cas échéant en entreprise

[2] Les sorties précoces comprennent différents motifs, ceux de reprise d'emploi et d'abandon sont détaillés ici mais tous ne peuvent être présentés : exclusion, déménagement... Les cellules surlignées en rose quand le taux de sortie précoce est supérieur à 25%

Près de 150 formations non qualifiantes pour 14 500 stagiaires (62 %) et 17 % de sorties précoces (page 2/5)

Secteur d'intervention	Objet de formation (CVPP : confirmation et validation de projet professionnel/ RAN pro : remise à niveau professionnelle / PROF : professionnalisation / LP : langue professionnelle / CACES : certificat d'aptitude à la conduite en sécurité)	Effectif stagiaires entrés	Durée totale[1] moyenne des formations (heures)	Taux de sortie précoce (%)		
				Tous motifs (%)[2]	Pour emploi (%)	Pour abandon (%)
Bâtiment Travaux Publics	CVPP métiers du bâtiment	39	258	20,5	5,1	10,3
	Certificat de sauveteur-secouriste du travail (SST)	30	400	26,7		13,3
	CVPP métiers du bâtiment - second œuvre	11	399	54,5	27,3	
	CVPP métiers du BTP	284	365	32,4	4,2	15,1
	Certificat de sauveteur-secouriste du travail (SST)	12	294	16,7		
	RAN pro métiers du bâtiment gros œuvre et TP	8	455	37,5		12,5
	RAN pro métiers du second œuvre et du gros œuvre	23	448	17,4		13,0
	RAN pro métiers du bâtiment	17	362	17,6		11,8
	RAN pro métiers du bâtiment second œuvre	30	455	16,7	6,7	3,3
	RAN pro métiers du BTP	166	362	16,9	1,8	8,4
	RAN pro métiers du gros œuvre du BTP	18	420	16,7	5,6	11,1
	RAN pro tireur-se raccordeur-se fibre optique	9	300	33,3		33,3
	RAN pro métiers l'électricité du bâtiment	11	441			
	RAN pro métiers du TP	14	280	35,7		21,4
	Habilitation électrique B0 chargé de travaux d'ordre non électrique, basse tension	9	280			
	RAN pro métiers du thermique et de la climatisation	19	433			
	RAN pro métiers de la métallerie, de la menuiserie et de la couverture	7	350	14,3		14,3
	PROF isolation thermique par l'intérieur	10	245	20,0	20,0	
	PROF isolation par l'extérieur	27	283	29,6	3,7	3,7
	CACES R390 grues auxiliaires de chargement de véhicules	26	70			
	Pré-qualification aux métiers du bâtiment	10	1 645			
Fonctions tertiaires	CVPP métiers du tertiaire	13	238	7,7	7,7	
	PCIE - Passeport de compétences informatique européen	65	435	20,0		3,1
	RAN pro métiers du tertiaire - comptabilité	20	455	5,0	5,0	
	RAN pro métiers du tertiaire	43	310	2,3	2,3	
	RAN pro métiers de la gestion et de l'administration des entreprises	20	450	20,0	10,0	10,0
	RAN pro métiers de la comptabilité / gestion commerciale	15	343			
	PROF secrétaire - assistant-te de service juridique	14	770	14,3	14,3	
	PROF modulaire fonction support aux entreprises	28	420	14,3	3,6	10,7
	PROF maîtrise de l'environnement numérique	556	70	1,4	0,2	1,1
	PCIE - Passeport de compétences informatique européen	467	126	7,9	0,2	2,1
	TOSA	121	154	6,6	2,5	2,5
	Pré-qualification aux métiers du tertiaire	3	1 344	33,3		33,3
	Pré-qualification aux métiers de l'administration des entreprises	6	1 344	16,7		16,7

[1] Durée totale : heures en centre et le cas échéant en entreprise

[2] Les sorties précoces comprennent différents motifs, ceux de reprise d'emploi et d'abandon sont détaillés ici mais tous ne peuvent être présentés : exclusion, déménagement... Les cellules surlignées en rose quand le taux de sortie précoce est supérieur à 25%

Près de 150 formations non qualifiantes pour 14 500 stagiaires (62 %) et 17 % de sorties précoces (page 3/5)

Secteur d'intervention	**Objet de formation** (CVPP : confirmation et validation de projet professionnel/ RAN pro : remise à niveau professionnelle / PROF : professionnalisation / LP : langue professionnelle / CACES : certificat d'aptitude à la conduite en sécurité)	Effectif stagiaires entrés	Durée totale[1] moyenne des formations (heures)	Taux de sortie précoce (%)		
				Tous motifs (%)[2]	Pour emploi (%)	Pour abandon (%)
Informatique / Numérique	CVPP métiers du numérique	10	280			
	RAN pro métiers du numérique niveau IV	72	454	13,9	1,4	11,1
	RAN pro métiers du numérique	26	417	23,1		19,2
	Certificat de sauveteur-secouriste du travail (SST)	19	448	15,8	5,3	10,5
Commerce	CVPP métiers du commerce	11	280	9,1		9,1
	RAN pro métiers de la vente et du commerce	10	357	30,0		
	RAN pro métiers de la grande distribution et les métiers de la vente	74	450	25,7	17,6	6,8
	RAN pro métiers du commerce	70	394	17,1	2,9	10,0
	Formation spécifique en matière d'hygiène alimentaire adaptée à l'activité des établissements de restauration commerciale	12	315			
	RAN pro métiers du commerce/vente/distribution	24	420	4,2	4,2	
	Certificat de sauveteur-secouriste du travail (SST)	46	377	15,2	4,3	2,2
	PROF modulaire de vendeur-se points chauds / Employé-e polyvalent-te de restauration rapide	21	385	14,3		14,3
	PROF commerciaux de terrain	8	350	12,5		
	PROF métiers du commerce et de la vente	50	420	38,0	18,0	10,0
	PROF modulaire vente/commerce	20	420			
	PROF vendeur-se en produits alimentaires, produits frais, produits locaux niveau V	37	444	5,4	5,4	
	PROF vendeur-se en prêt à porter moyen de gamme	14	294	14,3	14,3	
	PROF vendeur-se en prêt à porter haut de gamme	14	294	21,4	14,3	7,1
	PROF vendeur-se en produits frais	13	385	23,1	7,7	15,4
	PROF chargé-e de projets commerciaux franco-allemands	11	420	36,4	9,1	27,3
	PROF vendeur-se produits frais et produits bio	9	350	33,3		33,3
	PROF modulaire métiers du commerce / accueil, conseil client	26	385	19,2	11,5	7,7
	Pré-qualification aux métiers du commerce	32	1 161			
	LP Allemand	11	350			

[1] Durée totale : heures en centre et le cas échéant en entreprise

[2] Les sorties précoces comprennent différents motifs, ceux de reprise d'emploi et d'abandon sont détaillés ici mais tous ne peuvent être présentés : exclusion, déménagement... Les cases sont surlignées en rose quand le taux de sortie précoce est supérieur à 25%

Près de 150 formations non qualifiantes pour 14 500 stagiaires (62 %) et 17 % de sorties précoces (page 4/5)

Secteur d'intervention	Objet de formation (CVPP : confirmation et validation de projet professionnel/ RAN pro : remise à niveau professionnelle / PROF : professionnalisation / LP : langue professionnelle / CACES : certificat d'aptitude à la conduite en sécurité)	Effectif stagiaires entrés	Durée totale[1] moyenne des formations (heures)	Taux de sortie précoce (%)		
				Tous motifs (%)[2]	Pour emploi (%)	Pour abandon (%)
Hôtellerie / Restauration / Tourisme	CVPP métiers de la restauration	34	399	14,7	2,9	11,8
	CVPP métiers de l'hôtellerie, de la restauration et de l'œnotourisme	8	400	25,0		25,0
	CVPP métiers de l'hôtellerie, de la restauration et du tourisme	72	393	23,6	12,5	5,6
	CVPP métiers de l'hôtellerie, de la restauration et métiers de bouche	10	350	10,0	10,0	
	CVPP métiers de l'hôtellerie-restauration	15	252	13,3	13,3	
	CVPP métiers de la restauration traditionnelle	13	245	15,4		
	RAN pro métiers de l'hôtellerie et de la restauration	98	446	21,4	6,1	11,2
	RAN pro métiers de l'hôtellerie, de la restauration et du tourisme	40	444	12,5	2,5	2,5
	RAN pro métiers de l'hôtellerie de la restauration et du tourisme	25	455	12,0		
	RAN pro métiers de la restauration traditionnelle et du service en salle	15	455	13,3	6,7	
	RAN pro métiers de la restauration : cuisine, service-bar brasserie	8	455	12,5		12,5
	CQP employé(e) de restauration rapide	9	450	11,1	11,1	
	CQP reconnaissance d'aptitude à l'emploi dans l'industrie hôtelière (RECAPE)	29	455	65,5	6,9	3,4
	RAN pro métiers de la restauration : cuisine et service	31	455	9,7	6,5	
	RAN pro métiers de l''hôtellerie, de la restauration et du tourisme	11	455	27,3	9,1	
	Certificat de sauveteur-secouriste du travail (SST)	26	420	57,7		
	PROPAE Métier du service en salle	14	420	42,9	14,3	
	PROF employé(e) d'étage et service petits déjeuners	25	280			
	Formation spécifique en matière d'hygiène alimentaire adaptée à l'activité des établissements de restauration commerciale	31	371	74,2	3,2	9,7
Services aux entreprises	PROF techniques de nettoyage	11	175	9,1	9,1	
	PROF agent-te de nettoyage bio-nettoyage en zone à risque en milieu hospitalier	22	350	22,7	13,6	4,5
	PROF métiers de la propreté	23	345	4,3		4,3
	PROF agent-te de propreté	9	385			
	CACES R386 plateforme-élévatrices mobiles de personnes (PEMP) catégorie 3B déplacement possible de la PEMP en position de travail (pas de stabilisateurs) avec élévation multidirectionnelle	8	173			
	PROF agent-te de nettoyage	44	224	11,4	4,5	6,8
	Pré-qualification au CQP agent machiniste classique - laveur de vitres	11	600	45,5	18,2	27,3
Santé	CVPP métiers de la santé	12	392	16,7		16,7
	Prépa concours dans les métiers de la santé et du sanitaire et social	9	231	22,2		11,1
	Prépa concours dans les métiers de la santé et du social niveau IV	51	273	15,7		13,7
	Prépa concours dans les métiers de la santé et du social	88	300	9,1	3,4	4,5
	Prépa concours dans les métiers de la santé niveau V	31	299	48,4	12,9	29,0

[1] Durée totale : heures en centre et le cas échéant en entreprise

[2] Les sorties précoces comprennent différents motifs, ceux de reprise d'emploi et d'abandon sont détaillés ici mais tous ne peuvent être présentés : exclusion, déménagement... Les cases sont surlignées en rose quand le taux de sortie précoce est supérieur à 25%

Près de 150 formations non qualifiantes pour 14 500 stagiaires (62 %) et 17 % de sorties précoces (page 5/5)

Secteur d'intervention	Objet de formation (CVPP : confirmation et validation de projet professionnel/ RAN pro : remise à niveau professionnelle / PROF : professionnalisation / LP : langue professionnelle / CACES : certificat d'aptitude à la conduite en sécurité)	Effectif stagiaires entrés	Durée totale[1] moyenne des formations (heures)	Taux de sortie précoce (%)		
				Tous motifs (%)[2]	Pour emploi (%)	Pour abandon (%)
Services aux personnes	CVPP métiers de l'aide à la personne et du sanitaire et social	18	280	11,1	11,1	
	CVPP métiers de l'aide à la personne	48	287	10,4	2,1	4,2
	CVPP métiers de la santé et du social	23	315	30,4	4,3	8,7
	CVPP métiers de l'aide à la personne et du social	47	400	10,6		4,3
	CVPP métiers des services à la personne	185	300	17,3	4,3	7,0
	CVPP métiers des services à la personne, médico-social et animation	39	381	12,8	5,1	7,7
	RAN pro métiers des services à la personne	209	367	8,6		5,7
	RAN pro métiers des services à la personne / collectivités	24	350			
	PROF autour de la dépendance et de la gérontologie	20	60			
	PROF animateur-trice de convivialité en maison de retraite	12	210			
Sport / Animation / Culture	RAN pro métiers du sport et de l'animation	52	455	13,5		11,5
	RAN pro métiers de l'animation	30	375	10,0	3,3	6,7
	RAN pro métiers de l'animation et du sport	22	449	4,5	4,5	
	Brevet national de sécurité et sauvetage aquatique	12	400	16,7		16,7
	RAN pro métiers du sport	26	368	15,4		3,8
	PROF métiers de la sécurité des pistes	12	546	8,3		8,3
Multisectoriel	CVPP multisectorielle	318	350	25,8	6,3	7,2
	Certificat de sauveteur-secouriste du travail (SST)	16	455	37,5	6,3	18,8
	RAN pro multisectorielle	393	427	18,1	6,1	8,1
	Prépa concours niveaux V et IV	1 334	124	26,5	3,7	10,3
Pas de secteur précis	Objectif compétences de base	5 636	304	17,8	4,8	6,3
	LP Allemand	613	230	24,3	7,7	6,4
	LP Anglais	537	244	20,9	13,0	2,8
Ensemble tous secteurs		**14 565**	**295**	**17,3**	**4,8**	**6,7**

Remarque :
Certaines remises à niveau ou CVPP proposent différentes sessions qui permettent de se qualifier progressivement c'est pourquoi elles peuvent être aussi qualifiantes. Réciproquement certaines qualifications peuvent proposer une session de remise à niveau préalable qui est associée aux formations non qualifiantes.

[1] Durée totale : heures en centre et le cas échéant en entreprise
[2] Les sorties précoces comprennent différents motifs, ceux de reprise d'emploi et d'abandon sont détaillés ici mais tous ne peuvent être présentés : exclusion, déménagement... Les cases sont surlignées en rose quand le taux de sortie précoce est supérieur à 25%

Plus de 300 formations qualifiantes pour près de 8 800 stagiaires (38 %) avec 15 % de sorties prématurées (1/10)

Secteur d'intervention	Niveau européen	**Objet de la formation** (CVPP : confirmation et validation de projet professionnel/ RAN pro : remise à niveau professionnelle / PROF : professionnalisation)	Effectif stagiaires entrés	*dont part validation partielle (%)*	Durée totale[1] moyenne des formations (heures)	Taux de sortie précoce (%)		
						Tous motifs (%)[2]	Pour emploi (%)	Pour abandon (%)
Agriculture / Viticulture /Paysage	3	BPA option travaux de la production animale spécialité polyculture-élevage	10		1 214	20,0		20,0
	3	BPA option travaux de la vigne et du vin spécialité travaux de la vigne	22		1 142	13,6	4,5	9,1
	3	BPA option travaux des aménagements paysagers spécialité travaux de création et d'entretien	23		1 200	8,7	8,7	
	3	CAP agricole jardinier paysagiste	81		1 332	32,1	12,3	12,3
	3	CAP agricole métiers de l'agriculture	14		1 267	28,6		21,4
	4	BP option aménagements paysagers	38		1 352	18,4	2,6	13,2
	4	BP option responsable d'atelier de productions horticoles	7		1 453	14,3	14,3	
	4	BP option responsable d'entreprise agricole	42		1 364	7,1		7,1
	4	BP option responsable d'exploitation agricole	89		1 359	11,2	3,4	5,6
	4	Certificat de spécialisation conduite de l'élevage laitier	9		1 197	55,6	11,1	44,4
	4	Certificat de spécialisation conduite de productions en agriculture bio. et commercialisation	6		1 120	33,3		33,3
	4	Certificat de spécialisation production, transformat° et commercialisat° des produits fermiers	7		980	42,9		
	4	Certificat de spécialisation tourisme vert, accueil et animation en milieu rural	8		1 120	12,5		12,5
	5	BTSA technico-commercial jardins et végétaux d'ornement	9		1 519	11,1	11,1	
	5	BTSA viticulture-œnologie	5		1 344			
	5	DU mise en œuvre d'une unité de méthanisation	8		965			
	6	Licence pro aménagement du paysage spécialité aménagement paysager	10		1 055	10,0		10,0
	7	DU conseiller analyste en stratégie des systèmes polyculture-élevage	6		1 250	33,3	33,3	
Artisanat / Métiers d'art	3	CAP boucher	26		1 217	7,7		7,7
	3	CAP boulanger	29		1 204	17,2	3,4	13,8
	3	CAP charcutier-traiteur	11		1 149	9,1		9,1
	3	CAP coiffure	6		1 330	16,7		
	3	CAP fleuriste	13		1 254	7,7		7,7
	3	CAP pâtissier	51		1 231	7,8		5,9
Bois	3	BPA option travaux forestiers spécialité conduite de machines forestières	7		2 853	14,3		14,3
	3	BPA option travaux forestiers spécialité travaux de bûcheronnage	29		2 601	24,1		20,7
	3	BPA option travaux forestiers spécialité travaux de sylviculture	23		2 377	30,4	4,3	8,7
	3	CAP conducteur-opérateur de scierie	9		868	22,2		11,1
	3	CAPA travaux forestiers spécialité bûcheronnage	6		1 312			
	3	Certificat de spécialisation taille et soins des arbres	2		1 940	100,0	50,0	
	3	SIL Conducteur-trice d'abatteuse	8		455			
	4	Bac pro technicien de scierie	10		1 645	30,0		30,0
	4	BP option responsable de chantiers forestiers	7		1 480	28,6	14,3	14,3
	4	Certificat de spécialisation diagnostic et taille des arbres	2		1 940	50,0	50,0	

[1] Durée totale : heures en centre et le cas échéant en entreprise

[2] Les sorties précoces comprennent différents motifs, ceux de reprise d'emploi et d'abandon sont détaillés ici mais tous ne peuvent être présentés : exclusion, déménagement... Les cases sont surlignées en rose quand le taux de sortie précoce est supérieur à 25%

Plus de 300 formations qualifiantes pour près de 8 800 stagiaires (38 %) avec 15 % de sorties prématurées (2/10)

Secteur d'intervention	Niveau européen	**Objet de la formation** (CVPP : confirmation et validation de projet professionnel/ RAN pro : remise à niveau professionnelle / PROF : professionnalisation)	Effectif stagiaires entrés	*dont part validation partielle (%)*	Durée totale[1] moyenne des formations (heures)	Taux de sortie précoce (%)		
						Tous motifs (%)[2]	Pour emploi (%)	Pour abandon (%)
Bois suite	4	SIL commis de coupe	8		800	25,0		25,0
	4	SIL technicien en mobilisation du bois	9		840			
	5	BTSA gestion forestière	10		1 630			
	5	SIL technicien conseil en agro-foresterie	7		1 120			
Industrie / Mécanique / Maintenance	0	CQP monteur, régleur d'équipement de fabrication - Plasturgie	7		525	14,3		14,3
	0	CQP opérateur multipostes en confection	12		1 295			
	0	CQPM assembleur au plan industriel	26		736	15,4		
	0	CQPM chaudronnier d'atelier	8		889	25,0		25,0
	0	CQPM conducteur de systèmes de production automatisée	21		789	9,5		9,5
	0	CQPM opérateur(trice) en tôlerie	9		1 078	55,6	11,1	22,2
	0	CQPM opérateur-régleur sur machine-outil à commande numérique par enlèvement de matière	70		734	17,1	1,4	15,7
	0	CQPM outilleur(se) de forme (matrices ou moules métalliques)	8		987	12,5		12,5
	0	CQPM pilote de systèmes de production automatisée	11		805	63,6		54,5
	0	CQPM soudeur industriel	13		910	30,8	23,1	7,7
	0	CQPM technicien(ne) d'usinage sur machines-outils à commande numérique	12		773	16,7		16,7
	0	CQPM technicien(ne) en maintenance industrielle	25		857	8,0		4,0
	0	CQPM tuyauteur(euse) industriel(le)	33		877	9,1	3,0	6,1
	3	BPA option transformations alimentaires spécialité transformation de produits alimentaires	4		1 358	50,0		50,0
	3	CAP agricole opérateur en industries agroalimentaires - transformat° de produits alimentaires	2		1 358	100,0		100,0
	3	CAP conducteur d'installations de production	9		1 218	11,1		11,1
	3	CAP maintenance des véhicules option véhicules de transport routier	9		1 190	11,1	11,1	
	3	CAP maintenance des véhicules option voitures particulières	10		1 253	30,0		20,0
	3	CQP conducteur de machine à imprimer d'exploitation complexe flexographie	12		840	8,3		8,3
	3	PROF métiers de la productique et de la plasturgie	10	100,0	385	10,0	10,0	
	3	Soudeur TIG et semi-automatique	8	100,0	378			
	3	Titre professionnel agent(e) de fabrication d'ensembles métalliques	18		747	61,1		38,9
	3	Titre professionnel carrossier réparateur	10		1 190	10,0		10,0
	3	Titre professionnel conducteur d'installations et de machines automatisées	23		796	17,4		8,7
	3	Titre professionnel conducteur(trice) d'appareils de l'industrie chimique	18		836	16,7		11,1
	3	Titre professionnel conducteur(trice) d'installations et de machines automatisées	28		759	28,6		
	3	Titre professionnel électricien(ne) de maintenance de systèmes automatisés	11		1 085	9,1		9,1
	3	Titre professionnel fraiseur(se) sur machines conventionnelles et à commande numérique	13		1 029	15,4	7,7	7,7
	3	Titre professionnel mécanicien(ne) de maintenance automobile	10		950			
	3	Titre professionnel mécanicien(ne) réparateur(trice) de cycles et motocycles	8		1 260			
	3	Titre professionnel mécanicien réparateur matériels agri. et espaces verts opt° parcs et jardins	8		1 260	25,0	12,5	

[1] Durée totale : heures en centre et le cas échéant en entreprise

[2] Les sorties précoces comprennent différents motifs, ceux de reprise d'emploi et d'abandon sont détaillés ici mais tous ne peuvent être présentés : exclusion, déménagement... Les cases sont surlignées en rose quand le taux de sortie précoce est supérieur à 25%

Plus de 300 formations qualifiantes pour près de 8 800 stagiaires (38 %) avec 15 % de sorties prématurées (3/10)

Secteur d'intervention	Niveau européen	**Objet de la formation** (CVPP : confirmation et validation de projet professionnel/ RAN pro : remise à niveau professionnelle / PROF : professionnalisation)	Effectif stagiaires entrés	*dont part validation partielle (%)*	Durée totale[1] moyenne des formations (heures)	Taux de sortie précoce (%)		
						Tous motifs (%)[2]	Pour emploi (%)	Pour abandon (%)
Industrie / Mécanique / Maintenance suite	3	Titre professionnel mécanicien réparateur de matériels de chantier et de manutention	10		1 260	30,0	10,0	
	3	Titre professionnel métallier(ière)	11		1 155	9,1		9,1
	3	Titre professionnel monteur(se) qualifié(e) d'équipements industriels	20		840	20,0	10,0	
	3	Titre professionnel opérateur(trice) régleur(se) d'usinage en commande numérique	12		1 085	58,3		50,0
	3	Titre professionnel peintre en carrosserie	9		980	22,2	11,1	
	3	Titre professionnel soudeur(se)	55		851	10,9	3,6	5,5
	3	Titre professionnel tourneur(se) sur machines conventionnelles et à commande numérique	11		1 022	36,4	9,1	9,1
	3	Titre professionnel tuyauteur(se) industriel(le)	9		875	11,1		11,1
	4	Bac pro maintenance des équipements industriels	22		1 487	22,7	9,1	9,1
	4	Bac pro pilote de ligne de production	12		1 641	33,3	8,3	16,7
	4	Bac pro technicien d'usinage	18		1 506	44,4	5,6	38,9
	4	Bac pro technicien en chaudronnerie industrielle	17		1 318	23,5		11,8
	4	BP option industries alimentaires	3		1 358	66,7		66,7
	4	MC technicien(ne) ascensoriste (service et modernisation)	13		1 184	46,2	15,4	30,8
	4	Technicien de laboratoire de contrôle sans certification	11		1 107	18,2		18,2
	4	Titre professionnel chaudronnier	17		1 073	35,3	11,8	11,8
	4	Titre professionnel contrôleur technique de véhicules légers	8		910			
	4	Titre professionnel technicien de maintenance d'engins et de matériels - machinisme agricole	10		973	10,0		10,0
	4	Titre professionnel technicien(ne) de maintenance industrielle	22		1 271	13,6		4,5
	4	Titre professionnel technicien(ne) de production industrielle	32		945	12,5		9,4
	4	Titre professionnel technicien(ne) d'usinage en commande numérique	10		1 057			
	4	Titre professionnel technicien(ne) électromécanicien(ne) automobile	10		1 540	10,0		
	5	BTS électrotechnique	7		1 330	42,9		42,9
	5	BTS maintenance des systèmes option A : systèmes de production	37		1 390	27,0	2,7	21,6
	5	BTSA technico-commercial produits alimentaires et boissons	10		1 582	10,0	10,0	
	5	Technicien de maintenance du parc éolien "on-shore"	4		850			
	5	Titre professionnel technicien(ne) de contrôle non destructif	6		1 033			
	5	Titre professionnel technicien(ne) supérieur(e) de maintenance industrielle	23		1 316	8,7	4,3	4,3
	5	Titre professionnel technicien(ne) supérieur(e) en automatique et informatique industrielle	10		1 575	10,0		10,0
	5	Titre professionnel technicien(ne) supérieur(e) en production industrielle	9		742	11,1	11,1	
	5	Titre professionnel technicien(ne) supérieur(e) en système d'information géographique	8		1 190	12,5		12,5

[1] Durée totale : heures en centre et le cas échéant en entreprise

[2] Les sorties précoces comprennent différents motifs, ceux de reprise d'emploi et d'abandon sont détaillés ici mais tous ne peuvent être présentés : exclusion, déménagement... Les cases sont surlignées en rose quand le taux de sortie précoce est supérieur à 25%

Plus de 300 formations qualifiantes pour près de 8 800 stagiaires (38 %) avec 15 % de sorties prématurées (4/10)

Secteur d'intervention	Niveau européen	**Objet de la** formation (CVPP : confirmation et validation de projet professionnel/ RAN pro : remise à niveau professionnelle / PROF : professionnalisation)	Effectif stagiaires entrés	*dont part validation partielle (%)*	Durée totale[1] moyenne des formations (heures)	Taux de sortie précoce (%)		
						Tous motifs (%)[2]	Pour emploi (%)	Pour abandon (%)
Transport - Logistique	3	CAP conducteur routier marchandises	12		1 200	8,3		8,3
	3	CAP opérateur/opératrice logistique	31		1 050	16,1		12,9
	3	Titre professionnel agent(e) magasinier(ière)	174	52,9	533	12,1	2,3	6,3
	3	Titre professionnel cariste d'entrepôt	21		438	19,0	4,8	14,3
	3	Titre professionnel conducteur(trice) de transport en commun sur route	6		525			
	3	Titre professionnel conducteur(trice) du transport routier de marchandises sur porteur	229		794	9,6	0,4	6,6
	3	Titre professionnel conducteur(trice) du transport routier de marchandises sur tous véhicules	131		841	9,9	2,3	3,1
	3	Titre professionnel conducteur(trice) du transport routier interurbain de voyageurs	99		635	19,2		7,1
	3	Titre professionnel conducteur(trice) livreur(euse) sur véhicule utilitaire léger	15		385	40,0		33,3
	3	Titre professionnel préparateur(trice) de commandes en entrepôt	68		568	10,3		8,8
	4	Bac pro logistique	10		1 659	20,0		10,0
	4	Titre professionnel technicien(ne) d'exploitation en transports terrestres de marchandises	12		1 050	33,3		33,3
	4	Titre professionnel technicien(ne) en logistique d'entreposage	90	23,3	800	11,1		6,7
	5	Titre professionnel enseignant(e) de la conduite et de la sécurité routière	88		819	10,2	3,4	4,5
	5	Titre professionnel technicien(ne) supérieur(e) en méthodes et exploitation logistique	13		1 211	23,1		23,1
	6	Responsable en logistique	10		1 064			
Bâtiment Travaux Publics	0	CQP enduiseur façadier	9		777			
	3	BEP maintenance des systèmes énergétiques et climatiques	11	100,0	455	27,3		
	3	Câbleur(se)-raccordeur(se) de réseaux fibre optique et FTTH	11		420	9,1		9,1
	3	CAP constructeur de routes	10		1 316	40,0	30,0	
	3	CAP installateur en froid et conditionnement d'air	10		1 330			
	3	CAP installateur sanitaire	10		1 333	30,0		30,0
	3	CAP installateur thermique	24		1 253	12,5		12,5
	3	CAP maçon	8		1 323	50,0	12,5	25,0
	3	CAP menuisier fabricant de menuiserie, mobilier et agencement	13		1 113			
	3	CAP peintre-applicateur de revêtements	11		1 295	45,5		45,5
	3	CAP plâtrier-plaquiste	20		1 312	45,0	5,0	35,0
	3	CAP préparation et réalisation d'ouvrages électriques	10		1 251	10,0	10,0	
	3	CAP serrurier métallier	5		1 113	20,0		20,0
	3	PROF métiers du bâtiment	35	100,0	420	20,0	2,9	5,7
	3	RAN pro métiers du BTP	21	100,0	350	33,3	14,3	9,5
	3	Titre professionnel agent de maintenance en chauffage	17		1 098	17,6		17,6
	3	Titre professionnel agent d'entretien du bâtiment	61	47,5	774	9,8	3,3	6,6

[1] Durée totale : heures en centre et le cas échéant en entreprise

[2] Les sorties précoces comprennent différents motifs, ceux de reprise d'emploi et d'abandon sont détaillés ici mais tous ne peuvent être présentés : exclusion, déménagement... Les cases sont surlignées en rose quand le taux de sortie précoce est supérieur à 25%

Plus de 300 formations qualifiantes pour près de 8 800 stagiaires (38 %) avec 15 % de sorties prématurées (5/10)

Secteur d'intervention	Niveau européen	**Objet de la** formation (CVPP : confirmation et validation de projet professionnel/ RAN pro : remise à niveau professionnelle / PROF : professionnalisation)	Effectif stagiaires entrés	*dont part validation partielle (%)*	Durée totale[1] moyenne des formations (heures)	Taux de sortie précoce (%)		
						Tous motifs (%)[2]	Pour emploi (%)	Pour abandon (%)
Bâtiment Travaux Publics suite 1	3	Titre professionnel canalisateur(trice)	6		945			
	3	Titre professionnel carreleur(se)	46		1 022	23,9	2,2	
	3	Titre professionnel charpentier(ière) bois	20		1 166	25,0		
	3	Titre professionnel coffreur(euse) bancheur(euse)	22		959	31,8	4,5	
	3	Titre professionnel conducteur de bouteur et de chargeuse	6		630	16,7		
	3	Titre professionnel conducteur(trice) de pelle hydraulique et de chargeuse pelleteuse	13		630	7,7		
	3	Titre professionnel constructeur bois	17		1 085	11,8		
	3	Titre professionnel constructeur(trice) professionnel(le) en voirie et réseaux	20		965	25,0		
	3	Titre professionnel couvreur(se)-zingueur(se)	21		1 162	52,4	4,8	
	3	Titre professionnel électricien(ne) d'équipement	145		1 117	7,6		
	3	Titre professionnel façadier(ière)-peintre	44		1 088	25,0	6,8	11,4
	3	Titre professionnel installateur de réseaux de télécommunications	12		875	8,3	8,3	
	3	Titre professionnel installateur(trice) de réseaux câblés de communications	23		746	13,0	4,3	
	3	Titre professionnel installateur(trice) en thermique et sanitaire	116		1 195	16,4	0,9	9,5
	3	Titre professionnel maçon(ne)	73		1 058	31,5		19,2
	3	Titre professionnel maçon(ne) du bâti ancien	19		1 155	31,6		15,8
	3	Titre professionnel menuisier poseur-installateur	9		1 265	33,3	11,1	11,1
	3	Titre professionnel menuisier(ière) agenceur(se)	23		1 163	17,4		17,4
	3	Titre professionnel menuisier(ière) aluminium	9		1 120	33,3		33,3
	3	Titre professionnel métallier(ière)	16		1 211	43,8		25,0
	3	Titre professionnel monteur(se) - dépanneur(se) en climatisation	10		1 120	10,0		10,0
	3	Titre professionnel monteur(se) dépanneur(se) frigoriste	14		1 357	21,4		7,1
	3	Titre professionnel peintre en bâtiment	50		1 083	26,0		14,0
	3	Titre professionnel peintre en décors	12		1 120	16,7		8,3
	3	Titre professionnel plaquiste	71		1 071	25,4	1,4	11,3
	3	Titre professionnel poseur(se) installateur(trice) menuiseries, fermetures et équipements	21		1 003	33,3		23,8
	3	Titre professionnel tuyauteur(se) industriel(le)	11		1 265	9,1	9,1	
	4	Bac pro métiers de l'électricité et de ses environnements connectés	12		1 226	8,3		
	4	Bac pro technicien de maintenance des systèmes énergétiques et climatiques	28		1 433	35,7	10,7	7,1
	4	Bac pro technicien en installation des systèmes énergétiques et climatiques	9		1 269	11,1		11,1
	4	Technicien bâtiment basse consommation-Technicien BBC	10		1 155	20,0	10,0	10,0
	4	Titre professionnel chef de chantier travaux publics routes et canalisations	8		1 225			
	4	Titre professionnel chef d'équipe aménagement-finitions	5		350	20,0		20,0

[1] Durée totale : heures en centre et le cas échéant en entreprise

[2] Les sorties précoces comprennent différents motifs, ceux de reprise d'emploi et d'abandon sont détaillés ici mais tous ne peuvent être présentés : exclusion, déménagement... Les cellules surlignées en rose quand le taux de sortie précoce est supérieur à 25%

Plus de 300 formations qualifiantes pour près de 8 800 stagiaires (38 %) avec 15 % de sorties prématurées (6/10)

Secteur d'intervention	Niveau européen	**Objet de la** formation (CVPP : confirmation et validation de projet professionnel/ RAN pro : remise à niveau professionnelle / PROF : professionnalisation)	Effectif stagiaires entrés	*dont part validation partielle (%)*	Durée totale[1] moyenne des formations (heures)	Taux de sortie précoce (%)		
						Tous motifs (%)[2]	Pour emploi (%)	Pour abandon (%)
Bâtiment Travaux Publics suite 2 et fin	4	Titre professionnel de technicien(ne) de bureau d'études en électricité	12		1 400	25,0	8,3	8,3
	4	Titre professionnel technicien de maintenance d'équipements de chauffage, de climatisation et d'énergies renouvelables	28		1 260	10,7		10,7
	4	Titre professionnel technicien en économie de la construction et étude de prix	15		1 493	6,7		
	4	Titre professionnel technicien(ne) de maintenance des équipements thermiques	14		1 260			
	4	Titre professionnel technicien(ne) de réseaux câblés de communications	25		1 007	12,0	4,0	4,0
	4	Titre professionnel technicien(ne) d'équipement en électricité	41		1 343	9,8		2,4
	4	Titre professionnel technicien(ne) d'études du bâtiment en dessin de projet	21		1 610	4,8		
	4	Titre professionnel technicien(ne) d'études en menuiserie d'agencement	8		1 960	37,5	12,5	25,0
	4	Titre professionnel technicien(ne) d'intervention en froid commercial et climatisation	20		1 400			
	4	Titre professionnel technicien(ne) en électricité et automatismes du bâtiment	10		1 400			
	4	Titre professionnel technicien(ne) études en construction bois	14		1 677	21,4		14,3
	4	Titre professionnel technicien(ne) installateur(trice) en chauffage, climatisation, sanitaire et énergies renouvelables	44		1 292	13,6	4,5	2,3
	4	Titre professionnel technicien(ne) métreur(euse) en réhabilitation de l'habitat	4		1 960			
	4	Titre professionnel technicien(ne) réseaux et télécommunications d'entreprise	10		1 400			
	5	Certificat de compétence dessinateur-trice d'études du bâtiment	10		903			
	5	Titre professionnel conducteur de travaux aménagement finitions	11		1 960	9,1		
	5	Titre professionnel technicien supérieur du bâtiment en économie de la construction	8		1 645			
	5	Titre professionnel technicien supérieur systèmes et réseaux	11		1 400	9,1	9,1	
	5	Titre professionnel technicien supérieur de maintenance et d'exploitat° en climatique	10		1 400			
	5	Titre professionnel technicien(ne) supérieur(e) d'études en génie climatique	11		1 645			
Fonctions tertiaires	4	Assistant(e) de comptabilité et d'administration	52		959	9,6	5,8	3,8
	4	CQPM assistance en gestion administrative	14		770	21,4	14,3	7,1
	4	Titre professionnel comptable assistant	24		1 196	4,2		4,2
	4	Titre professionnel comptable assistant(e)	15		884	13,3	6,7	6,7
	4	Titre professionnel secrétaire assistant médico-social	28		954	28,6	28,6	
	4	Titre professionnel secrétaire assistant(e)	112		1 088	13,4	9,8	3,6
	4	Titre professionnel secrétaire comptable	21		1 062	28,6	19,0	
	5	BTS assistant de gestion de PME-PMI à référentiel commun européen	117		1 520	12,8	6,0	6,8
	5	BTS assistant de manager	12		1 545	8,3		8,3
	5	BTS banque, conseiller de clientèle (particuliers)	12		1 015	8,3		8,3
	5	BTS comptabilité et gestion	48		1 513	12,5	8,3	4,2
	5	BTS comptabilité et gestion des organisations	13		1 475	23,1	7,7	

[1] Durée totale : heures en centre et le cas échéant en entreprise

[2] Les sorties précoces comprennent différents motifs, ceux de reprise d'emploi et d'abandon sont détaillés ici mais tous ne peuvent être présentés : exclusion, déménagement... Les cases sont surlignées en rose quand le taux de sortie précoce est supérieur à 25%

Plus de 300 formations qualifiantes pour près de 8 800 stagiaires (38 %) avec 15 % de sorties prématurées (7/10)

Secteur d'intervention	Niveau européen	Objet de la formation (CVPP : confirmation et validation de projet professionnel/ RAN pro : remise à niveau professionnelle / PROF : professionnalisation)	Effectif stagiaires entrés	*dont part validation partielle (%)*	Durée totale[1] moyenne des formations (heures)	Taux de sortie précoce (%)		
						Tous motifs (%)[2]	Pour emploi (%)	Pour abandon (%)
Fonctions tertiaires suite	5	Titre professionnel assistant ressources humaines	31		1 020	9,7		9,7
	5	Titre professionnel assistant(e) commercial(e)	12		1 172	25,0	16,7	8,3
	5	Titre professionnel assistant(e) de direction	42		1 107	14,3	7,1	7,1
	5	Titre professionnel comptable gestionnaire	25		1 171	12,0		8,0
	5	Titre professionnel gestionnaire comptable et fiscal	9		1 093	22,2	22,2	
	5	Titre professionnel gestionnaire de paie	116		1 038	29,3	12,1	2,6
Informatique / Numérique	0	Analyser les données : intégration, exploitation, visualisation, industrialisation	13		798			
	3	Titre professionnel agent(e) d'installation et de maintenance des équipements numériques	9		1 470	11,1		11,1
	3	Titre professionnel installateur(trice) dépanneur(se) en informatique	8		735			
	4	Titre professionnel technicien(ne) d'assistance en informatique	10		1 190	20,0	10,0	
	4	Titre professionnel technicien(ne) de maintenance en multimédia et électrodomestique	10		1 400	20,0	20,0	
	5	Développeur web	13		1 014			
	5	Gestionnaire en maintenance et support informatique	12		1 014			
	5	Titre professionnel développeur web et web mobile	12		1 267	8,3	8,3	
	5	Titre professionnel développeur(se) logiciel	83		1 140	7,2	2,4	3,6
	5	Titre professionnel technicien de réseaux de télécommunications	10		770	10,0		
	5	Titre professionnel technicien(ne) supérieur(e) de support en informatique	9		1 295	11,1		11,1
	5	Titre professionnel technicien(ne) supérieur(e) gestionnaire exploitant(e) de ressources informatiques	8		1 435	25,0	12,5	
	6	Certificat de compétence concepteur et développeur d'Intranets - modélisation, conception et développement avancés de sites web dynamiques d'Intranets	10		1 117	30,0		30,0
	6	Licence professionnelle métiers de l'informatique : conception, dévpt et test de logiciels	43		966	11,6		11,6
	6	Titre professionnel concepteur(trice)-développeur(se) informatique	70		1 341	10,0	8,6	1,4
Commerce	0	CQP employé de commerce	12		375	8,3	8,3	
	3	BEP métiers de la relation aux clients et aux usagers	14		851	7,1	7,1	
	3	CAP employé de vente spécialisé option B : produits d'équipement courant	48		1 225	18,8	12,5	6,3
	3	PROF employé-e libre service niveau V	43	100,0	311	14,0	7,0	7,0
	3	PROF métier du commerce et de la vente niveau V	39	100,0	385	28,2	20,5	7,7
	3	PROF métiers du commerce niveau V	39	100,0	420	25,6	17,9	5,1
	3	PROF vendeur-se en produits alimentaires, produits frais, produits locaux niveau V	8	100,0	350	12,5	12,5	
	3	Titre professionnel employé(e) commercial(e) en magasin	138		780	27,5	10,1	3,6
	4	Bac pro commerce	27		1 709	48,1	7,4	33,3
	4	Bac pro technicien conseil vente en alimentation option produits alimentaires	12		1 497	8,3		8,3

[1] Durée totale : heures en centre et le cas échéant en entreprise

[2] Les sorties précoces comprennent différents motifs, ceux de reprise d'emploi et d'abandon sont détaillés ici mais tous ne peuvent être présentés : exclusion, déménagement... Les cases sont surlignées en rose quand le taux de sortie précoce est supérieur à 25%

Plus de 300 formations qualifiantes pour près de 8 800 stagiaires (38 %) avec 15 % de sorties prématurées (8/10)

Secteur d'intervention	Niveau européen	**Objet de la** formation (CVPP : confirmation et validation de projet professionnel/ RAN pro : remise à niveau professionnelle / PROF : professionnalisation)	Effectif stagiaires entrés	*dont part validation partielle (%)*	Durée totale[1] moyenne des formations (heures)	Taux de sortie précoce (%)		
						Tous motifs (%)[2]	Pour emploi (%)	Pour abandon (%)
Commerce suite	4	Bac pro vente, prospection, négociation, suivi de clientèle	31		1 688	16,1	9,7	6,5
	4	Certificat de spécialisation commercialisation des vins	10		1 057			
	4	MC assistance, conseil, vente à distance	10		1 050	30,0	20,0	
	4	PROF modulaire commerce et vente niveau V	26	100,0	350	19,2	7,7	11,5
	4	Titre professionnel commercial(e)	46		927	21,7	13,0	6,5
	4	Titre professionnel conseiller(ère) relation client à distance	1		1 225	100,0	100,0	
	4	Titre professionnel responsable de rayon	43		922	37,2	23,3	14,0
	4	Titre professionnel vendeur(se)-conseil en magasin	229		980	22,3	11,8	8,3
	4	Vendeur conseiller commercial	19		1 022			
	5	Attaché(e) commercial(e)	11		791	27,3		27,3
	5	BTS management des unités commerciales	25		1 676	48,0		24,0
	5	BTS négociation et relation client	23		1 686	30,4		30,4
	5	Technico-commercial en produits culturels option musique vidéo mutimédia	10		1 160	20,0		10,0
	5	Titre professionnel assistant(e) commercial(e)	10		1 092	30,0	30,0	
	5	Titre professionnel manager(euse) d'univers marchand	38		1 113	31,6	23,7	7,9
	5	Titre professionnel négociateur(trice) technico-commercial(e)	37		980	8,1	8,1	
	5	Titre professionnel superviseur(se) relations clients à distance	7		854			
	6	Responsable technico-commercial France et international	5		1 145	20,0		20,0
Hôtellerie / Restauration / Tourisme	0	CQP agent de restauration	11		665	27,3	27,3	
	0	CQP commis de cuisine	20		817	40,0		35,0
	0	CQP serveur en restauration, spécialisation sommellerie	5		710			
	3	CAP agent polyvalent de restauration	33	69,7	748	24,2	9,1	9,1
	3	CAP commercialisation et services en hôtel-café-restaurant	50		1 228	42,0	8,0	4,0
	3	CAP cuisine	141		1 231	19,1	2,1	15,6
	3	CAP cuisine ou CAP commercialisation et services en hôtel-café-restaurant	10		1 085	30,0	20,0	
	3	CAP services hôteliers	13	100,0	420	7,7		7,7
	3	Cuisinier	20		1 260			
	3	RAN pro métiers de la restauration : cuisine et service	12	100,0	455			
	3	Titre professionnel agent(e) d'accueil touristique	8		931	12,5		12,5
	3	Titre professionnel agent(e) de restauration	20		1 260	5,0		
	3	Titre professionnel cuisinier(ière)	50		1 002	26,0	4,0	14,0
	3	Titre professionnel serveur(se) en restauration	55		925	27,3	1,8	14,5
	4	MC accueil-réception	11		1 006	18,2	9,1	9,1

[1] Durée totale : heures en centre et le cas échéant en entreprise

[2] Les sorties précoces comprennent différents motifs, ceux de reprise d'emploi et d'abandon sont détaillés ici mais tous ne peuvent être présentés : exclusion, déménagement... Les cases sont surlignées en rose quand le taux de sortie précoce est supérieur à 25%

Plus de 300 formations qualifiantes pour près de 8 800 stagiaires (38 %) avec 15 % de sorties prématurées (9/10)

Secteur d'intervention	Niveau européen	**Objet de la** formation (CVPP : confirmation et validation de projet professionnel/ RAN pro : remise à niveau professionnelle / PROF : professionnalisation)	Effectif stagiaires entrés	*dont part validation partielle (%)*	Durée totale[1] moyenne des formations (heures)	Taux de sortie précoce (%)		
						Tous motifs (%)[2]	Pour emploi (%)	Pour abandon (%)
Hôtellerie / Restauration / Tourisme suite	4	SIL accueil et œnotourisme en Champagne	10		630			
	4	Titre professionnel chargé d'accueil touristique et de loisirs	16		1 260	12,5	6,3	
	4	Titre professionnel conseiller(ère) en séjours et voyages	10		1 684	40,0	40,0	
	4	Titre professionnel d'accompagnateur(trice) de tourisme	30		869	30,0	6,7	23,3
	4	Titre professionnel d'animateur(trice) d'activités touristiques et de loisirs	10		1 684			
	4	Titre professionnel réceptionniste en hôtellerie	37		1 184	10,8	8,1	2,7
	5	Titre professionnel responsable d'établissement touristique	7		1 684	14,3		
Services aux entreprises	0	Agent de service de sécurité incendie et d'assistance aux personnes de niveau 1 (SSIAP 1)	11		441			
	0	CQP agent de prévention et de sécurité	153		419	3,9	0,7	2,6
	0	CQP agent machiniste classique en propreté	123		550	8,9	3,3	4,9
	3	Agent de prévention et de sécurité	12		364			
	3	CAP agent de sécurité	15		910			
	3	Titre professionnel agent(e) de propreté et d'hygiène	103	100,0	348	10,7	2,9	6,8
	3	Titre professionnel agent(e) de sûreté et de sécurité privée	200		577	34,5	3,0	3,0
Santé	3	Agent d'accompagnement auprès des personnes âgées et des personnes dépendantes	60	100,0	315	50,0		16,7
	3	PROF agent-te de service en EHPAD	118	100,0	315	10,2	3,4	6,8
Services aux personnes	3	Agent d'accompagnement auprès des personnes âgées et des personnes dépendantes	15		693	16,7		13,3
	3	Assistant(e) de vie dépendance	110		768	7,3	0,9	5,5
	3	Assistant(e) maternel(le) / garde d'enfants	34		761	14,7	2,9	11,8
	3	Certificat professionnel assistant de vie dépendance/employé(e) familiale	14		1 050	14,3	14,3	
	3	Diplôme d'État d'accompagnant éducatif et social spéc. accompagnement de la vie à domicile	153		1 408	13,7	1,3	9,8
	3	Diplôme d'État d'accompagnant éducatif et social spécialité accompagnement de la vie en structure collective	124		1 392	8,1		8,1
	3	Employé(e) familial(e)	11		1 092	27,3	9,1	18,2
	3	Titre professionnel assistant(e) de vie aux familles	541	58,2	507	7,2	1,3	4,3
	5	Titre professionnel conseiller en insertion professionnelle	12		1 260	58,3	58,3	
	5	Titre professionnel formateur(trice) professionnel(le) d'adultes	24		1 156	20,8	20,8	
Sport / Animation / Culture	0	CQP animateur périscolaire	36		454			
	0	CQP ouvrier cordiste niveau 1	12		455			
	3	Certificat de compétence agent polyvalent des domaines skiables	10		434	20,0		20,0
	3	CPJEPS mention animateur d'activités et de vie quotidienne	18		1 500	22,2		16,7
	4	BPJEPS spécialité activités aquatiques et de la natation	3		1 285			
	4	BPJEPS spécialité activités équestres mention équitation	9		1 575	11,1		11,1

[1] Durée totale : heures en centre et le cas échéant en entreprise

[2] Les sorties précoces comprennent différents motifs, ceux de reprise d'emploi et d'abandon sont détaillés ici mais tous ne peuvent être présentés : exclusion, déménagement... Les cases sont surlignées en rose quand le taux de sortie précoce est supérieur à 25%.

Plus de 300 formations qualifiantes pour près de 8 800 stagiaires (38 %) avec 15 % de sorties prématurées (10/10)

Secteur d'intervention	Niveau européen	**Objet de la** formation (CVPP : confirmation et validation de projet professionnel/ RAN pro : remise à niveau professionnelle / PROF : professionnalisation)	Effectif stagiaires entrés	*dont part validation partielle (%)*	Durée totale[1] moyenne des formations (heures)	Taux de sortie précoce (%)		
						Tous motifs (%)[2]	Pour emploi (%)	Pour abandon (%)
Sport / Animation / Culture suite	4	BPJEPS spécialité activités physiques pour tous	12		1 405			
	4	BPJEPS spécialité activités sports collectifs mention football	11		960	9,1		9,1
	4	BPJEPS spécialité animateur mention animation culturelle	8		1 505			
	4	BPJEPS spécialité animateur mention loisirs tous publics	22		1 509	9,1	4,5	4,5
	4	BPJEPS spécialité éducateur sportif mention activités de la forme option cours collectifs	7		1 281	14,3		
	4	BPJEPS spécialité éducateur sportif mention activités équestres option B : approfondissement technique	5		1 253			
	4	BPJEPS spécialité éducateur sportif mention activités physiques pour tous	12		1 248			
	4	CQP opérateur de parcours acrobatiques en hauteur et Pré-qualification aux métiers de l'enseignement, de l'encadrement et de l'entraînement aux sports de montagne	12		1 078	33,3	8,3	25,0
Ensemble tous secteurs			**8 786**	**11,4**	**970**	**14,8**	**4,1**	**8,0**

- 12 % des stagiaires peuvent valider partiellement une qualification en particulier dans les secteurs des services aux personnes et de la santé.
- 4% des stagiaires interrompent leur formation en raison d'une opportunité d'emploi.

***La nomenclature des niveaux de** formation harmonisée à l'échelle européenne (en vigueur depuis le 1er janvier 2019) **et la correspondance avec la précédente** (de 1969) :*

- *Niveau **0** **VI** : au maximum 3e*
- *Niveau **3** **V** : formations équivalentes aux CAP-BEP*
- *Niveau **4** **IV** : formations équivalentes au bac ou bac+1*
- *Niveau **5** **III** : formations équivalentes à bac+2*
- *Niveau **6** **II** : formations équivalentes à bac+3 ou bac+4*
- *Niveau **7** **I** : formations au moins équivalentes à bac+5*

[1] Durée totale : heures en centre et le cas échéant en entreprise

[2] Les sorties précoces comprennent différents motifs, ceux de reprise d'emploi et d'abandon sont détaillés ici mais tous ne peuvent être présentés : exclusion, déménagement... Les cases sont surlignées en rose quand le taux de sortie précoce est supérieur à 25%.

Les 39 premiers organismes de formation en terme de stagiaires

Organisme de formation (OF) / Stagiaires par niveau des formations dispensées	Sans niveau	niveau 3 (V)	niveau 4 (IV)	niveau 5 (III)	niveau 6 ou 7 (II ou I)	Total stagiaires	*Poids (%)*	Durée totale moyenne des formations (heures)
GRETA	3176	539	219	74	10	4 018	17,2%	469
AFPA	934	1 639	454	199	40	3 266	14,0%	864
ALAJI	1986	596		12		2 594	11,1%	363
GIP FTLV	1522	28	2	10		1 562	6,7%	205
RE.FORM.E.	987	24				1 011	4,3%	300
ELAN	494	125	207	92		918	3,9%	597
ARFP	882					882	3,8%	300
CCI FORMATION	315	84	160	199		758	3,2%	757
GLN	509	135	41	33		718	3,1%	511
CFPPA	129	142	198	38		507	2,2%	1 027
ECF LLERENA SA	127	214	61	42		444	1,9%	702
GLO	273	70	41	33		417	1,8%	522
AEFTI	415					415	1,8%	417
Y SCHOOLS - PFEP	202	123	31	18		374	1,6%	383
IRFA EST	225	81	34			340	1,5%	502
POINFOR	279	31	27			337	1,4%	503
GLE	199	58	9	21		287	1,2%	586
GLC	172	58	13	24		267	1,1%	505
J. H. CONSEIL	238					238	1,0%	424
GLS	137	51	28	14		230	1,0%	706
EUROGEST INSERTION	170	39				209	0,9%	343
APC	168		8			176	0,8%	547
UFCV	126	32	8			166	0,7%	678
GROUPE PROMOTRANS		132	8			140	0,6%	699
LA RDD08	127					127	0,5%	308
ENGLISH WORLD	114					114	0,5%	210
CFAI ALSACE	31	60	12	9		112	0,5%	702
CFP SAINT MICHEL	92		16			108	0,5%	529
IESC FORMATION	64	39				103	0,4%	472
FORMA-ON	50		40	10		100	0,4%	715
CFPPAF	8	47	29	10		94	0,4%	1 882
CFP DE LA SALLE	33		14	46		93	0,4%	927
CONFLUENCE FORMATION	91					91	0,4%	198
CFCRM ALTMEIER	36	54				90	0,4%	559
G7	44	45				89	0,4%	490
CENTRE PEDAGOGIQUE	88					88	0,4%	300
AGPCFIA	9	77				86	0,4%	798
AFPI	67		14			81	0,3%	702
CRMA G-E	0	81				81	0,3%	1 234
Sous-total 39 premiers OF	**14 405**	**4 578**	**1 672**	**884**	**50**	**21 589**	***93,1%***	**535**
Ensemble tous organismes	**15 155**	**5 004**	**1 868**	**1 133**	**154**	**23 351**	**100,0%**	**553**

Remarque :
Les organismes de formation organisés en réseau sur le territoire sont ici regroupés.

Au total, **94 organismes de formation** interviennent sur le Grand Est.

Les **5 premiers** organismes de formation regroupent **53 % des stagiaires** formés. Et les 39 premiers 93 %.

1 stagiaire sur 3 réalise sa formation en plateforme dont certaines proposent des entrées-sorties permanentes

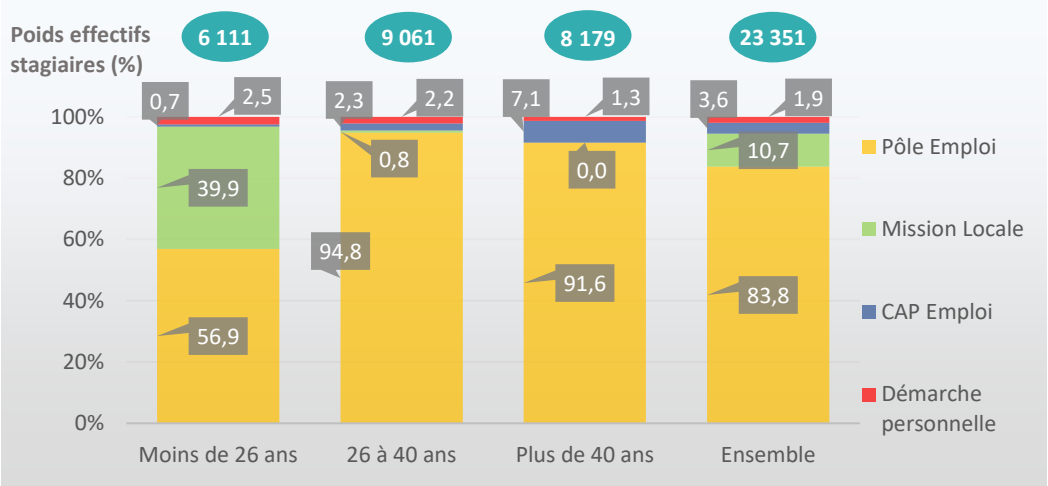
Plateforme : regroupement de plusieurs certifications d'un même secteur professionnel

*FOAD (formation ouverte et à distance) se distingue de la formation en **présentiel** par des enseignements dispensés à distance (e-learning, formation mixte...) ce qui permet aux stagiaires de s'affranchir des déplacements et de progresser à leur rythme.*

Type d'action / % stagiaires selon les modalités pédagogiques	Conditions de stage			Organisation pédagogique	
	en session classique	entrée et sortie permanente	plateforme	en présentiel uniquement	en présentiel et FOAD
Compétences de base	4%	45%	51%	100%	-
Confirmation et validation du parcours pro.	86%	8%	6%	100%	-
Remise à niveau à visée professionnelle	85%	5%	9%	95%	5%
Préparation aux concours	6%	21%	73%	100%	-
Professionnalisation	53%	5%	41%	100%	-
Qualification	72%	2%	26%	97%	3%
Langue professionnelle	87%	-	13%	88%	12%
Ensemble	**52%**	**15%**	**33%**	**98%**	**2%**

III. LES 23 351 STAGIARES DU PRF 2018

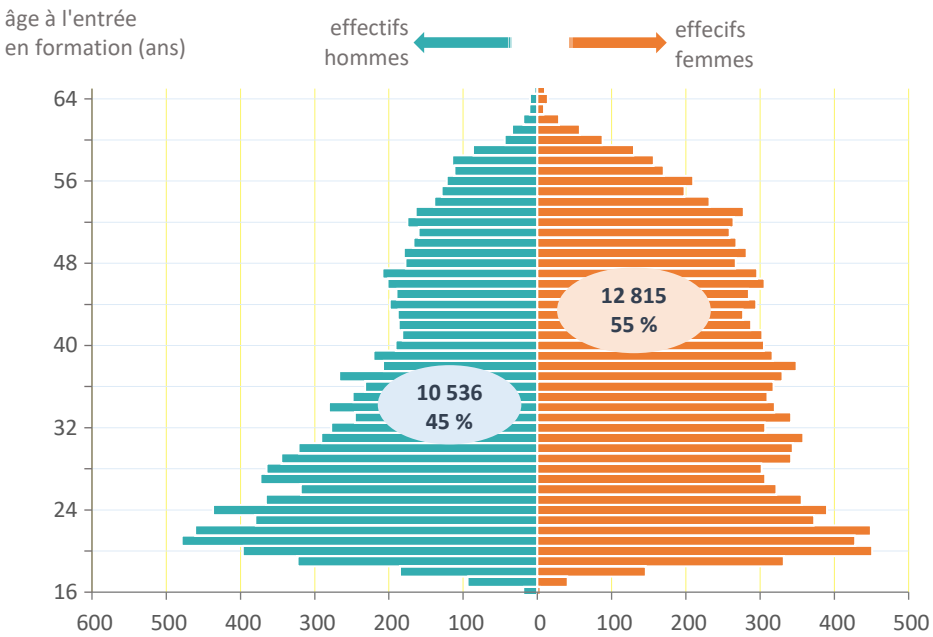
La prescription de formation est effectuée dans plus de 4 cas sur 5 par Pôle emploi



- Pour **57 % des 6 111 stagiaires de moins de 26 ans** le prescripteur de la formation est **Pôle emploi** et pour **40 %** la Mission locale de leur territoire de résidence.
- **Cap emploi** a prescrit pour **3,6 % de l'ensemble des entrées** en formation pour les 40 ans et plus ce taux atteint 7,1 %.
- La **démarche individuelle** est minoritaire avec **2% des prescriptions** quelle que soit la tranche d'âge.

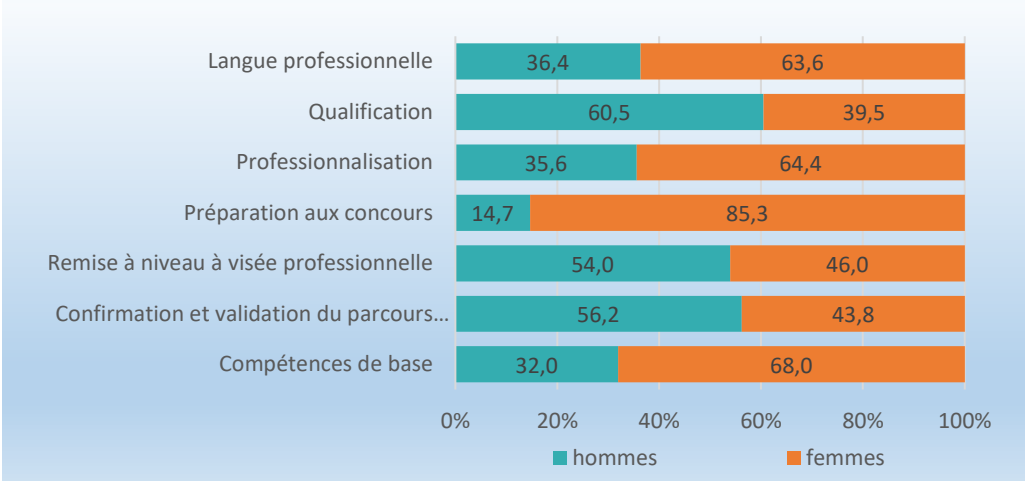
55% des stagiaires sont des femmes même si les hommes de moins de 30 ans sont plus nombreux

Pyramide des âges :



- Les jeunes femmes rentrent davantage en formation entre 20 et 24 ans (plus de 350 du même âge) et les hommes entre 18 et 29 ans (plus de 300 entrées du même âge avec un pic à 479 hommes dans leur 21e année).
- A partir de 25 ans les femmes rentrent moins en formation mais toujours au-delà de 250 du même âge jusqu'à 52 ans. Puis les entrées diminuent rapidement.
- Côté hommes, les entrées diminuent rapidement jusqu'à 40 ans sous 200 personnes du même âge puis baissent lentement jusqu'à 52 ans aussi avant de chuter.

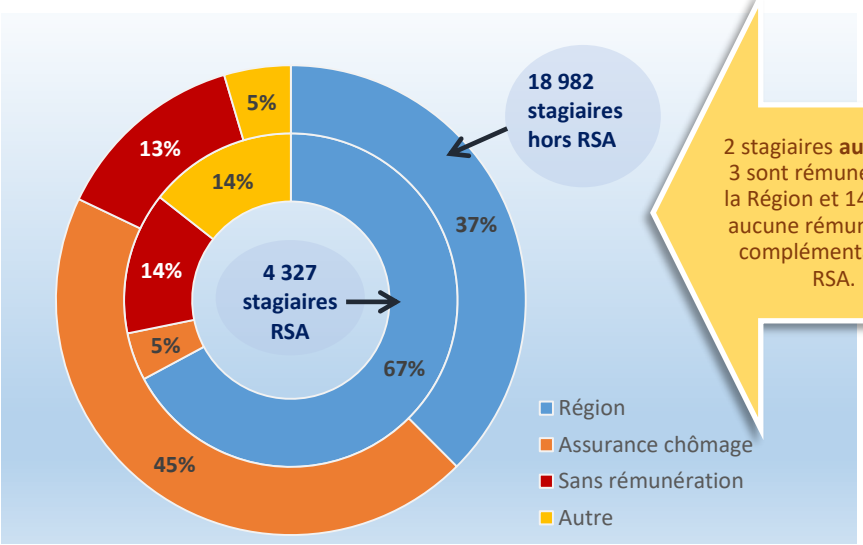
Répartition en fonction de la typologie d'action



- Les femmes plébiscitent les préparations aux concours puis les compétences de base, les actions de professionnalisation, et les langues.
- Les hommes sont largement majoritaires dans les actions de qualification.

18% des stagiaires perçoivent le RSA et 10 % ont une reconnaissance de travailleur handicapé

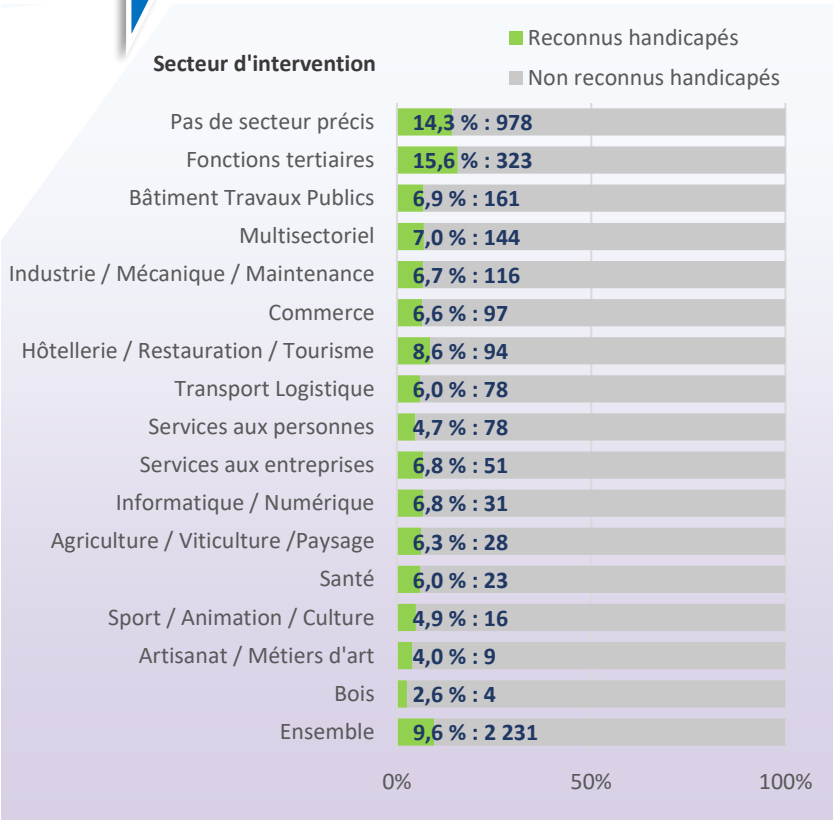
La rémunération des stagiaires selon qu'ils relèvent du RSA ou non :



2 stagiaires **au RSA** sur 3 sont rémunérés par la Région et 14% n'ont aucune rémunération complémentaire au RSA.

La Région rémunère 37% des stagiaires **hors RSA** et Pôle emploi 45 % d'entre eux.

16 % de stagiaires reconnus handicapés dans les formations pour fonctions tertiaires :



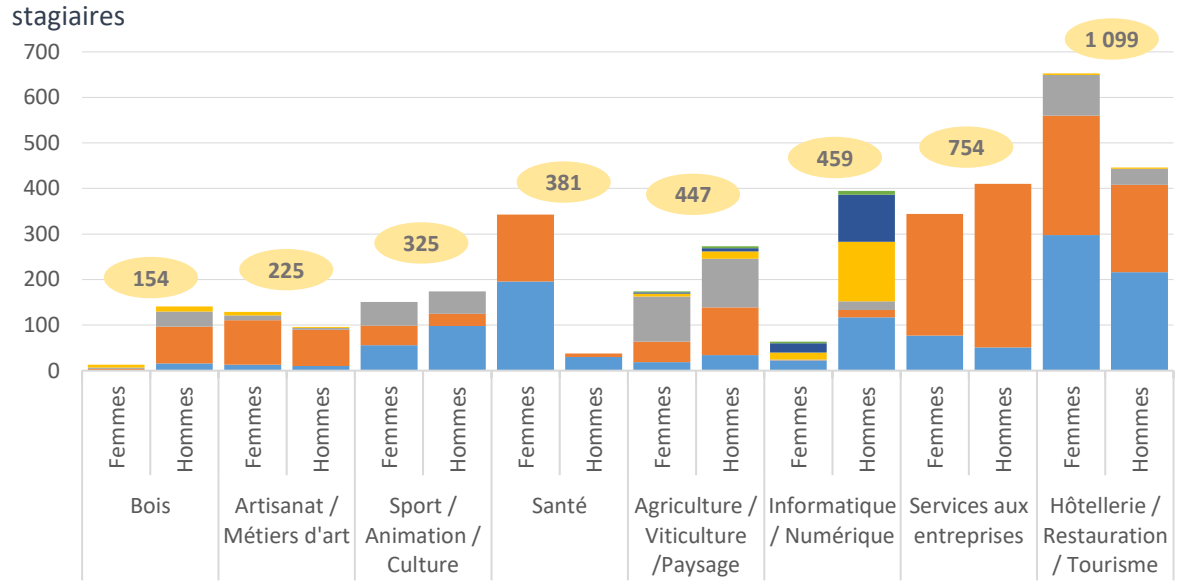
2 231 personnes entrées dans une formation du PRF 2018 sont **reconnues handicapées**

Seuls 2 domaines sectoriels présentent une sur-représentation des personnes reconnues handicapées parmi les stagiaires :

- « **Sans secteur précis** » où se forment en particulier **934 personnes handicapées aux compétences clés,**
- les « **fonctions tertiaires** » pour :
  - préparer une habilitations en bureautique : 67 personnes pour le *PCIE (Passeport de compétences informatique européen)* et 33 personnes pour le TOSA . Dans le même registre, 71 acquièrent une *Maîtrise de l'environnement numérique* sans toutefois rechercher de certification.
  - se qualifier pour le *Titre professionnel de secrétaire assistant(e)* pour 31 personnes, et au *BTS assistant de gestion de PME-PMI à référentiel commun européen* pour 21 autres.

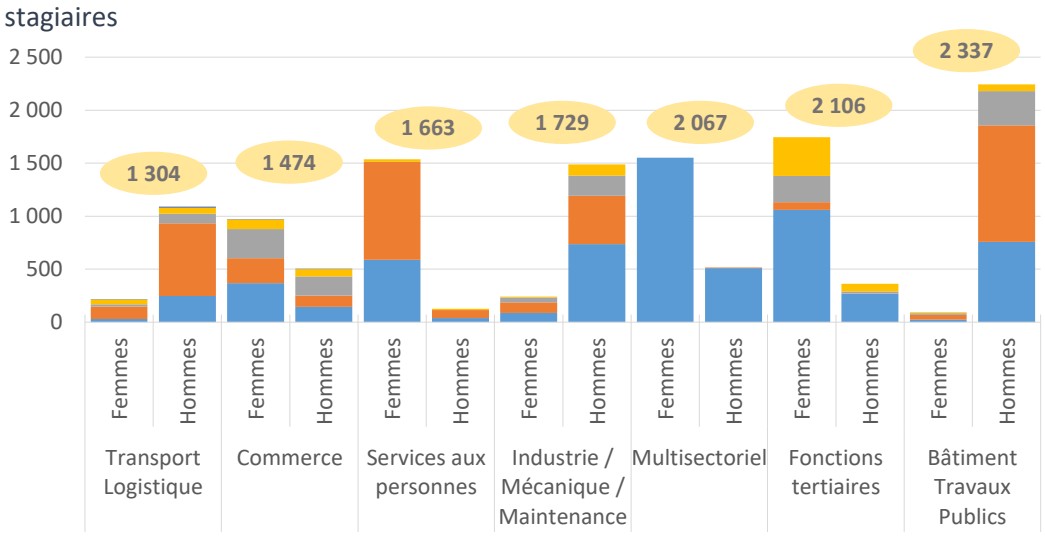
Dans les formations sans niveau reconnu 7 stagiaires sur 10 sont des femmes

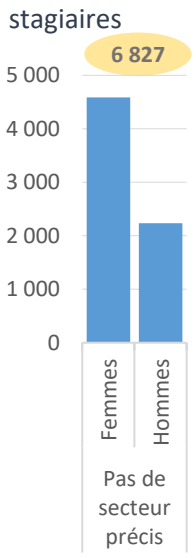
La répartition des effectifs de stagiaires par niveaux et secteurs de formation :



- Les femmes formées à un niveau supérieur au baccalauréat se concentrent essentiellement dans le tertiaire tandis que les hommes investissent le supérieur dans l'informatique-numérique.
- 2 fois plus de femmes sont dans des formations sans secteur précis (compétences de base, préparations aux concours comme on a vu précédemment.

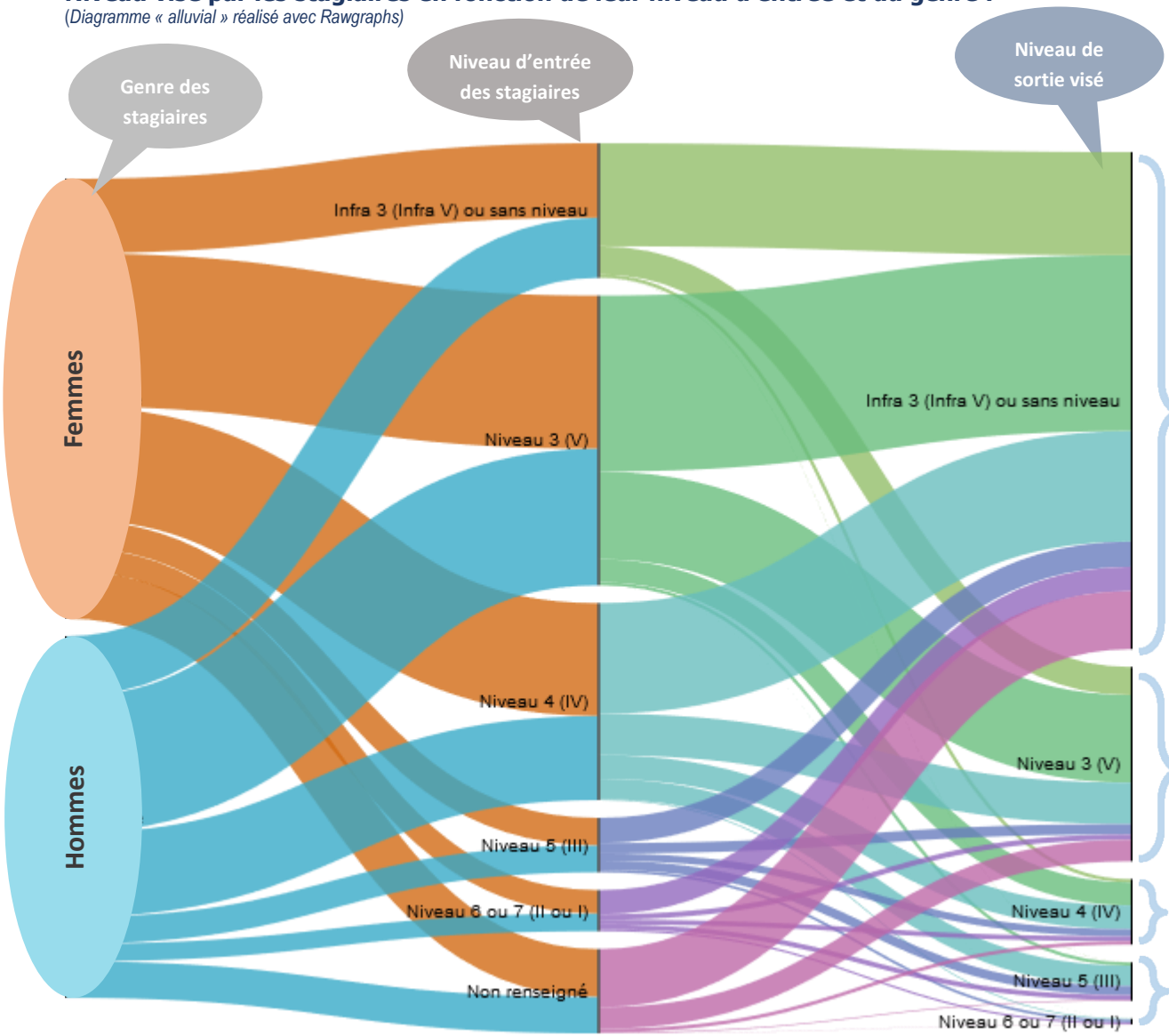
- Niveau 7 (I) - formations supérieures à bac+4
- Niveau 6 (II) - formations équivalentes à bac+3 ou bac+4
- Niveau 5 (III)- formations équivalentes à bac+2
- Niveau 4 (IV) - formations équivalentes au bac ou bac+1
- Niveau 3 (V) - formations équivalentes aux CAP-BEP
- Pas de niveau reconnu





Remarque *:*
Les secteurs sont classés par effectifs totaux croissants selon 3 échelles différentes en raison des écarts d'effectifs.

Niveau visé par les stagiaires en fonction de leur niveau d'entrée et du genre :
(Diagramme « alluvial » réalisé avec Rawgraphs)



Les rubans visualisent les **liens entre le genre, le niveau des stagiaires à l'entrée en formation et le niveau de la formation suivie. Leur largeur est** proportionnelle aux effectifs réels de stagiaires.

Le niveau infra 3 (infra V) ou sans niveau constitue **62 % des sorties**. Parmi les femmes qui suivent des formations infra 3 (ou infra V) 7 sur 10 ont au moins le baccalauréat.

Le **niveau 3 (V)** regroupe **24 % des effectifs stagiaires** mais 31 % des hommes et 18 % des femmes. 45 % ont déjà un niveau V à l'entrée et 14 % un niveau en deçà ou non renseigné.

Le niveau 4 (IV) représente 8 % des effectifs formés, 10 % des hommes et 6 % des femmes.

Les niveau 5 à 7 (III à I) ne forment au total que 5,5 % des effectifs, toujours avec une contribution plus élevée des hommes.

A la date d'extraction 95 % des bilans relatifs aux stagiaires ont été saisis

Les résultats aux examens selon les niveaux :

Niveau de sortie visé / certification (%)	Acquise partiellement	Acquise totalement	Non acquise	Ensemble	Effectif concerné
Niveau 6 ou 7 (II ou I) - formations équivalentes ou supérieures à bac+3	12,2	82,7	5,0	**100,0**	**139**
Niveau 5 (III)- formations équivalentes à bac+2	10,6	78,5	10,9	**100,0**	**879**
Niveau 4 (IV) - formations équivalentes au bac ou bac+1	16,6	76,5	6,9	**100,0**	**1 453**
Niveau 3 (V) - formations équivalentes aux CAP-BEP	12,6	80,2	7,2	**100,0**	**4 267**
Infra 3 ou Sans niveau	27,1	59,7	13,2	**100,0**	**1 895**
Ensemble	**16,2**	**74,9**	**8,8**	**100,0**	**8 633**

11 452 stagiaires avaient un examen à valider en fin de formation soit 51 % des stagiaires dont le bilan est connu.

Parmi ceux-ci **8 633 ont passé l'examen, soit 3 sur 4**.

← Examens

← Validations professionnelles

1 528 autre stagiaires ont été soumis à une validation d'ordre professionnel, soit 7 % des stagiaires dont le bilan est réalisé.

Les **taux de validation varient de 60 % à 100%** en fonction des secteurs professionnels.

Soit au total :

- 6 470 examens obtenus intégralement,
- 1 402 partiellement,
- et 1 118 validations professionnelles.

Les validations professionnelles, selon les secteurs :

Secteur d'intervention	Effectifs	*% validation*
Services aux personnes	356	*84,3*
Bâtiment Travaux Publics	340	*62,4*
Multisectoriel	298	*78,9*
Industrie / Mécanique / Maintenance	272	*60,3*
Hôtellerie / Restauration / Tourisme	149	*73,8*
Transport Logistique	59	*86,4*
Santé	20	*100,0*
Fonctions tertiaires	13	*84,6*
Commerce	11	*81,8*
Informatique / Numérique	10	*60,0*
Ensemble	**1 528**	***73,2***

Parmi les 20 321 stagiaires dont la situation à la sortie de formation est connue, 17 % sont en emploi

Situation des stagiaires à l'issue de la formation	Hommes (%)			Femmes (%)			Ensemble	
	Moins de 26 ans	26-40 ans	Plus de 40 ans	Moins de 26 ans	26-40 ans	Plus de 40 ans	%	*effectif*
En recherche d'emploi	57,2	59,5	64,9	53,8	56,8	61,3	**59,1**	*12 006*
En emploi / CDD de moins de 6 mois	10,2	9,4	7,4	8,9	8,2	6,6	**8,3**	*1 684*
En emploi / CDI ou CDD d'au moins 6 mois	7,5	8,9	6,5	6,6	9,0	6,6	**7,6**	*1 545*
En emploi / Contrat aidé	0,8	0,7	1,0	0,7	0,6	0,8	**0,8**	*153*
En emploi / Emploi d'avenir	0,1	0,0	0,1	0,3	0,0	0,1	**0,1**	*19*
En emploi / Alternance	2,0	0,6	0,1	1,1	0,4	0,1	**0,6**	*127*
En poursuite de formation / Ré-orientation	1,4	1,0	1,0	2,4	1,6	1,0	**1,3**	*274*
En poursuite de formation / Suite de parcours	15,5	15,2	15,0	21,2	18,1	18,8	**17,4**	*3 532*
Autre / Recherche de formation	3,8	2,2	1,6	3,9	3,1	2,7	**2,8**	*576*
Autre / Création d'entreprise	0,6	1,4	1,1	0,3	0,8	0,8	**0,9**	*175*
*Autre / Interruption de parcours**	0,8	1,0	1,2	0,9	1,4	1,3	**1,1**	*230*
Toutes situations	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	*20 321*

17,4 % en emploi

18,7 % en formation

4,8 % autre situation

- **59%** des stagiaires sont **en recherche d'emploi** immédiatement après la sortie du stage ce taux s'élève à **65 % pour les hommes de plus de 40 ans**.
- Parmi les **3 528 stagiaires en emploi** dès la fin de leur formation 44 % sont en CDI ou CDD d'au moins 6 mois.
- **21 % des femmes poursuivent en formation**, contre 16 % des hommes. Dans 7 % des cas les poursuites de formation s'accompagnent d'un changement d'orientation.
- De plus, **2,8 % des stagiaires sont en recherche d'une formation complémentaire**, en particulier les plus jeunes.

Remarque :
*C'est la situation des stagiaires **immédiatement après la fin de la formation** qui est reflétée ici, telle que collectée par les organismes de formation et transcrite dans ATHENA.*
L'effet de la formation sur la recherche d'emploi peut se mesurer au cours des mois qui suivent la sortie.

Le taux de retour à l'emploi selon les secteurs d'intervention et les territoires où résident des stagiaires

En % :

Secteurs d'intervention / Territoire Maison de Région de résidence des stagiaires		SAINT-DIZIER / BAR-LE-DUC	CHALONS-EN-CHAMPAGNE	CHARLEVILLE-MEZIERES / VERDUN	EPINAL	THIONVILLE / LONGWY	METZ	MULHOUSE	NANCY	SAVERNE / HAGUENAU	SELESTAT	STRASBOURG	TROYES / CHAUMONT	Hors Région	Ensemble
Agriculture / Viticulture /Paysage		ns	23,5	36,0	40,9	27,8	17,2	45,0	28,6	64,3	51,5	65,0	55,4	ns	40,4
Bois		ns	ns	50,0	11,3		ns	ns	ns	ns	ns		38,5	ns	23,5
Artisanat / Métiers d'art		ns	ns	ns	22,9	ns	22,2		ns	ns			ns	ns	17,8
Industrie / Mécanique / Maintenance		17,0	27,9	20,7	18,0	20,1	25,7	15,5	20,6	14,6	36,8	9,4	24,3	26,3	21,2
Bâtiment Travaux Publics		12,9	21,4	6,3	13,0	18,6	23,6	14,5	16,0	43,2	15,5	22,0	6,4	33,3	17,4
Transport Logistique		ns	24,4	20,6	33,3	6,7	21,3	22,5	ns	16,0	ns	11,5	23,7	ns	18,7
Fonctions tertiaires		7,0	15,6	14,9	11,7	12,2	7,2	13,0	13,2	10,4	8,4	10,8	10,6	ns	11,7
Informatique / Numérique			17,5	ns	ns	ns	19,0	ns	21,3		ns	15,3	ns	ns	15,0
Services aux entreprises		50,0	37,7	10,0		16,5	13,0	20,2	12,0	ns	29,7	11,0	25,8		18,1
Commerce		12,3	16,5	34,3	20,3	25,8	32,8	13,4	18,5	21,0	29,0	26,5	18,4	ns	23,6
Hôtellerie / Restauration / Tourisme		25,0	34,0	17,9	29,7	32,8	18,8	20,3	15,7	37,9	20,8	9,2	37,7	ns	24,7
Services aux personnes		21,2	27,6	19,5	17,2	8,8	8,6	28,7	14,5	10,9	33,9	26,0	16,7	ns	18,8
Santé		ns			ns	ns	30,0	25,8	ns	15,6	ns	14,3			16,3
Sport / Animation / Culture		ns	22,2	27,6	34,2	ns	ns	ns	23,1	ns	ns	22,2	42,5	ns	24,5
Multisectoriel		11,4	11,2	4,5	ns	9,0	10,1	17,1	13,2	17,6	32,5		13,9	ns	13,0
Pas de secteur précis		14,9	19,0	22,4	15,0	13,2	17,7	13,4	9,8	22,4	16,0	10,7	16,3		14,9
Tous secteurs	**%**	**14,8**	**22,1**	**18,7**	**16,8**	**15,0**	**17,9**	**16,1**	**14,5**	**19,6**	**19,1**	**14,1**	**20,8**	**26,6**	**17,4**
	effectifs	*158*	*436*	*273*	*218*	*260*	*364*	*349*	*330*	*239*	*306*	*292*	*270*	*33*	*3 528*

« ns » : effectifs inférieurs à 5 non significatifs / cases vides quand valeurs nulles

Remarque *:*
Prudence quant à l'interprétation des taux, il faut toujours prendre en considération les effectifs concernés, voir page suivante.
Les formations « multisectorielles » ou « sans secteur précis » n'ont pas vocation première à insérer directement les personnes en emploi.

- Le meilleur taux d'emploi après formation appartient au secteur **Agriculture / Viticulture / Paysage avec 40 % de retour à l'emploi** quelque soit le territoire de résidence des stagiaires.
- C'est sur le territoire de la **Maison de région de Châlons-en-Champagne** que les stagiaires-résidents sont les plus nombreux en emploi après la formation et obtiennent le meilleur taux (22%) parmi les Maisons de Région.

Effectifs des stagiaires en emploi immédiatement après la formation :

Secteurs d'intervention / Territoire Maison de Région de résidence des stagiaires	SAINT-DIZIER / BAR-LE-DUC	CHALONS-EN-CHAMPAGNE	CHARLEVILLE-MEZIERES / VERDUN	EPINAL	THIONVILLE / LONGWY	METZ	MULHOUSE	NANCY	SAVERNE / HAGUENAU	SELESTAT	STRASBOURG	TROYES / CHAUMONT	Hors Région	Ensemble
Agriculture / Viticulture /Paysage	ns	8	9	18	5	5	9	16	9	17	13	31	ns	147
Bois	ns	ns	6	7		ns	ns	ns	ns	ns		5	ns	31
Artisanat / Métiers d'art	ns	ns	ns	8	ns	6		ns	ns			ns	ns	33
Industrie / Mécanique / Maintenance	18	46	24	20	29	52	16	32	12	7	5	33	5	299
Bâtiment Travaux Publics	12	51	9	23	21	48	25	39	16	15	41	5	10	315
Transport Logistique	ns	48	22	15	5	26	29	ns	13	ns	15	28	ns	212
Fonctions tertiaires	8	37	33	14	28	16	18	26	14	9	18	16	ns	238
Informatique / Numérique		7	ns	ns	ns	11	ns	16		ns	9	ns	ns	57
Services aux entreprises	11	20	7		14	10	19	11	ns	11	8	17		130
Commerce	8	23	57	12	31	39	9	27	17	18	41	14	ns	297
Hôtellerie / Restauration / Tourisme	11	50	7	33	19	16	12	16	11	15	9	26	ns	227
Services aux personnes	24	60	31	16	10	12	27	32	7	19	13	29	ns	281
Santé	ns			ns	ns	9	23	ns	5	ns	9			55
Sport / Animation / Culture	ns	8	8	13	ns	ns	ns	9	ns	ns	6	17	ns	75
Multisectoriel	28	19	5	ns	14	20	22	43	13	51		16	ns	236
Pas de secteur précis	25	54	51	33	73	89	136	52	115	133	105	29		895
Tous secteurs	**158**	**436**	**273**	**218**	**260**	**364**	**349**	**330**	**239**	**306**	**292**	**270**	**33**	**3 528**

« ns » : effectifs inférieurs à 5 non significatifs / cases vides quand valeurs nulles