

9 CONSEILS POUR RÉUSSIR

VOTRE SEMAINE EUROPÉENNE POUR L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES

15-21
NOV
2021

SEMAINE EUROPÉENNE
POUR
L'EMPLOI

DES
PERSONNES
HANDICAPÉES

#activateur
de progrès

EMPLOI & HANDICAP

Conseil n° 1 : Faire le point sur vos objectifs

La Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées est un moment propice pour communiquer, informer et sensibiliser vos salariés sur le sujet du handicap. Avant d'envisager les actions que vous pourriez mettre en place durant cette semaine, il est important que vous fassiez le point sur les objectifs que vous visez.

Selon le degré de maturité de votre entreprise sur le sujet, selon vos ambitions, vos projets, ... Vous pourrez choisir de sensibiliser vos collaborateurs, de les rendre acteurs, ou encore de lancer une démarche volontaire de recrutement ou de mobilisation sur le sujet du maintien dans l'emploi...

Le choix d'objectifs prioritaires vous guidera dans le choix des actions que vous mettrez en place durant la Semaine et vous permettra de définir le fil-rouge qui leur donnera une cohérence.

Conseil n° 2 : Trouver l'inspiration auprès d'autres entreprises.

Le Réseau des référents handicap (RRH) réunit dans toutes les régions les entreprises engagées ou qui souhaitent développer des actions emploi handicap. Organisés et animés par l'Agefiph, les ateliers du RRH offrent un cadre d'échanges, de partage et de co-construction d'outils et de méthodes destinés à favoriser l'inclusion de collaborateurs handicapés.

En prévision de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées, le Réseau des référents handicap de l'Agefiph est l'occasion d'échanger avec d'autres entreprises sur la manière dont elles organisent leur Semaine, trouver des idées d'animation, identifier les prestataires proposant des actions de sensibilisation, ...

Pour en savoir plus :

- Renseignez-vous sur les rendez-vous du Réseau des référents handicap (RRH) auprès de votre interlocuteur de la Délégation Régionale Agefiph Grand Est : m-brisbare-claudel@agefiph.asso.fr
- Déjà membre du RRH, connectez-vous sur l'espace dédié www.agefiph.fr/user/register pour accéder aux ressources partagées.
- Consultez les témoignages d'entreprises sur le centre de ressources Agefiph [www.agefiph.fr/centre-de-ressources?texte-recherche=semaine&f\[0\]=types_ressources:179](http://www.agefiph.fr/centre-de-ressources?texte-recherche=semaine&f[0]=types_ressources:179)

Conseil n° 3 : Organiser vos actions comme une campagne de communication

Pourquoi ne pas exploiter les cinq jours ouvrés que dure la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées pour organiser une « mini » campagne de communication ? Chaque jour de la Semaine peut être l'occasion d'organiser un évènement, une action traitant d'un aspect du sujet handicap dans l'entreprise.

Comment faire ?

- Rapprochez-vous de la personne en charge de la communication interne de votre entreprise qui pourra vous faire bénéficier de son savoir-faire et vous apporter son aide.
- Assurez-vous du soutien de votre direction générale et des responsables d'équipes. L'ouverture de la Semaine par un message du Directeur(rice) général(e) ou du DRH donnera de la crédibilité à vos actions et aura un effet mobilisateur.
- Identifiez et planifiez les actions que vous envisagez tout au long de la Semaine.
- Construisez un budget prévisionnel et assurez-vous d'avoir les financements nécessaires.
- Mobilisez les collaborateurs de l'entreprise en amont de la Semaine en utilisant les supports de la communication interne (journal d'entreprise, newsletter, intranet...).

Conseil n° 4 : Utiliser les outils et supports mis à votre disposition par l'Agefiph.

#activateurdeprogrès en fête !

Pour débiter la Semaine, organisez dans votre entreprise un évènement clé en main pour sensibiliser vos collaborateurs au handicap et témoigner de l'engagement de votre entreprise pendant la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées !

- Toutes les informations sur www.activateurdeprogres.fr/communiquer/activateurdeprogres-une-opportunite-pour-communiquer#organisez-activateur-de-progrs-en-fte

Handipoursuite, un jeu de questions/réponses pour sensibiliser sur le handicap en général et dans l'emploi :

- Découvrez la version en ligne : www.handipoursuite.fr jouable sur PC et mobile. Contactez vos correspondants de la Délégation Régionale Agefiph pour obtenir gratuitement une version du jeu personnalisable (logo de votre entreprise, questions/réponses personnalisables) m-finickel@agefiph.asso.fr ou c-souvais@agefiph.asso.fr
- Découvrez la version jeu de plateau auprès de vos correspondants de la Délégation Régionale Agefiph Grand Est.

Des vidéos et dépliants pour sensibiliser sur les sujets clés du handicap en entreprise

- Qu'est-ce-que le handicap ?
- Comment se comporter avec un collègue handicapé ?
- Comment faciliter votre retour à l'emploi après un arrêt de longue durée ?
- Comment faire reconnaître son handicap ?
- Comment aborder le handicap avec son (futur) responsable ?

- Comment gérer le handicap d'un (futur) salarié ?
- Comment maintenir dans l'emploi un salarié devenu handicapé ou dont le handicap s'aggrave ?
- Comment recruter un salarié handicapé ?

> Vidéos et dépliants à découvrir et à télécharger sur www.activateurdeprogres.fr/landing-page/activateurdeprogres-des-outils-pour-sensibiliser-aux-handicaps

Activ Box pour sensibiliser à la diversité des handicaps. Dans chaque box, retrouvez un dépliant à l'attention des salariés, un guide dédié au référent handicap, des affiches et une vidéo.



- Handicap visuel et emploi
- Handicap psychique et emploi
- Cancers et emploi
- Troubles du spectre autistique et emploi
- Maladies chroniques et emploi
- Sport, handicap et emploi

> Toutes les **activ Box** sont à télécharger sur www.activateurdeprogres.fr/landing-page/activateurdeprogres-des-outils-pour-sensibiliser-aux-handicaps

Activ Game un jeu pour inviter les collaborateurs de l'entreprise à tester leur niveau d'engagement sur le sujet emploi handicap.

> A découvrir à partir du 1er octobre sur www.activgame.activateurdeprogres.fr

Pour toutes demandes de précision concernant ces dispositifs, vous pouvez contacter la Délégation Régionale Grand Est de l'Agefiph : entreprises.grand-est@agefiph.asso.fr

Conseil n° 5 : Témoigner sur votre engagement auprès de vos clients, fournisseurs, partenaires...

L'Agefiph invite toutes les entreprises qui agissent en faveur de l'emploi des personnes handicapées à témoigner de leur engagement en devenant Activateur de progrès en s'inscrivant sur www.activateurdeprogres.fr

Dès votre inscription validée :

- Votre entreprise apparaît dans la liste des entreprises engagées www.activateurdeprogres.fr/companies
- Depuis votre compte activateurdeprogres vous personnalisez, téléchargez et commandez gratuitement des outils (affiches, bannières...) et « goodies » (bracelets, stickers, badges...) aux couleurs d'Activateur de progrès.
- Faites connaître votre engagement à vos clients, partenaires sur les réseaux sociaux avec le #activateurdeprogres.

Conseil n° 6 : Accueillir une personne handicapée le temps d'une journée.

Le 18 novembre 2021 aura lieu le Duoday. Partout en France, l'opération permettra la formation de duos entre des personnes en situation de handicap et des professionnels volontaires. L'opportunité d'accueillir une personne handicapée sur une journée pour lui faire découvrir votre entreprise et vos métiers. C'est également l'occasion, pour les collaborateurs de l'entreprise, de découvrir les compétences d'une personne au-delà du handicap.

Pour en savoir plus :

- Trouvez toutes les informations (courant septembre) et déposez votre proposition d'accueil sur www.duoday.fr
- Renseignez-vous auprès de votre correspondant conseiller Cap emploi ou Pôle emploi.

Conseil n° 7 : Participer aux événements organisés par l'Agefiph et ses partenaires.

Les partenaires du PRITH Grand Est, la Délégation Régionale de l'Agefiph Grand Est en partenariat avec le FIPHP et LADAPT, organisent durant la Semaine de nombreux événements sur l'ensemble du territoire. Webinaires, échanges, conférences, rencontres, visites d'entreprises... Le programme est riche dans le Grand Est comme partout en France.

Pour en savoir plus :

- Le programme des événements est à découvrir à partir de début octobre sur www.activateurdeprogres.fr/semaine-emploi-handicap/actions-en-region
- Vous souhaitez initier un événement ou participer à l'organisation d'un événement régional, renseignez-vous auprès de votre correspondant en région Grand Est : prith-grandest@practhis.asso.fr

Conseil n° 8 : Mobiliser les partenaires locaux

La Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées peut être l'occasion de vous rapprocher de partenaires locaux pour organiser des actions d'information et de sensibilisation au handicap.

- N'hésitez pas à contacter les associations de personnes handicapées telles que l'APF (www.apf-francehandicap.org), l'Unapei (www.unapei.org), APAJH (www.apajh.org), LADAPT (www.ladapt.net)... Elles sont des contacts utiles notamment pour informer sur les différents types de handicaps.
- Les Établissements et services d'aide par le travail (Esat) et Entreprises adaptées peuvent être sollicités pour présenter leurs activités et les possibilités de sous-traitance : www.reseau-gesat.com, www.handeco.org
- Côté sport, les comités régionaux de la fédération handisport sont des ressources intéressantes permettant d'aborder le handicap au travers de la pratique sportive : www.handisport.org
- L'Agefiph, mais également ses partenaires Cap emploi et Pôle emploi sont présents dans tous les territoires. Ensemble, ils organisent de nombreuses actions ouvertes aux entreprises durant la Semaine. Tous les contacts et liste des événements sont à découvrir sur www.activateurdeprogres.fr/semaine-emploi-handicap/actions-en-region

Conseil n° 9 : Communiquer sur les réseaux sociaux.

Les réseaux sociaux sont un moyen efficace de valoriser les actions en faveur du handicap que vous menez mais également de témoigner de l'engagement de vos collaborateurs.

Sur Twitter, Facebook, LinkedIn...

Invitez vos salariés à témoigner de leur engagement en postant leurs messages, photos et vidéos illustrant les collaborations avec les salariés handicapés avec le #activateurdeprogres.

Exemple de programme

En amont de la Semaine, inscription de l'entreprise comme Activateur de progrès sur www.activateurdeprogres.fr et téléchargement des supports de communication Agefiph mis à disposition. **En plus des exemples listés, vous pouvez intégrer la participation à un ou plusieurs évènements régionaux organisé par l'Agefiph et ses partenaires** (en fonction du programme régional).

Lundi 15 novembre	Mardi 16 novembre	Mercredi 17 novembre	Jeudi 18 novembre	Vendredi 19 novembre
<p>Ouverture de la Semaine avec Activateur de progrès en fête !</p> <p>Apéritif et mini concert.</p> <p>Message du Directeur/trice général(e) ou du DRH à tous les collaborateurs pour informer sur les réalisations et ambitions de l'entreprise en matière de handicap + invitation à se mobiliser comme « Activateur de progrès ».</p> <p>Témoignages de collaborateurs en situation de handicap.</p> <p>Information sur le programme des actions organisées durant la Semaine / utilisation des supports des supports de communication « Activateur de progrès ».</p>	<p>Découverte des différents types de handicap + focus sur un handicap permettant d'aller au-delà des idées reçues en collaboration avec la Fédération française handisport¹.</p> <p>Invitation des salariés à tester leur niveau d'engagement en matière de handicap avec le jeu en ligne Activ Game et organisation d'un challenge intra et inter-entreprises. www.activgame.activateurdeprogres.fr (disponible fin septembre).²</p>	<p>Visite d'un Etablissement et service d'aide par le travail (Esat) ou d'une Entreprise adaptée afin de découvrir leurs savoir-faire et les possibilités de sous-traitance.</p> <p>Organisation d'une visite de l'entreprise ouverte aux demandeurs d'emploi handicapés, en collaboration avec Pôle emploi et Cap emploi : présentation de l'activité de l'entreprise, des différents métiers clés, des actions réalisées en matière de handicap.</p>	<p>Accueil de personnes handicapées dans le cadre de Duoday / Accueil et déjeuner en commun. Séance photos postés sur les réseaux sociaux avec le #activateurdeprogres</p> <p>Atelier de sensibilisation du personnel d'encadrement sur le thème du handicap. Animation par un conseiller Agefiph.</p> <p>Atelier de sensibilisation sur le sujet du maintien dans l'emploi en collaboration avec le service santé au travail et le médecin du travail de l'entreprise.</p>	<p>Déjeuner dans le noir en collaboration avec l'association Valentin Haüy (ou une autre association de personnes déficientes visuelles).</p> <p>Remise des prix du challenge « Activ Game » récompensant les salariés ayant obtenu le maximum de badges.</p> <p>Message du Directeur/trice général(e) ou du DRH à tous les collaborateurs pour un bilan de la Semaine et le remerciement de l'engagement de tous.</p> <p>Le live des Activateurs de progrès, un évènement festif à suivre en direct et à distance pour clôturer la Semaine.</p>

¹ Contacts régionaux de la FFH à découvrir dans l'Activ Box « Sport handicap et emploi » www.activateurdeprogres.fr/sensibiliser/47

² Le jeu www.handipoursuite.fr reste disponible pour tester ses connaissances sur le handicap.