

LE PRITH 2021-2024, UNE DÉMARCHE PARTENARIALE

Le PRITH a vocation à organiser la concertation de ses membres sur les orientations stratégiques à mettre en œuvre, afin de favoriser l'insertion des personnes handicapées et mettre en cohérence les actions conduites dans les différentes politiques (travail, emploi, orientation, formation professionnelle,...).

LA CO-CONSTRUCTION DU PLAN D' ACTIONS

La démarche de concertation a été organisée dans le cadre des nouvelles instances du PRITH, à travers un **long processus de consultation** impliquant l'ensemble des partenaires de la région, dès l'automne 2021 à travers plusieurs modalités: des ateliers thématiques, des entretiens bilatéraux avec des acteurs économiques et une plateforme participative mise en place pour l'occasion.

Les orientations issues de cette consultation ont été validées en comité stratégique en date du 13 décembre 2021 et ont été déclinées en actions autour de **4 axes principaux** lors du comité opérationnel du 27 janvier 2022:

AXE 1

Entrée dans la vie active

AXE 2

Recherche d'emploi,
Accès à la formation et
à l'emploi

AXE 3

Prévention de la
désinsertion
professionnelle et
maintien dans l'emploi

AXE 4

Communication
Pilotage
Participation

Volet territorial :

Déclinaison d'actions régionales + émergence d'initiatives locales



AXE 1 | ENTRÉE DANS LA VIE ACTIVE DES JEUNES HANDICAPÉS

ACTION 1.1 Favoriser les coopérations territoriales pour l'insertion des jeunes en situation de handicap



LES OBJECTIFS

- Favoriser l'interconnaissance entre acteurs (professionnels de l'emploi, de l'éducation, de la formation et du soin)
- Améliorer la mise en visibilité des dispositifs et initiatives dédiées aux transitions des jeunes handicapés de l'école à l'emploi.

Pilote: ARML

Groupe projet territorial : DREETS - Education Nationale (Rectorats d'Académie de Reims, Metz-Nancy et Strasbourg) - Conseil régional - Agefiph – FIPHFP - Pôle emploi – Chéops – MDPH (57/51/54)



LES RÉALISATIONS

- Organisation de 3 journées territoriales au 1er trimestre 2023 à Metz, Strasbourg et Châlons-en-Champagne: 300 professionnels y ont participé!



LES SUITES

- Temps stratégique le 07/07/23
- Cahier du PRITH
- Rencontres départementales/locales

ACTION 1.2 Accompagner le déploiement d'expérimentations de type Job'Ulis



LES OBJECTIFS

- Consolider et poursuivre le déploiement de dispositifs tels que Job'Ulis en territoire lorrain, essayer des expériences de même type sur le Grand Est

Pilote: Education nationale (rectorat)

Groupe projet territorial : DREETS – Agefiph – FIPHFP et partenaire Job'Ulis associés



LES RÉALISATIONS

- Réalisation d'un état des lieux des dispositifs en place sur les départements de la Moselle et de la Meuse
- Réflexion sur les conditions de répliquabilité sur d'autres territoire



LES SUITES

- Rencontres académiques pour suites à donner

ACTION 2.1 Soutenir le déploiement des plateformes emploi accompagné



LES OBJECTIFS

- Appuyer le déploiement des plateformes emploi accompagné : étudier leur fonctionnement, les résultats associés et améliorer leur fonctionnement

Pilotes: Comité de pilotage de l'emploi accompagné (ARS, DREETS, Agefiph, FIPFFP)

Groupe projet territorial = membres du comité de pilotage



LES RÉALISATIONS

- Analyse des données de suivi remontées en juin 2022
- Réalisation d'une enquête auprès des structures porteuses et de leurs partenaires
- Organisation d'une journée régionale de l'Emploi accompagné le 20.10.2022 à Nancy: 64 participants
- Analyse des données DAMAAS à dec 2022: présentation le 21/03/2023



LES SUITES

- Production de plaquettes de communication
- Production de tableaux de bord issus des données DAMAAS

ACTION 2.2 Développer une culture partagée sur la mobilité entre milieux d'insertion protégé et ordinaire



LES OBJECTIFS

- Acculturer les acteurs et soutenir les projets de partenariats dans le cadre de la réforme des ESAT. Identifier à terme un réseau de référent et alimenter la professionnalisation des acteurs sur le sujet.

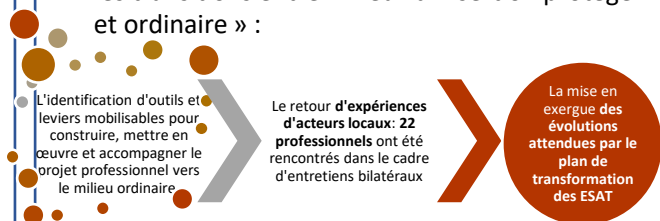
Pilote: ARS

Groupe projet territorial: DREETS- Agefiph- FIPHFP- Chéops/Cap emploi, Pôle emploi, ARML, Conseil régional



LES RÉALISATIONS

- Production d'un point de repères « Favoriser les transitions entre milieux d'insertion protégé et ordinaire » :



- Temps stratégique le 31/05/2023 dédié au plan de transformation des ESAT



LES SUITES

Organisation de journées territoriales

ACTION 2.3 Renforcer la professionnalisation sur le champ du handicap des acteurs de l'Insertion par l'activité économique



LES OBJECTIFS

- Enrichir l'offre de formation et réaliser un « diagnostic » préalable

Pilote: DREETS



LES REALISATIONS

- Préparation d'une enquête par questionnaire : action suspendue en raison d'une enquête nationale menée par l'UDES en automne 2022 - Extraction des données régionales en 05/2023



LES SUITES : à relancer

ACTION 2.4 Valoriser les opportunités et expériences d'insertion professionnelle dans le secteur de l'Economie sociale et solidaire



- Montrer les effets positifs de l'utilisation des certains dispositifs et des offres de services, et plus largement, le « champ des possibles » en matière d'insertion via les structures spécifiques de l'ESS.

Pilote : CRESS Grand Est

ACTION 2.5 Faciliter l'insertion des travailleurs handicapés via le secteur du travail temporaire



LES OBJECTIFS

- Développer une information mutualisée entre le Service public de l'emploi et les acteurs du travail temporaire sur les offres de services et les dispositifs mobilisables
- Favoriser la mise en relation des parties prenantes.

Pilote: Prism'emploi

Groupe projet territorial : DREETS, Agefiph, Pôle emploi, ARML, Chéops, FASTT, AKTO, Unea, Up Intérim, Apec



LES REALISATIONS

- Organisation d'un webinaire régional le 17 mars 2022: 104 participants
- Réalisation d'un annuaire numérique professionnel
- Cahier du PRITH : [télécharger le Cahier du PRITH](#)



LES SUITES : action clôturée



AXE 3 PREVENTION DE LA DESINSERTION PROFESSIONNELLE ET MAINTIEN EN EMPLOI

ACTION 3.1 Promouvoir les nouveaux leviers de la prévention de la désinsertion professionnelle et du maintien dans l'emploi



LES OBJECTIFS

- Diffuser une information actualisée aux acteurs du maintien dans l'emploi pour faciliter leurs missions auprès des bénéficiaires – notamment dans un contexte de réforme.
- Partager les expériences territoriales en matière de prévention de la désinsertion professionnelle.

Pilotes: CARSAT – DREETS

Groupe projet territorial = membres de Parcours & Synergie



LES RÉALISATIONS

- Lancement d'un cycle de webinaires « **L'heure du maintien** » : 4 webinaires ont été organisés: plus de 300 participants / près de 550 vues sur YouTube
- Réalisation d'une enquête à destination des professionnels pour enrichir l'offre de professionnalisation: 210 répondants



LES SUITES

- Poursuite de la programmation de webinaires
- Mise à jour du guide maintien
- Organisation des journées PDP dans le cadre de Parcours & Synergie

ACTION 3.2 Contribuer aux expérimentations en matière de coordination des parcours de prévention de la désinsertion professionnelle et de maintien dans l'emploi



LES OBJECTIFS

- Faciliter l'orientation vers les offres de services et prestations de maintien dans l'emploi via la modélisation d'un parcours de prévention de la désinsertion professionnelle

Pilotes: CARSAT - DREETS

Groupe projet territorial = membres de Parcours & Synergie



LES RÉALISATIONS

- Montage du projet et recherche de financement associé (appel à projet ANACT de juin 2023)



LES SUITES

- Nouveau dépôt du dossier AAP en septembre 2023

ACTION 4.1 Rénover et enrichir les outils de communication du PRITH



LES OBJECTIFS

- Optimiser les outils de communication et de participation du PRITH Grand Est

Pilotes : DREETS – Agefiph- FIPHFP



LES RÉALISATIONS

- Rédaction d'une proposition de cahier des charges : attendus, fonctionnalités, conditions d'appropriation et d'animation, coûts pour évolution du nouveau site internet
- Diffusion de la lettre d'information du PRITH : 4 par an, diffusée à plus de 1400 abonnés
- Création d'une chaîne YouTube dédiée au PRITH Grand Est: 25 abonnés, 4 vidéos en ligne, plus de 500 vues



LES SUITES

Préfiguration de l'évolution du site du PRITH- Développement et mise en ligne du nouveau site du PRITH – mise en place d'un groupe d'utilisateurs (approche design de service)

ACTION 4.2 Soutenir l'organisation et la promotion de la SEEPH et de DuoDay



LES OBJECTIFS

- Fédérer le SPE, et plus largement les partenaires du PRITH, autour de la SEEPH
- Promouvoir la Semaine, ses événements et ses dispositifs auprès des publics cibles
- Coordonner la mise en œuvre d'une programmation d'événements régionaux propres à la région

Pilotes : Agefiph – Fiphfp –LADAPT Aube



LES RÉALISATIONS (en 2023)

- Lancement d'une communication de type "Save the date" dès le mois de juin pour annoncer la SEEPH, ses dates et la thématique mise à l'honneur cette année
- Réalisation de 3 réunions de préparation de la SEEPH en juillet



LES SUITES

- Organisation d'un webinaire dédié à la plateforme DuoDay le 7/09/2023
- Capitalisation – Construction de la programmation régionale 2023
- Communiqués de presse
- Bilan régional 2023

ACTION 4.3 Favoriser la participation des personnes handicapées à la mise en œuvre du PRITH



LES OBJECTIFS

- Mobiliser les bénéficiaires et les associations de personnes handicapées dans la mise en œuvre des actions du PRITH
- Favoriser leur participation en recueillant leur avis sur les différentes thématiques du PRITH

Pilote : URIOPSS Grand Est

Groupe projet territorial: Comité de coordination (Etat et/ou Agefiph - Fiphfp), prestataires PAS, Associations, bénéficiaires à terme



LES RÉALISATIONS

- Entretiens avec 8 acteurs/associations : recueil d'expériences et pratiques sur le sujet de la participation
- Identification des projets/ action susceptibles de favoriser la participation



LES SUITES

- Rédaction d'un Cahier du PRITH dédié à la thématique
- Mobiliser la participation des personnes en situation de handicap sur des sujets/ projets spécifiques

ACTION 4.4 Développer des indicateurs de pilotage et d'évaluation de la politique d'emploi des personnes en situation de handicap



LES OBJECTIFS

Doter le PRITH d'indicateurs de suivi et de résultats

Pilote : DREETS

Groupe projet: Comité de coordination (Etat et/ou Agefiph - Fiphfp), Région, Pôle emploi, ARS, Education Nationale



LES RÉALISATIONS

Etat des lieux des indicateurs de pilotage

- Vérification de la disponibilité des données identifiées auprès de contributeurs
- Capitalisation des expériences en région pour proposition d'un modèle de tableau de bord pour le Grand Est



LES SUITES

Organisation d'un groupe de travail dédié