



SOMMAIRE

1

• Les actualités du PRITH

- Publication du cahier du PRITH « Améliorer les transitions de l'école à l'emploi des jeunes en situation de handicap »

• Publications

- 5^{ème} baromètre de la formation et de l'emploi – Centre Inffo / CSA
- Rapport de la Commission nationale consultative des droits de l'homme - « Les politiques publiques du handicap : comment faire face à la persistance des stéréotypes, préjugés et discriminations ? »
- Rapport IGF-IGAS sur le statut des travailleurs d'ESAT : « Convergence des droits des travailleurs handicapés en établissements et services d'aide par le travail (ESAT) vers un statut de quasi-salarié »
- Observatoire de l'Agefiph - La reconversion professionnelle des salariés en situation de handicap

• Zoom sur...

- L'Appui à la Professionnalisation et la démarche de progrès de l'Agefiph
- Le webinaire dédié à la vision stratégique des DRH de leur politique handicap mené par le FIPHP Grand Est

• Actualités réglementaires et législatives

- L'évolution du droit relatif à l'acquisition des congés lors de périodes d'arrêt maladie
- La signature du plan régional « Activités Physiques à des Fins de Santé »
- Synthèse des évolutions législatives concernant les politiques liées aux personnes en situation de handicap
- Appel à candidatures au Conseil National Consultatif des Personnes Handicapées (mandature 2023-2026)

• Agenda

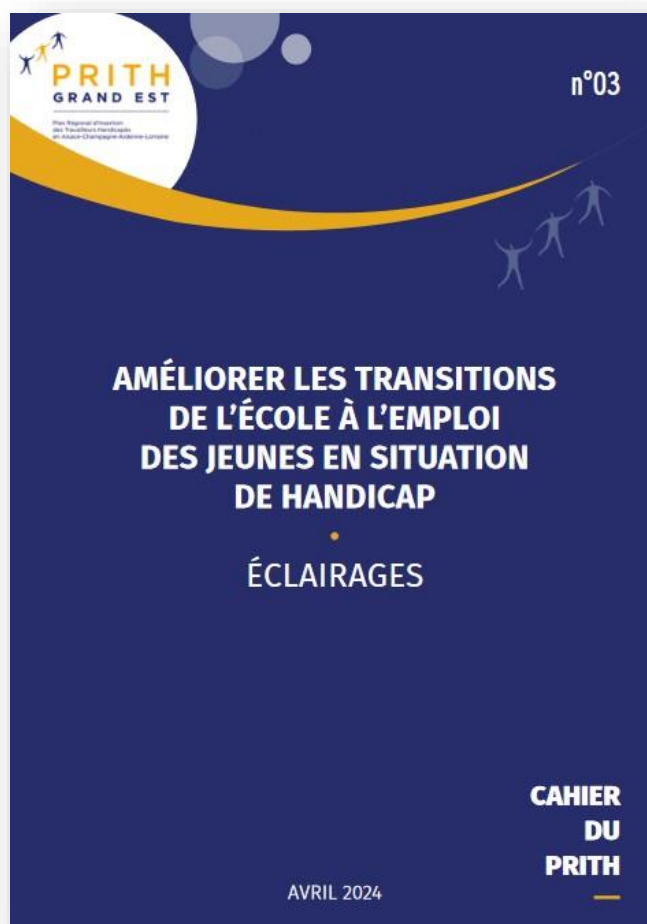
- Un webinaire proposé par le Ministère du Travail sur l'apprentissage et le handicap le 21 mai 2024
- Un colloque « Emploi et surdité – Reconnaissance du handicap et aménagements de poste » organisé par Infosens le 7 juin 2024
- Une étape du Tour de France des handicap Invisibles « Cancer et Emploi » le 28 juin 2024
- La 28^{ème} Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH) aura lieu du 18 au 24 novembre 2024

Publication du cahier du PRITH « Améliorer les transitions de l'école à l'emploi des jeunes handicapés »

Un document d'éclairage

Le 3^{ème} cahier du PRITH, proposant des éclairages pour améliorer les transitions de l'école à l'emploi des jeunes en situation de handicap, a été publié. Ce document présente notamment les acteurs-clés et les leviers existants pour soutenir cette phase. Il permet de poursuivre la dynamique engagée par le PRITH lors des trois « Journées Jeunes » organisées sur le territoire début 2023.

2



→ [Accéder au cahier du PRITH Education & Emploi](#)



Publications

5^{ème} baromètre de la formation et de l'emploi



Ce 5^{ème} baromètre sur la formation et l'emploi, réalisé en février 2024 auprès de plus de 1600 actifs français par le Centre Inffo et l'institut d'études CSA, dresse un panorama sur l'avenir professionnel des actifs, et aborde plusieurs questions d'actualité sur le CPF et la VAE. Enfin, un focus est apporté sur l'insertion professionnelle des personnes situation de handicap (obligations légales des entreprises, embauche...)

3

→ [Accéder au document](#)

Rapport CNCDH - « Les politiques publiques du handicap : comment faire face à la persistance des stéréotypes, préjugés et discriminations ? »

Dans son dernier rapport, la Commission nationale consultative des droits de l'homme (CNCDH) propose une analyse des politiques publiques du handicap et un décryptage des préjugés et idées impactant les droits fondamentaux des personnes handicapées. La CNCDH préconise 16 recommandations générales et 11 recommandations spécifiques à la lutte contre les préjugés, stéréotypes et violences.

→ [Accéder au document](#)



Rapport IGF-IGAS sur le statut des travailleurs d'ESAT : « Convergence des droits des travailleurs handicapés en établissements et services d'aide par le travail (ESAT) vers un statut de quasi-salarié »



Le rapport (diffusé par l'UNAPEI) analyse les impacts d'une réforme de la rémunération des travailleurs et fournit des recommandations pour assurer « la capacité des personnes à organiser leur vie selon leurs préférences ».

Ce dernier répond à la mission confiée en septembre 2023 par le Gouvernement à l'Inspection Générale des Affaires Sociales (IGAS) et l'Inspection Générale des Finances (IGF), portant sur la "Convergence des droits des travailleurs handicapés en établissements et services d'aide par le travail (ESAT) vers un statut de quasi-salarié ».

4

→ [Accéder au document](#)

Observatoire de l'Agefiph – La reconversion professionnelle des salariés en situation de handicap

La fin de la crise sanitaire a mis en lumière les nombreuses possibilités de reconversion professionnelle et comment ces dernières peuvent être subies ou choisies. L'Agefiph, à travers son Observatoire emploi et handicap, publie « La reconversion professionnelle des salariés en situation de handicap », un sujet devenu incontournable dans le monde du travail d'aujourd'hui. Associé à Certif'Pro, cette publication s'appuie sur les données de l'Observatoire des Transitions professionnelles (OTP), elles couvrent la période de 2020 à 2022.

→ [Accéder à la publication](#)



L'Appui à la Professionnalisation et la démarche de progrès de l'Agefiph

Depuis 2019, l'Agefiph développe et renforce gratuitement les connaissances et pratiques des professionnels qui recrutent et accompagnent les personnes en situation de handicap tout au long de leur vie professionnelle. Cette offre d'Appui à la Professionnalisation s'enrichit de nouveaux thèmes, en plus d'un format en autoformation. Gratuit, l'Appui à la Professionnalisation de l'Agefiph est disponible en présentiel en région et en ligne en autoformation.

Par ailleurs, l'Agefiph et ses partenaires proposent aux organismes de formation du Grand Est, avec l'appui de la Ressource Handicap Formation, de s'engager dans une démarche de progrès continue de l'accessibilité de leur offre de formation. Celle-ci s'appuie sur un engagement volontaire de la direction de l'organisme de formation et de ses équipes pour mieux répondre aux besoins des apprenants en situation de handicap et ainsi créer un milieu d'apprentissage accessible conforme aux exigences du référentiel national Qualiopi ainsi qu'aux obligations réglementaires (Loi de 2005 notamment).

→ Accéder à [l'Appui à la Professionnalisation](#)

→ Accéder à [la démarche de progrès](#) (et à la [Ressource Handicap Formation](#))

Le webinaire dédié à la vision stratégique des DRH de leur politique handicap mené par le Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la Fonction publique (FIPHFP) Grand Est.

En février 2024, le FIPHFP a organisé un webinaire à propos de la vision stratégique des DRH relative à la politique handicap, auquel 60 employeurs publics ont pu participer. Aux côtés du FIPHFP, trois employeurs publics du Grand Est ont pu apporter leurs expériences et leurs visions.

→ [Plus d'information et visionner le replay](#)



L'évolution du droit relatif à l'acquisition des congés lors de périodes d'arrêt maladie

Dans un avis rendu le 11 mars 2024, le Conseil d'État s'est prononcé sur la mise en conformité du code du travail en matière d'acquisition de congés payés pour maladie non professionnelle : le conseil d'état a validé le projet d'amendement prévoyant l'acquisition de 2 jours ouvrables de congés par mois pendant les périodes de maladie. Cet avis pose les bases des prochains changements législatifs.

Dans l'attente de l'adoption définitive du texte de loi et de sa publication, aucun changement n'est actuellement en vigueur.

→ [En savoir plus](#)

→ [Accéder à l'avis du Conseil d'Etat](#)

La signature du plan régional « Activités Physiques à des Fins de Santé »

Le 27 mars dernier, le deuxième Plan Régional « Activités Physiques à des Fins de Santé », a été officiellement signé pour la période 2024-2028, entre la Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DREETS), l'Agence Régionale de Santé (ARS) Grand Est, la Délégation régionale académique à la jeunesse, à l'engagement et aux sports (DRAJES), la Région Grand Est, l'Assurance Maladie, le Régime Local d'Assurance Maladie Alsace-Moselle, le Comité Régional Olympique et Sportif Grand Est et la Conférence Régionale du Sport. Ce plan exprime la volonté des signataires de renforcer la politique régionale en matière d'activité physique, et permettra de déployer des initiatives concrètes, notamment de sensibilisation, à travers tout le Grand Est.

→ [Plus d'informations](#)

Synthèse des évolutions législatives concernant les politiques liées aux personnes en situation de handicap

Le site Vie-publique.fr propose un éclairage sur l'évolution des politiques pour l'emploi des personnes en situation de handicap et les renouvellements récent de l'organisation institutionnelle. De l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés pour les entreprises de 20 salariés ou plus, à l'accessibilité généralisée, le site d'information dédié aux politiques publiques et au fonctionnement des institutions propose un état des lieux sur le cadre législatif fixé en faveur des travailleurs handicapés.

→ [Accéder au résumé des évolutions](#)

Appel à candidatures au Conseil National Consultatif des Personnes Handicapées (mandature 2023-2026)

Après une première phase de renouvellement du Conseil national consultatif des personnes handicapées à l'été 2023, un nouvel appel à candidatures est lancé pour compléter la composition d'un des trois collèges de l'instance, celui des associations représentant les personnes handicapées et engagées pour leur accès aux droits fondamentaux. Pour des questions de diversité de composition de l'instance, une attention particulière sera portée aux associations (nationales, régionales ou départementales) dont les actions privilégient « la participation des femmes, des jeunes, des enfants, des personnes susceptibles d'être discriminées en raison de leur genre ou de leur orientation sexuelle, des personnes vivant en milieu rural ou dans les quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV) ». 39 sièges restent à pourvoir.

→ [Plus d'informations](#)



Agenda

Un webinaire organisé par le Ministère du travail sur l'apprentissage et le handicap le 21 mai 2024

De mars à juillet 2024, le ministère du Travail, de la Santé et des Solidarités organise un cycle de webinaires à destination des entreprises, traitant de la question de l'apprentissage. Le mardi 21 mai aura lieu un webinaire spécifique à l'apprentissage et au handicap de 12h à 12h30 (sur LinkedIn Live)

→ [Plus d'informations](#)

Un colloque « Emploi et surdité – Reconnaissance du handicap et aménagements de poste » organisé par Infosens le 7 juin 2024

Infosens, le réseau d'actions pour l'inclusion des personnes sourdes et malentendantes, organise le vendredi 7 juin (de 9h à 17h) un colloque intitulé "Emploi et Surdité : De la reconnaissance du handicap aux aménagements de poste". Cet événement vise à faire le point sur l'accompagnement de ce public tout au long de sa carrière professionnelle et à explorer les défis et les solutions pour rendre l'emploi accessible à tous. Le colloque est gratuit et se déroulera à l'Institut national des jeunes sourds de Paris ou en distanciel (avec sous-titres par la vélotypie).

→ [Le programme du colloque](#)

→ [Pour en savoir plus et s'inscrire](#)

Grand Est – Etape du Tour de France des handicap invisibles – 28 juin 2024

Le FIPHFP organise, le vendredi 28 juin 2024 de 9h à 12h30, dans l'amphithéâtre du Centre Georges Pompidou de Metz, l'étape en Grand Est de son Tour de France des handicaps invisibles sur la thématique "Cancer et emploi". Cet événement abordera la compréhension du handicap et de ses conséquences, proposera des témoignages et fera le point sur les dispositifs d'accompagnement pour sécuriser le retour à l'emploi.

→ [Plus d'informations et inscription](#)

La 28^{ème} SEEPH aura lieu du 18 au 24 novembre 2024

La 28^{ème} Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH) aura lieu du 18 au 24 novembre 2024 et aura pour thème « Handicap et parcours professionnel : comment assurer une vraie égalité des chances ? ». Pour rappel, la SEEPH a pour objectif de donner la parole aux acteurs privés et publics, entreprises, associations, administrations mais aussi et surtout aux personnes en situation de handicap.

→ [Voir le communiqué de presse](#)

