

#seeph2024

Semaine européenne pour l'emploi
des personnes handicapées

du 18 au 24 novembre

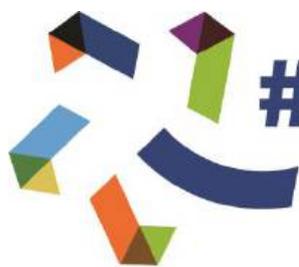
1

#SEEPH2024 : DECOUVREZ LE BILAN REGIONAL !

La 28e Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH) s'est déroulée du lundi 18 au dimanche 24 novembre 2024.

Rendez-vous annuel incontournable, la SEEPH prend vie dans tous les territoires avec cette année des événements autour de la question « Handicap et parcours professionnel : Comment assurer une vraie égalité des chances ? ».

En Grand Est, les partenaires du PRITH se sont associés aux représentants régionaux des pilotes nationaux de l'événement (LADAPT, l'Agefiph et le FIPHFP) pour proposer une programmation commune d'événements à destination des publics notamment des personnes handicapées elles-mêmes, des employeurs privés ou publics, des professionnels ou plus largement du grand public pour promouvoir un message positif en faveur de l'inclusion des personnes handicapées.



#seeph2024

Semaine européenne pour l'emploi
des personnes handicapées

du 18 au 24 novembre

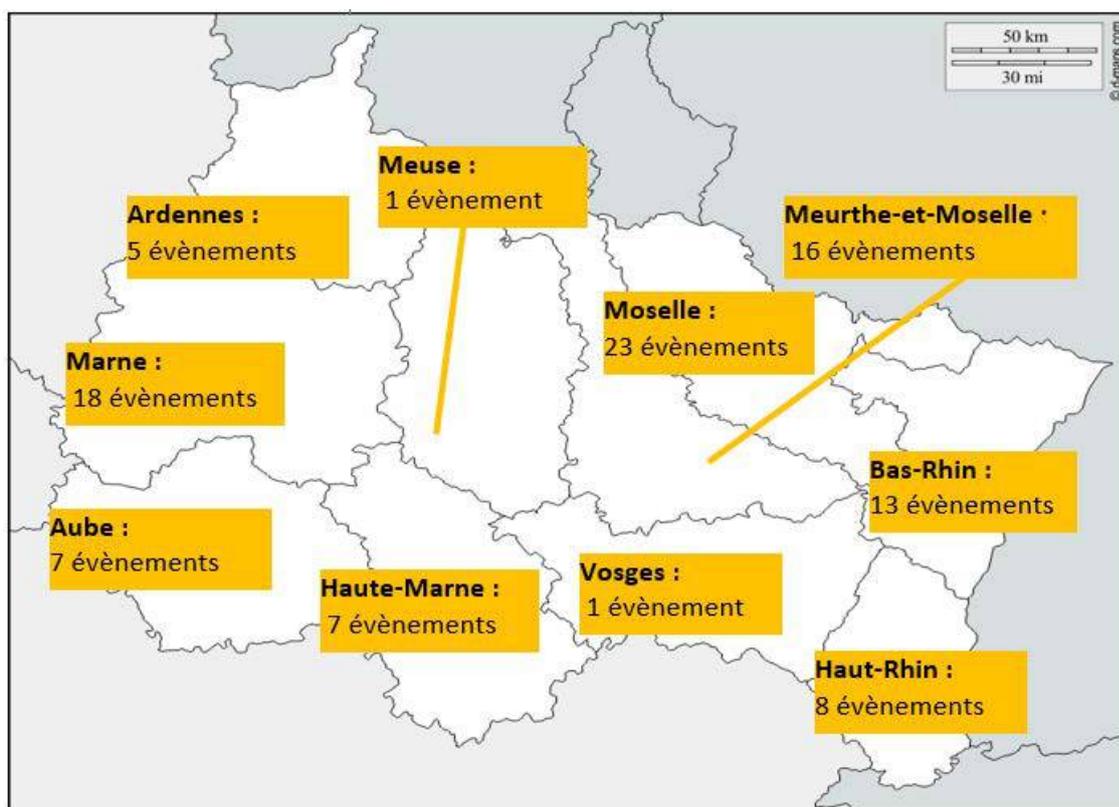
LES EVENEMENTS

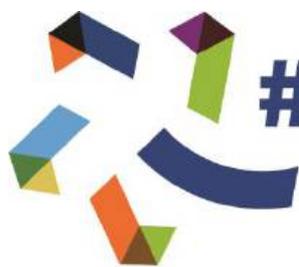
103 événements ont été organisés en Grand Est

4 EVENEMENTS DIGITAUX REGIONAUX

99 EVENEMENTS DANS LES TERRITOIRES

2





#seeph2024

Semaine européenne pour l'emploi
des personnes handicapées

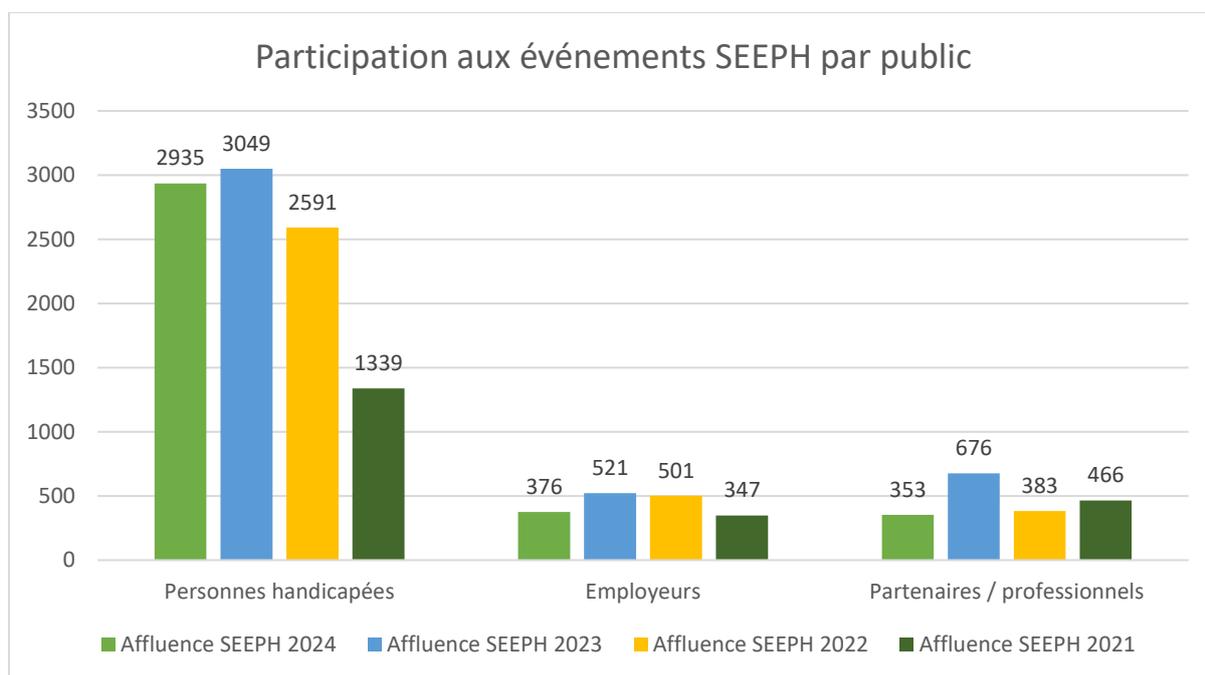
du 18 au 24 novembre

LES CHIFFRES CLEFS¹

3

En Grand Est

La programmation 2024 a rencontré son public avec **3381 participants** avec une mobilisation forte des personnes handicapées elles-mêmes qui représente **près de 90% du public**.

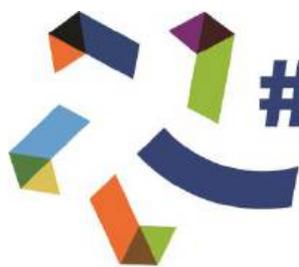


Près de la moitié des répondants a mobilisé les médias pour communiquer sur leurs événements. Plus de 20 événements ont été relayés, notamment par la réalisation/diffusion d'un communiqué de presse, d'un dossier de presse ou par l'utilisation d'un point presse. Finalement, ce sont 17 événements qui ont bénéficié d'une couverture médiatique, dont 20 articles de presse, 3 interviews télévisées et 10 interviews radio.



Un aperçu de quelques couvertures médiatiques vous est donné plus bas dans ce bilan.

¹ Chiffres clefs issus des données transmises par 60 répondants, organisateurs d'événements, à la coordination du PRITH Grand Est à la suite de l'envoi d'un questionnaire de bilan.



#seeph2024

Semaine européenne pour l'emploi
des personnes handicapées

du 18 au 24 novembre

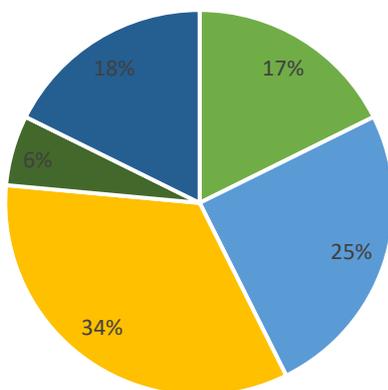
Cette année, **l'ensemble des événements organisés localement étaient en présentiel** (hors événements régionaux digitaux). Cela distingue l'année 2024 des années précédentes où des événements en modalité hybrides et distancielles étaient proposés.

4

★★★ Concernant la satisfaction globale de l'événement, il semble que la majeure partie des organisateurs soient satisfaits de leur événement, avec une **satisfaction globale de 4,43/5**. L'insatisfaction présente chez certains organisateurs s'explique par le fait que des événements aient été annulés, faute de participants, ou encore par un manque de communication et du manque de présence de demandeurs d'emploi en situation de handicap.

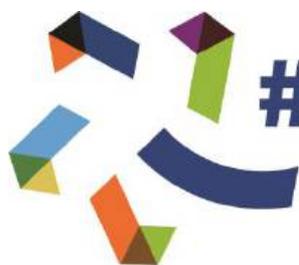
Pourcentage des sources de satisfaction des organisateurs d'événement

- Affluence
- Mobilisation et implication des partenaires dans l'organisation et la mise en oeuvre de l'événement
- Satisfaction des participants à l'issue de l'événement
- Promotion de l'événement
- Impact(s) positif(s) à l'issue de l'événement (recrutements, contacts utiles, partenariat, sensibilisation, propositions de solutions pour répondre à des besoins...)



De façon générale, les **sources de satisfaction des organisateurs** sont, en premier lieu, la satisfaction des participants et la mobilisation et implication des partenaires dans l'organisation et la mise en oeuvre de l'événement. Ensuite, l'affluence et les impacts positifs à l'issue de l'événement (recrutements, contacts utiles, partenariat, sensibilisation, propositions de solutions pour répondre à des besoins...) sont des sources de satisfaction des organisateurs. Enfin, c'est la promotion de l'événement qui était satisfaisante.

Les axes d'amélioration des événements concernent la mobilisation des employeurs qui fut difficile, celle du public et des partenaires parfois, mais aussi la communication externe devrait être améliorée, notamment le lien avec les médias.



#seeph2024

Semaine européenne pour l'emploi
des personnes handicapées

du 18 au 24 novembre

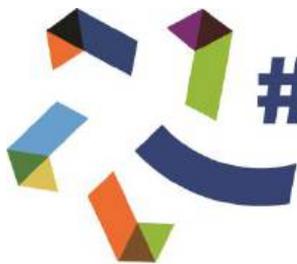


Zoom sur les départements

5

	En Alsace ²	En Champagne-Ardenne	En Lorraine	Total
Nombre de visiteurs	878	885	1618	3381
Nombre d'événements ouvert à tous(tes)	4	7	7	18
Nombre d'événements ouverts aux personnes en situation de handicap	11	9	7	27
Nombre d'événements ouverts aux employeurs (privés ou publics)	1	4	8	14
Nombre d'événements ouverts aux partenaires/professionnels	0	1	0	1

² Pour l'Alsace : 16 répondants, pour la Champagne-Ardenne : 21 répondants, et pour la Lorraine : 22 répondants, pour les événements digitaux : 1 répondant



#seeph2024

Semaine européenne pour l'emploi
des personnes handicapées

du 18 au 24 novembre

Activateur de progrès !

6

Pour la 7^{ème} année consécutive, le dispositif #activateurdeprogrès, porté par l'Agefiph et soutenu par le FIPHFP, fédère et mobilise tous ceux qui partagent la conviction que les personnes en situation de handicap font progresser les entreprises et la société.

Durant la SEEPH, une dizaine de nouvelles structures se sont inscrites pour être #activateurdeprogrès !

Pour l'édition **2024**, plus de **15 000 employeurs** sont #ActivateurDeProgrès !



Une mobilisation sans précédent pour DuoDay en 2024 !



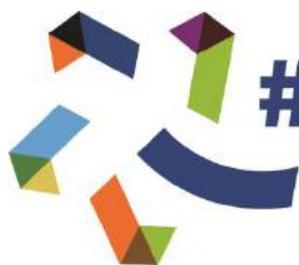
Forte des précédents succès, la septième édition de DuoDay a lieu pendant la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH), le jeudi 21 novembre 2024. Cette journée nationale a principalement l'ambition de répondre à deux objectifs : **lever les idées reçues sur le handicap** et **ouvrir les portes des employeurs en générant des opportunités professionnelles**. Comme en témoigne le nombre d'offres d'accueil enregistrées sur la plateforme duoday.fr cette année, l'opération mobilise de plus en plus tant des employeurs que des personnes en situation de handicap.

Ont ainsi été recensés sur la plateforme duoday.fr :

- 31 440 duos enregistrés sur la plateforme (+14%, 27 613 en 2023)
- 52 832 offres de duos proposées (+15%, 46 128 en 2023)
- 52 817 personnes en situation de handicap inscrites (+15%, 45 849 en 2023)
- 14 821 employeurs inscrits (+9%, 13 550 en 2023)
- 5 004 structures accompagnantes impliquées (+12%, 3 768 en 2023)

En région Grand Est³, les organisateurs d'événements se sont également mobilisés pour l'opération DuoDay.

³ Aucune donnée régionale n'est disponible concernant le nombre d'entreprises inscrites, d'offres ou de duos réalisés.



#seeph2024

Semaine européenne pour l'emploi
des personnes handicapées

du 18 au 24 novembre

Cette implication s'est caractérisée de plusieurs manières, comme en 2023 :

- La mise en relation d'une personne handicapée et d'une offre de duos,
- Ou/et par l'accueil d'une personne handicapée.

7

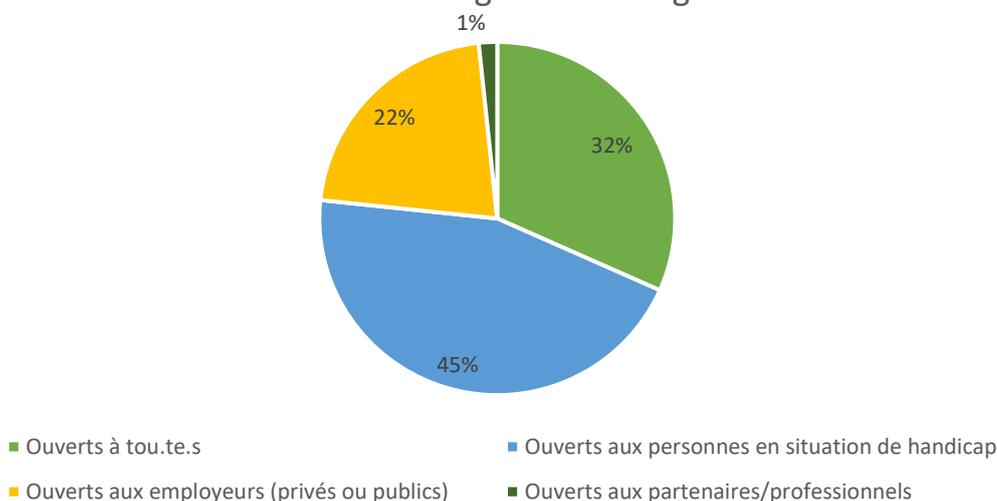
LA PROGRAMMATION



Tous les partenaires, professionnels de l'emploi et du handicap rassemblés dans le cadre du Plan Régional d'Insertion des Travailleurs Handicapés (PRITH) du Grand Est se sont mobilisés pour proposer une programmation régionale diversifiée.

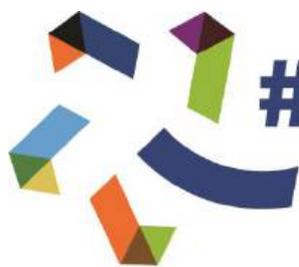
Parmi les événements proposés⁴, **45% étaient destinés aux personnes en situation de handicap, 32% étaient ouverts à tout type de public, 22% ciblaient les employeurs** et enfin, **1% étaient réservés aux partenaires et professionnels**. Cette année, davantage d'événements ont été proposés à destination des employeurs (privés ou publics) en comparaison à l'édition 2023.

Cible des événements organisés en région Grand Est



Avec la thématique « **Handicap et parcours professionnel : Comment assurer une vraie égalité des chances ?** », on note une importance de l'objectif de faciliter la rencontre entre le monde de l'entreprise et les personnes en situation de handicap (compétences, recrutements...). En effet, alors que l'édition 2023 était tournée vers l'accès numérique, l'édition 2024 a favorisé la sensibilisation envers les employeurs et les professionnels et la valorisation des offres de services.

⁴ Chiffres issus des réponses au questionnaire de satisfaction, rassemblant 60 organisateurs d'événements pour la SEEPH.



#seeph2024

Semaine européenne pour l'emploi
des personnes handicapées

du 18 au 24 novembre

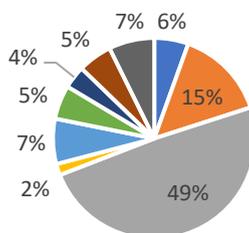
Par ailleurs, pour les organisateurs d'événements, les principaux objectifs visés étaient les suivants :

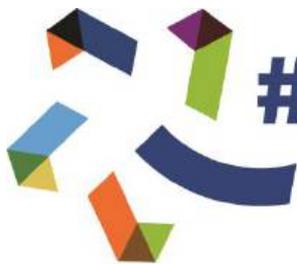
- ▶ Echanger et partager entre pairs (employeurs/partenaires/acteurs) : 6%
- ▶ Valoriser les offres de service et en informer les personnes handicapées/employeurs : 15%
- ▶ **Faciliter la rencontre entre le monde de l'entreprise et les personnes en situation de handicap (compétences, recrutements...)** : 49%
- ▶ Favoriser les conditions de formation des personnes handicapées (aménagements, compensation, sensibilisation des professionnels de la formation...) : 2%
- ▶ Sensibiliser à différents types de handicap (TSA, auditif, ...) : 7%
- ▶ Découvrir les dispositifs de prévention de la désinsertion professionnelle : 5%
- ▶ Echanger sur les transitions professionnelles (évolution de carrière, reclassement, reconversion...) : 4%
- ▶ Répondre à la thématique de l'année : « Handicap et parcours professionnel : Comment assurer une vraie égalité des chances ? » : 5%
- ▶ Autre : 7%

8

Objectifs visés par les événements de l'édition 2024

- Echanger et partager entre pairs (employeurs/partenaires/acteurs)
- Valoriser les offres de service et en informer les personnes handicapées/employeurs
- Faciliter la rencontre entre le monde de l'entreprise et les personnes en situation de handicap (compétences, recrutements...)
- Favoriser les conditions de formation des personnes handicapées (aménagements, compensation, sensibilisation des professionnels de la formation...)
- Sensibiliser à différents types de handicap (TSA, auditif,...)
- Découvrir les dispositifs de prévention de la désinsertion professionnelle





#seeph2024

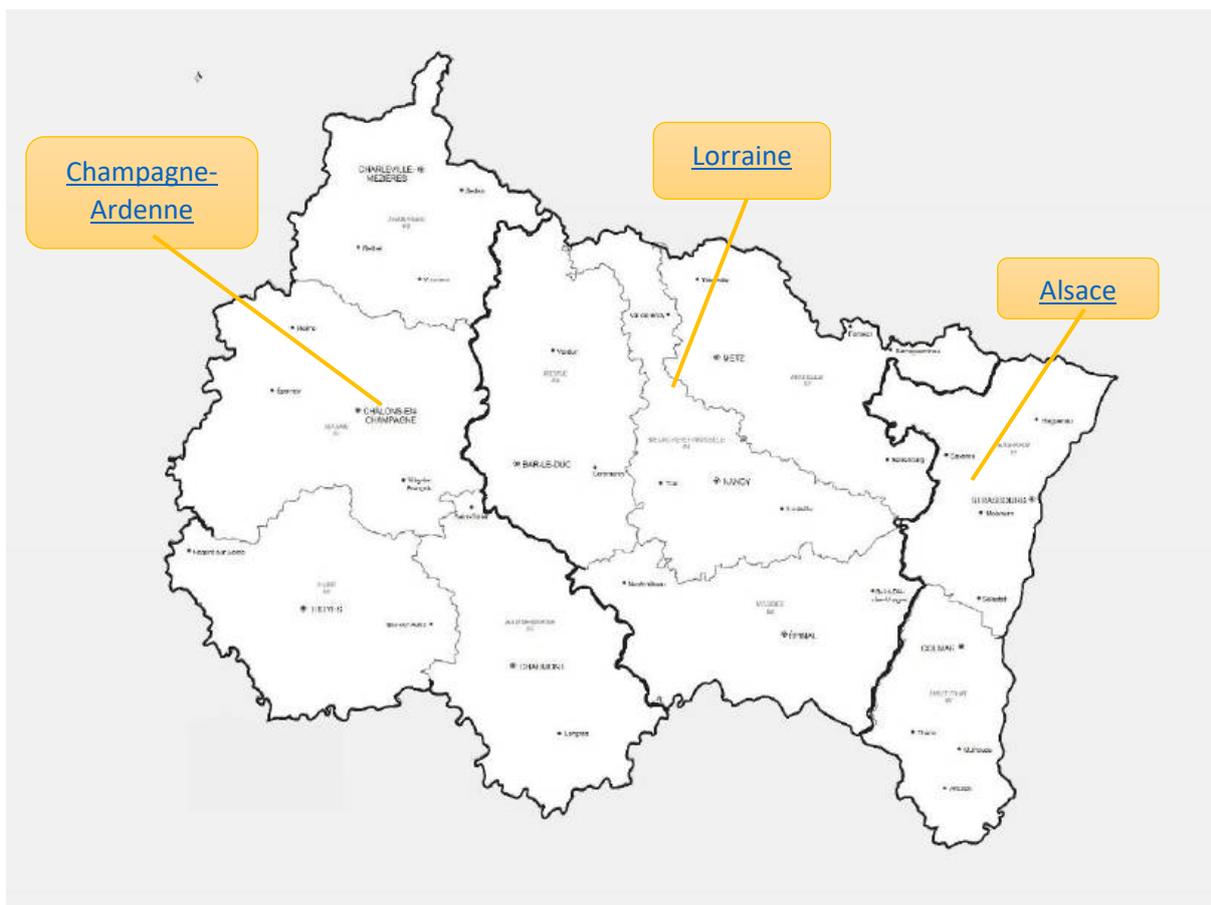
Semaine européenne pour l'emploi
des personnes handicapées

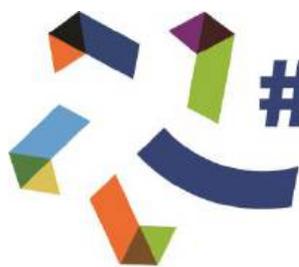
du 18 au 24 novembre

QUELQUES EVENEMENTS EN IMAGE...

Vous trouverez ci-dessous quelques exemples d'actions qui ont été organisées en région Grand Est par territoire. Il ne s'agit néanmoins pas d'un bilan exhaustif de toutes les actions organisées.

9





#seeph2024

Semaine européenne pour l'emploi
des personnes handicapées

du 18 au 24 novembre

► **En Champagne Ardenne**



10

📍 **Reims (51)**



Un petit-déjeuner était organisé le 22 novembre 2024 dans les locaux de [Cap Emploi 51](#) sur le thème de la sensibilisation à l'insertion professionnelle des DYS ponctué de témoignages et de présentation d'outils. Au programme : présentation de l'association APEDYS 51, explication des différents troubles DYS, des exemples de solutions d'aménagement et échanges avec les participants.

Puis, une présentation de Cap Emploi 51 a été faite ainsi que de son offre de services et des moyens de compensation : un exemple d'intervention du service "dans l'emploi" pour aménager un poste de travail d'une salariée DYS et un rappel de l'importance de la RQTH.

Enfin, 3 témoignages ont été apportés, notamment de personnes de l'APEDYS 51 : une agente de la fonction publique ainsi qu'une salariée du secteur privé qui sont revenues sur leurs parcours scolaire et professionnel et un employeur sensibilisé à l'emploi des personnes en situation de handicap notamment des troubles DYS. Une très belle matinée avec beaucoup d'échanges parmi la trentaine de participants.

CAP EMPLOI 51
Handicap, recrutement & maintien

APEDYS 51
Association d'Parents d'Enfants Dyslexiques de la Région de Champagne-Ardenne

Petit déjeuner de sensibilisation à l'insertion professionnelle des DYS : acteurs, outils et témoignages

L'EMPLOI DES DYS, C'EST POSSIBLE !

VENDREDI 22 NOVEMBRE 2024
de 8h30 à 11 h 30

Dans les locaux de
CAP EMPLOI 51
45 rue Louis Pasteur
La Neuville - 51100 REIMS

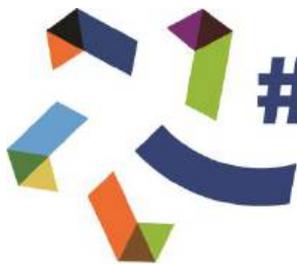
INSCRIPTION OBLIGATOIRE ➔ ml.rouselle@capemploi51.com

☎ 03.26.77.17.67
Choix n°1

📍 **Places limitées !**

#seeph2024
Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées

📍 **Vitry-Le-François (51)**



#seeph2024

Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées

du 18 au 24 novembre

11

EMPLOI

Le handicap ne doit pas être une barrière à l'embauche

VITRY-LE-FRANÇOIS La structure vitryate France Travail s'est associée à l'organisme Cap Emploi pour sensibiliser autour de l'embauche de personnes en situation de handicap lors de la semaine européenne pour l'emploi de ce public.

SOLINE CARBILLET

Vous savez quand a lieu la semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées ? C'est toujours la troisième semaine de novembre, détaille Agathe Desailly, conseillère en insertion professionnelle pour Cap Emploi 51. « Comme le Beaujolais ! », souffle-t-on dans la salle. À l'occasion de cette semaine de sensibilisation, France Travail (anciennement Pôle emploi) et Cap Emploi se sont associés autour d'un projet commun : créer en collaboration avec des demandeurs d'emploi en situation de handicap un forum pour « briser les barrières ».

« Je ne dirais pas qu'il s'agisse d'une forme de discrimination mais plutôt qu'il s'agit d'un manque de connaissances »

Marie-Christine, demandeuse d'emploi en situation de handicap

« Sous cette forme, il s'agit d'une première », souligne Freddy Boudesocque, directeur de l'antenne vitryate de France Travail. Présent mardi 19 novembre dans la matinée, le sous-préfet de Vitry-le-François, Djilali Guerza – également référent handicap dans la Marne – salue cette initiative : « cette journée est une sorte de laboratoire. Pourquoi pas dupliquer ce forum sur d'autres territoires ? ». Anciennement hôtesse de caisse, Ma-



En situation de handicap, Abraham Lincoln est devenu le 16^e président des États-Unis tandis qu'Alviné Mullins (portrait de droite de l'exposition de France Travail) est une athlète handisport américaine et actrice.

rie-Christine fait partie des six demandeurs d'emploi qui ont répondu favorablement au projet. Reconnue comme travailleuse handicapée depuis 2016, la quinquagénaire l'admet, trouver un travail peut s'avérer ardu lorsque le sujet est exposé à l'employeur. « Je ne dirais pas qu'il s'agisse d'une forme de discrimination [à l'embauche, NDLR] mais plutôt qu'il s'agit d'un manque de connaissances. Notre CV passe bien, mais lorsqu'on précise que l'on a un handicap, cela refroidit le futur employeur », constate-t-elle. « S'il nous

posait deux trois questions en plus par rapport à ça au lieu de se fermer, on pourrait montrer que l'on est capable de répondre à l'offre. Il y a des choses que je ne peux pas faire évidemment, mais j'ai une tête bien faite », souffle-t-elle. Malgré des formations en bureautique, cette Vitryate peine par sa maladie et son âge à dénicher le poste tant convoité.

80 % DES HANDICAPS SONT CONSIDÉRÉS COMME INVISIBLES

Afin de favoriser l'embauche de ces de-

mandeurs, la promulgation de la loi du 10 juillet 1987 a permis de créer l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés. « À partir de 20 salariés, une entreprise se doit d'avoir une proportion de 6% de son effectif total en situation de handicap », détaille Sidonie Gérard, directrice adjointe de Cap Emploi 51. Pourtant, selon la professionnelle, à l'échelle du département, les entreprises sont en dessous. « Un peu moins de 4% dans le secteur privé », précise-t-elle.

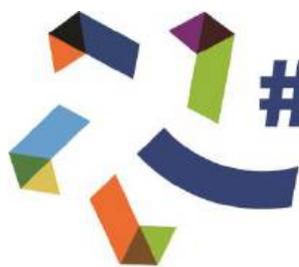
À travers une exposition de personnal-

À SAVOIR

- **La 28^e Semaine européenne pour l'emploi** des personnes handicapées se déroule du 18 au 24 novembre cette année, avec comme thématique : « Handicap et parcours professionnel : comment assurer une vraie égalité des chances ? ».
- **Au travers d'actions**, des organismes et associations sensibilisent et informent les employeurs ou futurs entreprises, salariés et demandeurs d'emploi en situation de handicap à propos de cette thématique : aides (financières, techniques), accompagnement à l'aménagement de poste si nécessaire, rappel de la législation en vigueur et identification des structures à même d'apporter des solutions.
- **Sur le territoire, des sites existent pour faciliter la candidature** à des demandeurs d'emploi en situation de handicap : capemploi-51.com, emploi-territorial.fr, handjob.net, agefiph.fr ou encore francetravail.com.

tés du monde de la culture, politiques, sportifs et scientifiques, tous atteints d'un handicap (cognitif, moteur, psychique – sensoriel, mental), d'interviews, court-métrage et quiz. Les effectifs de France Travail et Cap Emploi ont souhaité casser les préjugés des demandeurs d'emploi handicapés ou non, conviés à cette journée, aux côtés d'associations et organismes. Un chiffre à retenir. Selon l'État, 80% des handicapés sont considérés comme invisibles en France et représentent, à eux seuls, près de 10 millions de personnes. ■

Article issu de l'Union – édition Vitry-le-François – Mercredi 20 novembre 2024 - n°25677



#seeph2024

Semaine européenne pour l'emploi
des personnes handicapées

du 18 au 24 novembre

📍 Châlons-en-Champagne (51)

12

La [Mission Locale de Chalons-en-Champagne](#) a mis en place le 21 novembre 2024 une journée « sport, santé et handicap, l'affaire de tous ». L'objectif était notamment d'élargir les relations partenariales pour mieux répondre aux besoins des bénéficiaires.

Pour cela, des tables rondes ont été mises en place à destination des partenaires et entreprises le matin, sur les thématiques suivantes : « Santé physique et insertion », « Santé psychique et insertion », « Santé sociale et insertion : comment lever les freins ? ».

L'après-midi, l'événement était ouvert au public pour permettre la rencontre des acteurs (MDPH, agences intérim, entreprise, Papillons Blancs...) et des bénéficiaires.

Une vingtaine de partenaires étaient présents et une cinquantaine de personnes ont participé aux séances de démonstrations de sport adapté, jeux pour tester les réflexes ainsi qu'à la réalisation d'une fresque commune avec la participation des partenaires et du public sur le sujet de l'insertion.



Le retour du **public** :

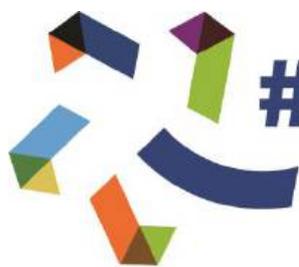


« Bonne ambiance, événement convivial, de bons échanges avec les professionnels, très intéressant, des informations sur les stages très bien, des conseils sur les formations, intéressant de par les nombreuses informations, des aides et des activités adaptées, c'était clair et précis, j'ai apprécié ».

Le retour des **partenaires** :



« Des échanges très intéressants, une connaissance des différentes structures, des échanges riches, des contacts variés, super, un plus pour ma pratique, une meilleure connaissance du partenariat, complet et adapté à nos attentes, tous les thèmes sont liés et font partie d'un tout, à renouveler, beaucoup d'échanges et une belle liberté à s'exprimer, une 1ère édition qui s'est très bien déroulée, l'opportunité d'échanger, de rencontrer d'autres structures, à refaire, une richesse dans les interventions, une pluralité des axes de réflexion, dynamique, format original, des thèmes croisés, très pertinent, le plaisir de se rencontrer, du partage, très instructif ».



#seeph2024

Semaine européenne pour l'emploi
des personnes handicapées

du 18 au 24 novembre

📍 Reims (51)

La [Mission Locale de Reims](#) a organisé une rencontre lors de la SEEPH. Ainsi, neuf jeunes ont participé à une visite de l'entreprise adaptée ACA INDUSTRIE. Pour faciliter leur déplacement, un minibus a été loué.

13

La journée a débuté par une présentation de l'association dont ACA INDUSTRIE fait partie. Cette structure regroupe plusieurs établissements et services dédiés à l'accompagnement des personnes en situation de handicap, tels que des ESAT (Établissements et Services d'Aide par le Travail) ou des SAVS (Services d'Accompagnement à la Vie Sociale).

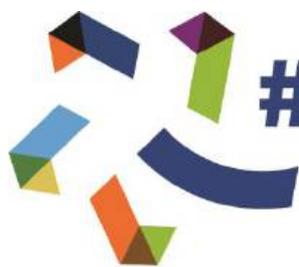


Photo transmise par la Mission Locale de Reims

Les participants ont ensuite visité l'entreprise, découvert différents postes de travail et échangé avec des collaborateurs en situation de handicap. L'accueil de l'équipe d'ACA INDUSTRIE a été particulièrement chaleureux, incluant une collation offerte. Les jeunes ont montré un réel intérêt pour les processus de fabrication des produits et ont apprécié de constater que chaque salarié bénéficie d'un accompagnement adapté en cas de difficulté.

Un document détaillant les démarches pour postuler à des postes au sein d'ACA INDUSTRIE et d'autres établissements partenaires a été remis aux jeunes. Certains d'entre eux ont exprimé leur volonté de candidater.

Un repas partagé à midi a permis de débriefer sur la visite. Les jeunes ont exprimé leur souhait de participer à d'autres initiatives similaires.



#seeph2024

Semaine européenne pour l'emploi
des personnes handicapées

du 18 au 24 novembre



Charleville Maizière (08)

14

La [ville de Charleville-Mézières](#) et [Cap Emploi 08](#) ont organisé le Village Handi'Cap sur la thématique : « *Handicap et parcours professionnel : comment assurer une vraie égalité des chances ?* ». Cet événement a permis à des personnes en situation de handicap de rencontrer des employeurs, d'échanger avec les professionnels présents et de s'informer sur les formations et offres d'emplois disponibles. L'objectif de cet événement était également de sensibiliser les entreprises à la thématique du handicap au travail. Des stands de sensibilisation au handicap à travers des mises en situations étaient mis en place, notamment Handi'Signes animé par l'URAPEDA, Handi'Escape Game animé par Cap Emploi 08, un simulateur de vieillissement animé par l'IRTS et Handi'Vision animé par l'Institut Michel Fandres.

Au total, ce sont 414 visiteurs qui ont participé à cet événement, pour 81 exposants.

Pour plus d'informations, voir le bilan de Cap Emploi 08 → <https://www.capemploi-08.com/actualites/bilan-de-la-4eme-edition-du-village-handicap.html>





#seeph2024

Semaine européenne pour l'emploi
des personnes handicapées

du 18 au 24 novembre

📍 Troyes (10)

[Cap Emploi 10](#) a organisé, pour cette nouvelle édition de la SEEPH, pas moins de six événements. Nous vous proposons de découvrir leurs posts sur le réseau social LinkedIn à propos des événements organisés sur les liens suivants :

- [« Ouvre les yeux sur ton quartier »](#)
- [« Handicap : mode d'emploi pour une entreprise plus inclusive »](#)
- [« Café échange : être un senior en situation de handicap, est-ce une chance ? »](#)
- [« Reconversion, évolution professionnelle : une nouvelle chance »](#)
- [« Je te veux dans... mon entreprise ! »](#)
- [« Les clés de la cellule de la Prévention de la Désinsertion Professionnelle ».](#)



Cap emploi 10

724 abonnés

1 mois • Modifié •

+ Suivre ...

SEEPH 2024 "Handicap et parcours professionnel: comment assurer une vraie égalité des chances ?"

Ce jeudi 21 novembre, dans le cadre de l'action de recrutement "Je te veux dans mon entreprise", 10 candidats en situation de handicap ont visité l'entreprise **Thales**.

Suite à cette visite, ils effectueront des tests via la Méthode de Recrutement par Simulation (outil France Travail). Ces tests impliquent l'égalité des chances dans le traitement des candidatures, dans la mesure où les candidats ne donnent pas leur CV ; ils seront évalués par rapport à leurs aptitudes en relation avec les tâches du poste visé.

A l'issue des tests, les candidats sélectionnés passeront un entretien avec les recruteurs.

Un grand merci à l'entreprise **Thales**, d'adhérer à cette méthode dans le cadre de leurs futurs recrutements.

Par ailleurs, Cap Emploi 10 était présent au micro de Troyes Aube Radio, représenté par Juliette Delaine, pour parler de ses missions, mais aussi pour la promotion du DuoDay. Pour écouter l'intervention, [cliquez ici](#).





#seeph2024

Semaine européenne pour l'emploi
des personnes handicapées

du 18 au 24 novembre

📍 Saint Dizier (52)

16



Cap Emploi 52 a mis en place l'événement « *Présentation des activités du Bois l'Abbesse* » le lundi 18 novembre. Cette action s'est déroulée au sein des locaux de l'établissement situés à Bettancourt La Férée (Haute-Marne) pour promouvoir les parcours Milieu Ordinaire / Milieu protégé mais aussi les parcours IAE, entreprise adaptée... Environ 17 personnes (entreprises, personnes en situation de handicap et partenaires) étaient réunies pour l'occasion.

Cette action a débuté par un tour de table et une présentation du Bois l'Abbesse par Monsieur VAMPOUILLE, le Directeur du Secteur Travail Protégé et Insertion professionnelle de cette association. Ensuite, un PPT a été déroulé, coanimé par Madame Odile JARY, Conseillère professionnelle CAP EMPLOI 52 et Madame Alexandra JACQUEMOT, chargée d'insertion professionnelle des ateliers et chantiers d'Insertion du Bois l'Abbesse. Ce temps a permis à ce duo de parler et d'échanger sur la thématique du handicap (présentation des 6 grands types de handicap, notion de compensation...) et sur la loi du 11/02/2005 pour l'égalité des droits et des chances.

La notion de sécurisation de parcours a été ensuite abordée avec les complémentarités d'intervention, le maillage des partenaires et l'offre de services d'Expert Emploi 52. L'obligation d'emploi a également été présentée rapidement aux employeurs présents.

Des usagers de l'ESAT ont pu apporter un témoignage de leurs différentes expériences, suivi d'un échange avec les participants. Cette action s'est clôturée avec la visite des locaux et des différents sites de l'association le Bois l'Abbesse : l'ESAT blanchisserie, l'ESAT ateliers bois et le restaurant Entreprise adaptée.

Cette action a été très appréciée par les participants qui ont remercié les animatrices, et le Directeur, pour l'accueil et pour cette présentation globale.

Photos transmises par Cap Emploi 52





#seeph2024

Semaine européenne pour l'emploi
des personnes handicapées

du 18 au 24 novembre

► En Lorraine

📍 Verdun (55)



17

#seeph2024
Semaine européenne pour l'emploi
des personnes handicapées

Handicap et parcours professionnel :
Comment assurer
une vraie égalité des chances ?

De 13h30 à 17h30 . Salle René Cassin
Allée du pré l'Evêque.

Handi'scutter

FORMATION
EMPLOI
ACCÈS
AUX DROITS
INSERTION
SOCIALE

Plus de 30
partenaires
présents

Animations
Expositions
Projections
Echanges
Concert

agefiph
PRITH
GRAND EST
fiphfp
Entrée gratuite
Tout public

Le 19 novembre, le forum Handi'scutter organisé par [Cap Emploi 55](#) a eu lieu à Verdun. Cet événement a rassemblé de nombreux acteurs de l'emploi et de l'insertion, de la jeunesse, de la formation, de l'accès aux droits, de l'insertion sociale, de la culture et des sports mais aussi de la mobilité. Ainsi, l'événement a rassemblé plus de 400 personnes et 45 exposants.

Pour en savoir plus :

<https://youtu.be/lx8dSzvXXBs>

Verdun

Handicap : un forum autour de l'égalité des chances ce mardi 19 novembre

L'Est Républicain - 15 nov. 2024 à 12:13 | mis à jour le 15 nov. 2024 à 12:14 -
Temps de lecture : 1 min



Un forum pour aborder la question du handicap et du parcours professionnel aura lieu mardi 19 novembre salle Cassin. Photo d'illustration Maury Golini.



#seeph2024

Semaine européenne pour l'emploi
des personnes handicapées

du 18 au 24 novembre

📍 Joeuf (54)

18

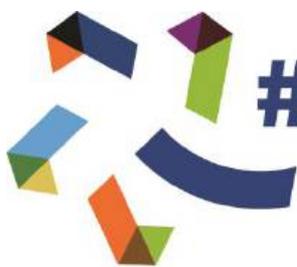
L'agence [France Travail](#) de Briey et [Cap Emploi 54](#) ont organisé un job dating autour du travail temporaire, le mardi 19 novembre, dans le but de montrer aux demandeurs d'emploi en situation de handicap que l'insertion professionnelle, y compris durable, est possible grâce au travail temporaire. Cet événement a permis aux participants de rencontrer des entreprises locales recrutant dans ce secteur.



Photo transmise par Cap Emploi 54

Pour préparer au mieux cette rencontre, plusieurs actions ont été menées en amont :

- **5 novembre, matin à Joeuf** : Une réunion d'information a été animée pour les demandeurs d'emploi en situation de handicap du territoire. L'objectif était de présenter l'événement et les actions prévues. 62 participants étaient présents, dont 38 intéressés par le job dating.
- **12 novembre, matin à Joeuf** : Un atelier de coaching a été proposé aux candidats pour les aider à se préparer à l'exercice. Il était structuré en trois pôles :
 - **Pôle 1 : Gestion du stress** – Techniques pour gérer le stress en entretien, améliorer la confiance en soi et libérer les tensions, animé par la psychologue du travail de l'agence France Travail.
 - **Pôle 2 : Préparation à l'entretien et valorisation du parcours** – Conseils pour se présenter, mettre en avant ses compétences et son savoir-être (tenue, attitude, ponctualité) en entretien, animé par deux conseillères de la team handicap.
 - **Pôle 3 : Aborder son handicap en entretien** – Savoir présenter son parcours professionnel, parler de la RQTH et des limitations, tout en mettant l'accent sur ses capacités, animé par la chargée de mission de Cap Emploi.
- **19 novembre, après-midi à Joeuf** : Le job dating a permis aux demandeurs d'emploi en situation de handicap de rencontrer les entreprises du secteur du travail temporaire.



#seeph2024

Semaine européenne pour l'emploi
des personnes handicapées

du 18 au 24 novembre

📍 **Saint Julien lès Metz (57)**

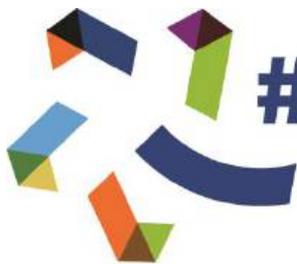
19

L'APF Entreprises St Julien lès Metz s'est mobilisé, lors de cette Semaine, auprès de ses partenaires afin de promouvoir l'accompagnement et l'emploi des personnes handicapées. Après avoir participé au forum Emploi et Handicap organisé par CAP Emploi, elle a répondu à l'invitation de son partenaire Amazon et de sa mission handicap. Une rencontre a eu lieu avec les salariés des sites DAO2 et ETZ2, l'occasion de partager des moments d'échanges et de sensibilisation, mais aussi de renforcer des partenariats.



Pour en savoir plus : <https://ea-saintjulienlesmetz.apf-entreprises.fr/actualite-evenement/seeph-2024-amazon/>





#seeph2024

Semaine européenne pour l'emploi
des personnes handicapées

du 18 au 24 novembre

📍 Nilvange (57)

[Cap Emploi 57](#) et [France Travail](#) ont organisé un forum « *Du sport à l'emploi* » pour permettre de favoriser l'égalité des chances. Une initiative originale qui a permis à une trentaine de demandeurs d'emploi, issus des ESAT du territoire, de rencontrer des recruteurs. Quelques articles de presse ci-dessous, fournis par [Pyramide Est](#).

20



mercredi 20 novembre 2024
Édition(s) : Edition de la Meurthe-et-Moselle Nord,
Edition de Metz, Edition de Thionville
Pages 3-3
360 mots - ⌚ 1 min



MOSELLE-PAYS-HAUT—NILVANGE

« Du sport à l'emploi » : recruter autrement

Favoriser l'égalité des chances. C'est l'objectif de l'opération « Du sport à l'emploi », organisée par France Travail et Cap Emploi. Lundi, une trentaine de demandeurs d'emploi en situation de handicap, issus des Esat environnants, ont pu rencontrer des recruteurs au complexe Jean-Grob de Nilvange.

Jeux coopératifs

L'idée était de briser la glace entre les participants en les associant de façon anonyme dans plusieurs ateliers allant du tir à l'arc au basket. Si les exercices étaient inspirés des Jeux paralympiques, aucune appétence sportive n'était nécessaire. L'objectif était plutôt, avec le sport comme vecteur de valeurs, de mettre en exergue le savoir-être de chacun comme l'esprit d'équipe, la rigueur ou le sens de l'anticipation. « L'intérêt était aussi de sensi-

biliser les entreprises au handicap », expliquait Fleur Duchâtel, responsable d'équipe au sein de France Travail Thionville-Beauregard. Ainsi, une dizaine d'exercices adaptés ont été mis en place dont le jeu du parachute. Le principe : tenir une toile à plusieurs, placer une balle au milieu et réaliser un mouvement de vague pour guider la balle à l'endroit choisi. Un exercice idéal pour les personnes atteintes d'autisme, leur permettant de travailler sur l'espace notamment.

Des recruteurs

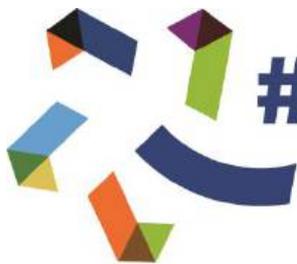
Après les ateliers, les demandeurs ont pu s'entretenir avec les différents recruteurs comme les RH de Saarstahl Rail, Keolis, Air Liquide, Geiq Industries, Adecco, l'Apei ou l'UIMM. Et grâce à la relation de proximité établie au préalable, les job dating se sont déroulés naturellement, sans le

filtre formel du curriculum vitae. De toute manière, l'objectif de la manifestation était plutôt de présenter les entreprises aux demandeurs et leur montrer que les recruteurs étaient favorables à leur intégration. « On est ouverts aux immersions, on ne demande pas de compétence particulière, on est en recherche sur les postes de lamineurs et en parachèvement » indiquait Lucas, assistant RH au sein de Saarstahl. ■



Les recruteurs et les demandeurs d'emploi ont participé à une dizaine d'ateliers sportifs. Photo Mathéo Calot

par Mathéo Calot



#seeph2024

Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées

du 18 au 24 novembre

Mercredi 20 novembre 2024

3

► En images

Nilvange • Ils ont participé au forum « Du sport à l'emploi »



Younes aimerait trouver un poste de magasinier dans le secteur de l'automobile. Réceptionner, stocker ou préparer les pièces. « Je suis passionné par ce domaine depuis tout petit ». Il reste toutefois ouvert à d'autres postes. Lors de l'opération « Du sport à l'emploi » à Nilvange, il a pu s'entretenir avec plusieurs boîtes d'interim et découvrir un certain nombre d'offres adaptées à ses troubles.



Chérifa est diabétique. Elle est reconnue travailleuse handicapée. Elle a travaillé un temps en déchetterie à Talange et Hayange, mais sa maladie, avec la fatigue et les effets du traitement, l'a rendue inapte. Si elle n'a pas été intéressée par les entreprises présentes au forum de Nilvange, l'opération lui a plu quand même. « Je ne pensais pas que j'allais faire du sport, ça change des entretiens habituels », glisse-t-elle.



Damien aimerait se réorienter. Il a longtemps travaillé dans l'administration, mais il ne pouvait plus occuper ses fonctions à cause de la diminution de son audition. Il doit désormais se munir d'un téléphone adapté pour pouvoir communiquer. Malgré son handicap, Damien se dit « ultra-polyvalent » et « motivé ». Il aimerait trouver du travail dans le secteur de la gestion ou dans la vente.



Jean, autiste Asperger, aimerait s'orienter dans la vente. C'est la première fois qu'il participe à un forum comme celui organisé à Nilvange. « Ça me rappelle mes années lycée, c'est une agréable surprise ». L'opération « Du sport à l'emploi » lui a permis de rencontrer des « personnes sympas ». Il a particulièrement apprécié les exercices et les jeux mis en place.



« Du sport à l'emploi » : recruter autrement

Favoriser l'égalité des chances. C'est l'objectif de l'opération « Du sport à l'emploi », organisée par France Travail et Cap Emploi. Lundi, une trentaine de demandeurs d'emploi en situation de handicap, issus des Esat environnants, ont pu rencontrer des recruteurs au complexe Jean-Grob de Nilvange.

• Jeux coopératifs

L'idée était de briser la glace entre les participants en les associant de façon anonyme dans plusieurs ateliers allant du tir à l'arc au basket. Si les exercices étaient inspirés des Jeux paralympiques, aucune appétence sportive n'était nécessaire. L'objectif était plutôt, avec le sport comme vecteur de valeurs, de mettre en exergue le savoir-être de chacun comme l'esprit d'équipe, la rigueur ou le sens de l'implication. « L'intérêt était aussi de sensibiliser les entreprises au handicap », expliquait Fleur Duchâtel, responsable d'équipe au sein de France Travail Thionville-Beauregard. Ainsi, une dizaine d'exercices adaptés ont été mis en place dont le jeu du parachute. Le principe : tenir une toile à plusieurs, placer une balle au milieu et réaliser un mouvement de vague pour guider la balle à l'endroit choisi. Un



Les recruteurs et les demandeurs d'emploi ont participé à une dizaine d'ateliers sportifs. Photo Mathéo Calot

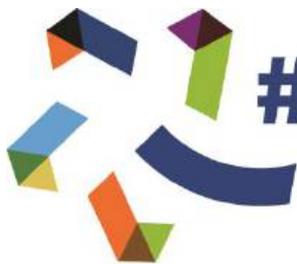
exercice idéal pour les personnes atteintes d'autisme, leur permettant de travailler sur l'espace notamment.

• Des recruteurs

Après les ateliers, les demandeurs ont pu s'entretenir avec les différents recruteurs comme les RH de Saarstahl Rail, Keolis, Air Liquide, Geiq Industries, Adecco, l'Apel ou l'UIMM. Et grâce à la relation de proximité établie au préalable, les job dating se sont déroulés naturellement, sans

le filtre formel du curriculum vitae. De toute manière, l'objectif de la manifestation était plutôt de présenter les entreprises aux demandeurs et leur montrer que les recruteurs étaient favorables à leur intégration. « On est ouverts aux immersions, on ne demande pas de compétence particulière, on est en recherche sur les postes de lamineurs et en parachèvement » indiquait Lucas, assistant RH au sein de Saarstahl.

• Mathéo Calot



#seeph2024

Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées

du 18 au 24 novembre

📍 Saint Avold (57)

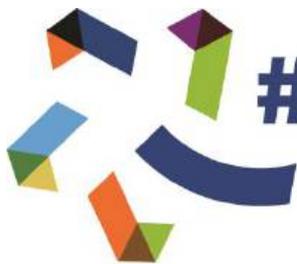
Le 19 novembre 2024 et organisé par [Cap Emploi 57](#), le forum départemental Emploi et Handicap a eu lieu à Saint Avold, rassemblant un total de 80 exposants (entreprises, partenaires, fournisseurs de matériel adapté). Un moment très attendu, qui a permis aux personnes sans emploi de rencontrer de potentiels employeurs, mais aussi de sensibiliser employeurs et partenaires au handicap.

22



En savoir plus :

- [Emission « Entre Lorrains » sur la SEEPH 2024, replay du direct du forum Emploi & Handicap](#)
- [Reportage de France 3 sur le forum Emploi & Handicap](#)
- [Interview d'Alexandra Hevin, directrice déléguée de Cap Emploi 57](#)



#seeph2024

Semaine européenne pour l'emploi
des personnes handicapées

du 18 au 24 novembre

📍 Epinal (88)

23

[L'EPSAT Vosges](#) a organisé l'événement intitulé « *Employeurs, RH, préventeurs... si on parlait Prévention de la Désinsertion Professionnelle [PDP]* ». Malgré des conditions météorologiques défavorables ayant entraîné plusieurs absences, l'événement a rassemblé une quinzaine de participants, parmi lesquels des employeurs, des responsables RH, des juristes et des préventeurs. Initialement, une trentaine de personnes étaient attendues.

Cet événement portait sur la prévention de la désinsertion professionnelle, il était animé par :

- les membres de la cellule PDP : Dr DEUTSCHER, médecin du Travail, Aurélie JACQUEMIN, infirmière en Santé au Travail et coordinatrice de la cellule PDP, Christophe HIRTZLER, ergonome
- et co-animé par des partenaires, notamment : Cap Emploi, la CARSAT, la CPAM

Ce moment a été fort apprécié, il a permis aux entreprises adhérentes de mieux comprendre le maintien en emploi, les partenariats et dispositifs et leur a permis également d'échanger et de poser des questions concrètes.

Accéder aux posts LinkedIn :

- [Le post d'inscription](#)
- [Le post à l'issu de l'événement](#)

EPSAT Vosges
594 abonnés
2 mois • Modifié •

+ Suivre ...

C'est le jour J ! Ce matin, focus sur un sujet essentiel : comment favoriser le maintien en emploi de vos salariés.

Un petit-déjeuner d'échanges pour explorer les meilleures pratiques, identifier des solutions concrètes et découvrir les différents acteurs locaux afin de soutenir vos collaborateurs. 🌟

Merci à tous les employeurs, responsables RH et préventeurs qui ont répondu présents et bravé la neige. ❄️

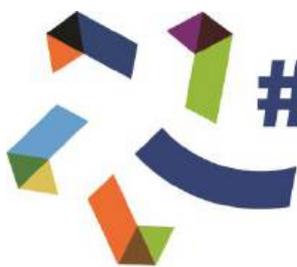
@Cap Emploi, Carsat Nord-Est, CPAM des Vosges (Assurance Maladie), @MDPH, @Cellule PDP d'EPSAT Vosges

#MaintienEnEmploi #RH #Management #santeautravail #BienÊtreAuTravail #PetitL



🌐 19

1 republication



#seeph2024

Semaine européenne pour l'emploi
des personnes handicapées

du 18 au 24 novembre

► En Alsace

24



📍 Sélestat (67)

Le mardi 19 novembre, le Forum de l'emploi et de l'inclusion pour tous a eu lieu pour une troisième édition, du côté des Tanzmatten de Sélestat. Plus d'une quarantaine de stands étaient sur place, pour accompagner les personnes en situation de handicap vers, mais également pendant l'emploi.



Photo : Azur FM

Pour en savoir plus, accédez à l'interview de Cap Emploi, France Travail et l'APEI Centre Alsace (ESAT) proposée par Azur FM [en cliquant ici](#)

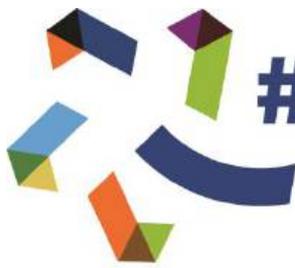
📍 Altkirch (68)

Le gymnase du quartier Plessier à Altkirch a accueilli une édition spéciale de l'opération « Du stade vers l'emploi » de France Travail, entièrement dédiée aux travailleurs en situation de handicap. Cette matinée sportive adaptée a offert aux participants l'opportunité de rencontrer des recruteurs dans un cadre original, favorisant les échanges à travers le sport.



Photo : L'Alsace – Thomas Vogel

Les ateliers, conçus par la Fédération d'athlétisme et la Ligue régionale Grand Est, étaient pensés pour s'adapter au rythme de chacun, garantissant une expérience inclusive et bienveillante. Après un déjeuner convivial, les échanges se sont poursuivis dans un cadre plus formel, ouvrant la voie à de nouvelles opportunités d'insertion.



#seeph2024

Semaine européenne pour l'emploi
des personnes handicapées

du 18 au 24 novembre

📍 En ligne

Formation des personnes handicapées : une chaîne Twitch pour « toucher les jeunes »

25



ou le
teurs

BÉNÉFICIAIRES :

Avec Cap emploi donnez-vous
toutes les chances d'accéder
ou de conserver votre emploi.

EMPLOI 57 **CAP EMPLOI**
Handicap, recrutement & mai

Depuis un an, la chaîne Twitch diffuse des interviews chaque semaine. Et ça cartonne.

MOS002 - V2

Depuis un an, chaque semaine, Guillaume Matthias, chef de projet numérique chez Pyramide Est à Saint-Julien-Metz, diffuse des interviews interactives pour sa chaîne Twitch, un réseau social interactif. Et ça cartonne.

Depuis lundi 18 et jusqu'à dimanche 24 novembre, pour la 28^e semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées, la chaîne est active tous les jours. Un programme a été établi. Il prévoit des diffusions de reportages, des interventions de professionnels et des thèmes comme l'égalité des chances, l'accès aux formations, l'intégration dans la fonction publique ou le Duoday 2024 (des journées de stage en entreprise pour les porteurs de handicap). « Ce média permet des interactions en direct, c'est un guichet à ciel ouvert. Le

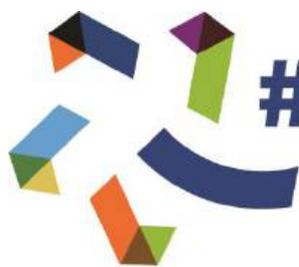
professionnel est là, disponible, pendant une heure pour répondre aux questions, sur le thème et au-delà », explique le chargé de projet de cette association qui favorise l'insertion et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap en Moselle et dans le Grand Est.

« L'objectif, c'est de toucher les jeunes. Ils sont très actifs sur Twitch, et nous, justement on a du mal à aller chercher les jeunes en situation de handicap. Alors on va vers eux. Mais l'autre jour, j'ai eu quelqu'un de 64 ans sur le tchat. Ça fonctionne vraiment bien. »

La chaîne Twitch a été créée par Pyramide Est, Cap emploi 57 et Cheops, le réseau des Cap emploi.

Toutes les infos pour se connecter sont disponibles sur le site internet de Pyramide Est.

• L.L.



#seeph2024

Semaine européenne pour l'emploi
des personnes handicapées

du 18 au 24 novembre

L'IMPACT DE LA SEEPH SUR L'EMPLOI

26

L'objectif premier de la Semaine est de faire progresser l'emploi des personnes en situation de handicap en France. Même s'il est difficile de mesurer l'impact régional de la SEEPH dans sa globalité, et dans l'immédiateté, un premier bilan peut être réalisé à partir des retours des organisateurs d'évènements.



25 processus de recrutement ont été lancés

(Profils retenus ou sélection en cours)

et

4 périodes de stage initiées⁵

⁵ À la suite des retours des répondants à l'enquête de bilan comptant 60 répondants.