BILAN SYNTHÉTIQUE DU PRITH GRAND EST

2022 | 2025

LES AXES	LES OBJECTIFS	LES RÉALISATIONS
AXE 1. Entrée dans la vie active	Action 1.1. **Favoriser les coopérations territoriales pour l'insertion des jeunes**	• Rapprochement des acteurs du système éducatif et du Service public de l'emploi pour favoriser les transitions éducation-emploi : - Organisation de 3 journées territoriales, 300 participants (1er trimestre 2023) - Publication d'un cahier du PRITH « Améliorer les transitions de l'école à l'emploi » : Eclairages, retour d'expériences, chiffres clefs… » (2024) - à suivre en 2025 : Cahier du PRITH pour valoriser les initiatives locales et faire le point sur les nouvelles réformes (voie professionnelle notamment) • À suivre : Programme de professionnalisation des coordonnateurs d'ULIS sur la thématique du handicap et de l'emploi (2025)
	Action 1.2. **Accompagner le déploiement d'expérimentations pour l'accès à l'emploi des jeunes sortants du système éducatif**	• État des lieux des dispositifs JOB Ulis initiés par le PRITH et l'Education nationale développés sur les départements de la Moselle et de la Meuse (2022/2023) • Formalisation d'un point de repères pour une réplicabilité du dispositif sur d'autres territoires (2023)

LES AXES	LES OBJECTIFS	LES RÉALISATIONS
AXE 2. Recherche d'emploi, accès à la formation et à l'emploi	Action 2.1. **Soutenir le déploiement des plateformes emploi accompagné**	• Préparation par voie d'enquête des conditions de déploiement des plateformes, des modalités d'articulations entre les partenaires, des freins à lever (2022) • Organisation d'une journée régionale de l'Emploi Accompagné (2022) • Analyse des données Damaas (issues de l'outil de pilotage national de l'emploi accompagné) pour partage et construction d'indicateurs (2023/2024) • Animation de l'ensemble participatif régional sur l'emploi régional (2024) • Installation des comités de suivi départementaux (2024/2025) • Ateliers thématiques et organisation d'une nouvelle journée régionale de l'Emploi Accompagné (2025)
	Action 2.2. **Développer une culture partagée sur la mobilité entre milieux d'insertion protégé et ordinaire**	• Contribution au plan de transformation des Esat et plus particulièrement à son axe 2. - Organisation de 3 journées territoriales rapprochant Esat et acteurs du SPE autour du parcours vers l'emploi renforcé , 240 participants (3ème trimestre 2024) - Finalisation du cahier du PRITH dédié aux outils, leviers et retours d'expériences favorisant la mobilité entre les milieux d'insertion (2024-2025) • Elaboration d'un cahier du PRITH valorisant les travaux et témoignages des acteurs des journées territoriales (2025) • Autres suites ? Accompagnement des dynamiques territoriales autour des coopérations ESAT/ Réseau Public de l'Emploi
	Action 2.3 **Faciliter l'insertion et le maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés via le secteur du travail temporaire**	• Déclinaison régionale de la convention nationale Prism'emploi : - Animation d'un webinaire « Quels leviers pour accueillir, recruter et mettre à l'emploi un travailleur en situation de handicap ? » (2022) - Réalisation d'un annuaire professionnel numérique favorisant la mise en relation des acteurs (2023) - Production d'un « Cahier du PRITH » sur la thématique – éclairages, services mobilisables… (2023)

LES AXES	LES OBJECTIFS	LES RÉALISATIONS
AXE 3. Prévention de la désinsertion professionnelle et maintien dans l'emploi	Action 3.1. **Promouvoir les (nouveaux) leviers de la prévention de la désinsertion professionnelle et du maintien dans l'emploi**	• Mise en place et animation d'un cycle de webinaires intitulé « L'heure du maintien » (2023) - 4 webinaires en ligne, 100 à 200 inscrits par webinaires, 700 vues en replay A suivre : Reprise du cycle de webinaires sur la prévention de la désinsertion professionnelle et du maintien dans l'emploi (2024/2025) – à commencer par la thématique de la santé mentale et du maintien dans le cadre du GT 8 du PRST • A suivre : actualisation du guide sur le maintien dans l'emploi (2025)
	Actions 3.2. **Contribuer aux expérimentations en matière de coordination des parcours de prévention de la désinsertion professionnelle et de maintien dans l'emploi**	• En coopération avec le collectif d'acteurs « Parcours et Synergie » (action 9 du PRST), mise en place d'actions innovantes et de production de ressources : - Enquête régionale sur les besoins des acteurs de la PDP et du maintien (212 répondants) - Organisation de 3 journées de formation dédiées à la Prévention de la Désinsertion Professionnelle inspirée du codéveloppement - 300 participants (3ème trimestre 2023) • Mise en place d'un projet innovant de modélisation des parcours de prévention de la désinsertion professionnelle, basée sur une approche design de services et sciences comportementales, sur dotation Anact/PRST et cofinancement PRITH (2024-2025).
AXE 4. Communication, pilotage et indicateurs	Action 4.1. **Rénover et enrichir les outils de communication du PRITH**	• Conception de documents de valorisation des travaux du PRITH (collection des « cahiers » principalement) • Création d'une chaîne YouTube dédiée au PRITH Grand Est (qui accueille aujourd'hui principalement les webinaires l'heure du maintien) • Diffusion de newsletters trimestrielles à plus de 1000 abonnés • Communication sur les réseaux sociaux (Linkedin) • Refonte du site internet du PRITH (2024/2025)

LES AXES	LES OBJECTIFS	LES RÉALISATIONS
AXE 4. Communication, pilotage et indicateurs	Action 4.2. **Soutenir l'organisation et la promotion de la SEEPH**	• Appui à la programmation annuelle, à la promotion des événements, et à la démarche de bilan : plus de 100 événements sur le territoire régional en 2024.
	Action 4.3. **Organiser la participation des personnes handicapées à la mise en œuvre du PRITH**	• Production d'un cahier du PRITH (2024) « Tour d'horizon sur la participation des personnes en situation de handicap : Éclairages » , permettant de documenter la démarche et de valoriser les expériences de participation, dont en région Grand Est (emploi accompagné).
	Action 4.4. **Développer des indicateurs de pilotage et d'évaluation de la politique d'emploi des personnes en situation de handicap**	• Actualisation du tableau de bord des indicateurs régionaux (2024) • Élaboration d'une enquête flash sur la thématique « Chômage de longue durée et handicap : quelle situation ? » (2024) et cahier « diagnostic » correspondant (contribution à l'actualisation thématique du diagnostic PRITH)