



#seeph2023

Semaine européenne pour l'emploi
des personnes handicapées

1

#SEEPH2023 : DECOUVREZ LE BILAN REGIONAL !

La 27e Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH) s'est déroulée du lundi 20 au dimanche 26 novembre 2023.

Rendez-vous annuel incontournable, la SEEPH prend vie dans tous les territoires avec cette année des événements autour de la question « **La transition numérique : un accélérateur pour l'emploi des personnes en situation de handicap ?** ».

En Grand Est, les partenaires du PRITH se sont associés, comme l'an passé, aux représentants régionaux des co-organisateur nationaux de l'événement (Agefiph, LADAPT et le FIPHFP) pour proposer une programmation commune d'événements à destination des publics notamment des personnes handicapées elles-mêmes, des employeurs privés ou publics, des professionnels ou plus largement du grand public pour promouvoir un message positif en faveur de l'inclusion des personnes handicapées.



#seeph2023

Semaine européenne pour l'emploi
des personnes handicapées

LES EVENEMENTS

2

151 événements ont été organisés en Grand Est

13 EVENEMENTS DIGITAUX REGIONAUX

138 EVENEMENTS DANS LES TERRITOIRES

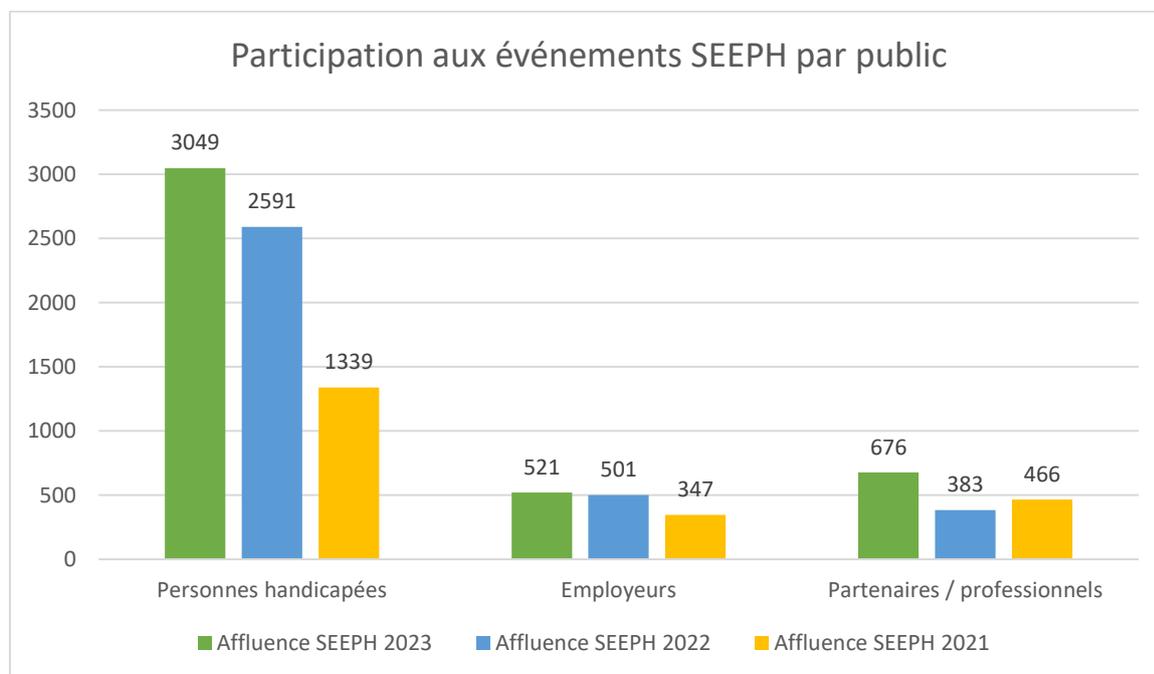


LES CHIFFRES CLEFS¹

3

En Grand Est

La programmation 2023 a rencontré son public avec **4246 participants** (en augmentation de 22% par rapport à 2022) avec une mobilisation forte des personnes handicapées elles-mêmes qui représentent presque 75% du public.



De façon majoritaire, il n'y a pas eu de communication via les médias pour la diffusion de cet événement. Seuls une dizaine d'événements ont été relayés, via des communiqués de presse, des posts LinkedIn ou encore des conférences de presse par exemple.

¹ Chiffres clefs issus des données transmises par 80 répondants, organisateurs d'événements à la coordination du PRITH Grand Est suite à l'envoi d'un questionnaire.

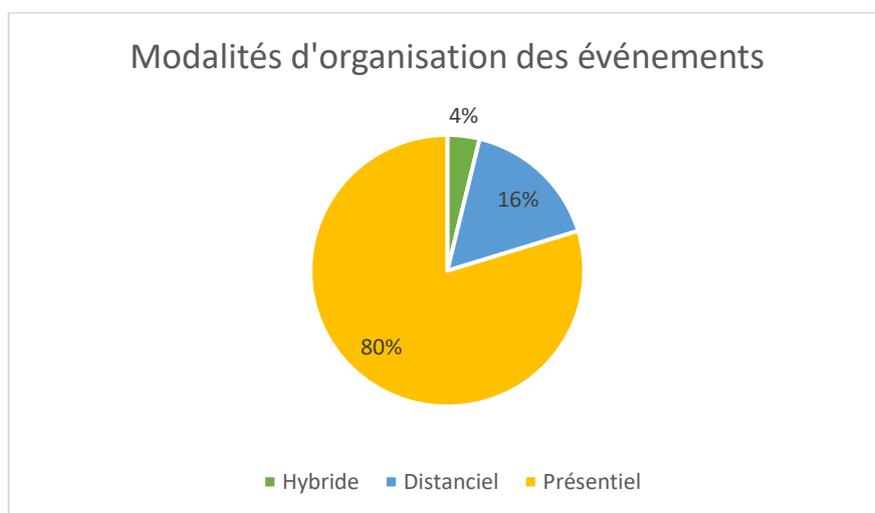


#seeph2023

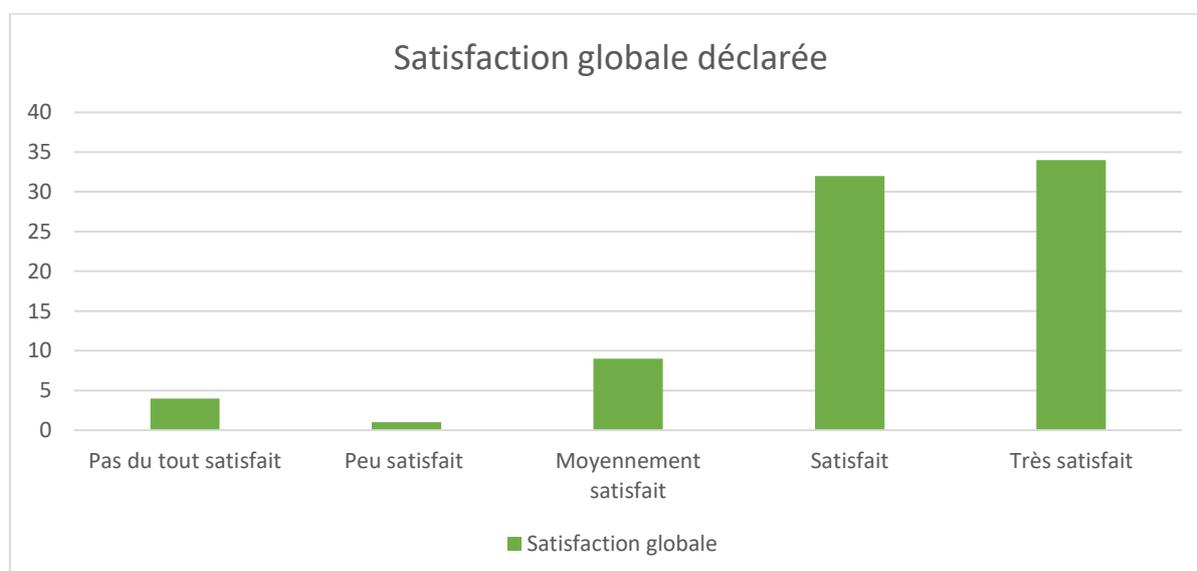
Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées

4

Cette année, plus de **85% des événements organisés étaient en présentiel**. Un taux en légère baisse par rapport à 2022 où il s'agissait plutôt de 90% des événements. La présence d'événements en modalité hybride distingue l'année 2023, ainsi que le recours à des événements en distanciel.



Concernant la satisfaction globale de l'événement, il semble que la majeure partie des organisateurs soient satisfaits de leur événement, avec une satisfaction globale de **4,14/5**. L'insatisfaction présente chez certains organisateurs s'explique par le fait que des événements aient été annulés, faute de participants ou encore par un manque de communication et du manque de présence de demandeurs d'emploi en situation de handicap.





#seeph2023

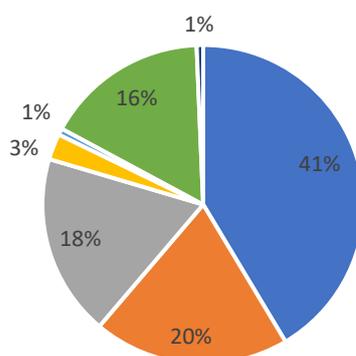
Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées

Les organisateurs moyennement satisfaits expriment avoir eu des difficultés dans la gestion de leur événement, liées à la modalité hybride, par exemple. Enfin, certains d'entre eux témoignent d'un manque de présence du public.

5

De façon générale, les sources de satisfaction des organisateurs sont en premier lieu la satisfaction des participants, les impact(s) positif(s) à l'issue de l'événement (recrutement, contacts utiles, réponse à un besoin, partenariat, propositions de solutions pour répondre à un besoin, ...), la mobilisation/implication des partenaires dans l'organisation et l'affluence : **la mise en contact et le lien semblent être au cœur de cette SEEPH 2023.**

Sources de satisfaction évoquées par les organisateurs



- Satisfaction des participants à l'issue de l'événement
- Impact(s) positif(s) à l'issue de l'événement (recrutement, contacts utiles, réponse à un besoin, partenariat, propositions de solutions pour répondre à un besoin,...)
- Mobilisation et implication des partenaires dans l'organisation et la mise en oeuvre de l'événement
- Promotion de l'événement
- Satisfaction des conseillers à l'emploi
- Affluence
- Echange avec les partenaires



#seeph2023

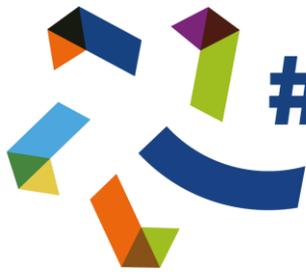
Semaine européenne pour l'emploi
des personnes handicapées

Zoom sur les départements

6

	En Alsace ²	En Champagne-Ardenne	En Lorraine	Total
Nombre de visiteurs	741	1597	1908	4246
Nombre d'événements ouvert à tous(tes)	5	7	14	26
Nombre d'événements ouverts aux personnes en situation de handicap	13	17	9	39
Nombre d'événements ouverts aux employeurs (privés ou publics)	2	6	5	13
Nombre d'événements ouverts aux partenaires/professionnels	0	1	1	2

² Pour l'Alsace : 20 répondants, pour la Champagne-Ardenne : 31 répondants, et pour la Lorraine : 29 répondants



#seeph2023

Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées

Activateur de progrès !

7

Pour la 6^{ème} année consécutive, le dispositif #activateurdeprogrès, porté par l'Agefiph et soutenu par le FIPHFP, fédère et mobilise tous ceux qui partagent la conviction que les personnes en situation de handicap font progresser les entreprises et la société.

Durant la SEEPH, quinze nouvelles structures se sont inscrites pour être #activateurdeprogrès !

Pour l'édition **2023**, l'objectif national de **10 000 employeurs** est atteint ! Dans notre région, ce sont **826 entreprises** (des employeurs privés et publics, des acteurs de l'emploi, de la formation et du handicap) **qui ont rejoint la communauté des entreprises qui s'engagent en faveur du handicap dans l'emploi !**



Une mobilisation sans précédent pour DuoDay en 2023 !

DuoDay



Fortes des précédents succès, la sixième édition de DuoDay a lieu pendant la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH), le jeudi 23 novembre 2023. Cette journée nationale a principalement l'ambition de répondre à deux objectifs : **lever les idées reçues sur le handicap** et **ouvrir les portes des employeurs en générant des opportunités professionnelles**. Comme en témoigne le nombre d'offres d'accueil enregistrées sur la plateforme duoday.fr cette année, l'opération mobilise de plus en plus tant des employeurs que des personnes en situation de handicap.

Ont ainsi été recensés sur la plateforme duoday.fr :

- 27 613 duos enregistrés sur la plateforme (+33%, 20 766 en 2022)
- 46 128 offres de duos proposées (17,5%, 39 211 en 2022)
- 45 849 personnes en situation de handicap inscrites (+34%, 34 187 en 2022)
- 13 550 employeurs inscrits (+18%, 11 506 en 2022)
- 4 452 structures accompagnantes impliquées (+18%, 3 768 en 2022)



#seeph2023

Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées

En région Grand Est³, les organisateurs d'événements se sont également mobilisés pour l'opération DuoDay.

8

Cette implication s'est caractérisée de plusieurs manières :

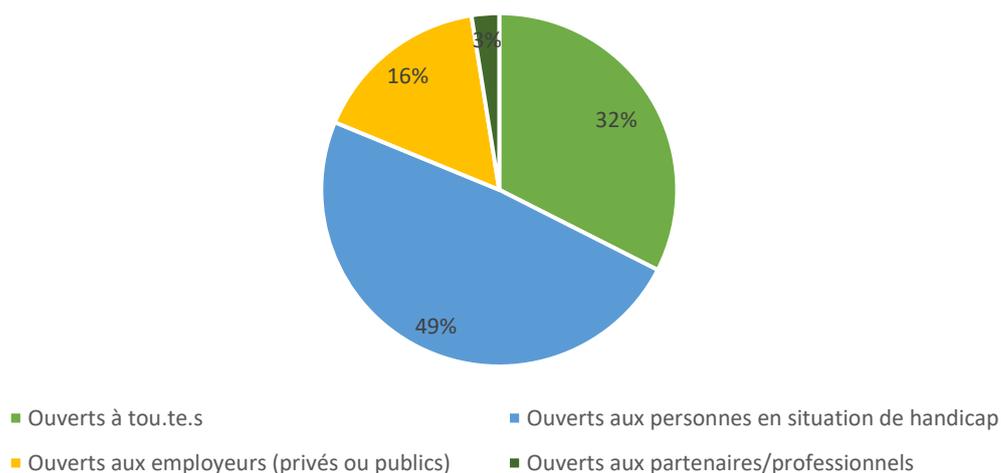
- La mise en relation d'une personne handicapée et d'une offre de duos,
- Ou/et par l'accueil d'une personne handicapée.

LA PROGRAMMATION

Tous les partenaires, professionnels de l'emploi et du handicap rassemblés dans le cadre du Plan Régional d'Insertion des Travailleurs Handicapés (PRITH) du Grand Est se sont mobilisés pour proposer une programmation régionale diversifiée.

Parmi les événements proposés⁴, 49% sont destinés aux personnes en situation de handicap, 32% sont ouverts à tout type de public, 16% ciblent les employeurs et enfin, 3% sont réservés aux partenaires et professionnels.

Cible des événements organisés en région Grand Est



³ Aucune donnée régionale n'est disponible concernant le nombre d'entreprises inscrites, d'offres ou de duos réalisés.

⁴ Chiffres issus des réponses au questionnaire de satisfaction, rassemblant 63 organisateurs.



#seeph2023

Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées

La forte proportion d'événements organisés pour le public en situation de handicap s'explique par le fait que la Semaine a pour principal enjeu de provoquer la rencontre entre les personnes handicapées et les employeurs.

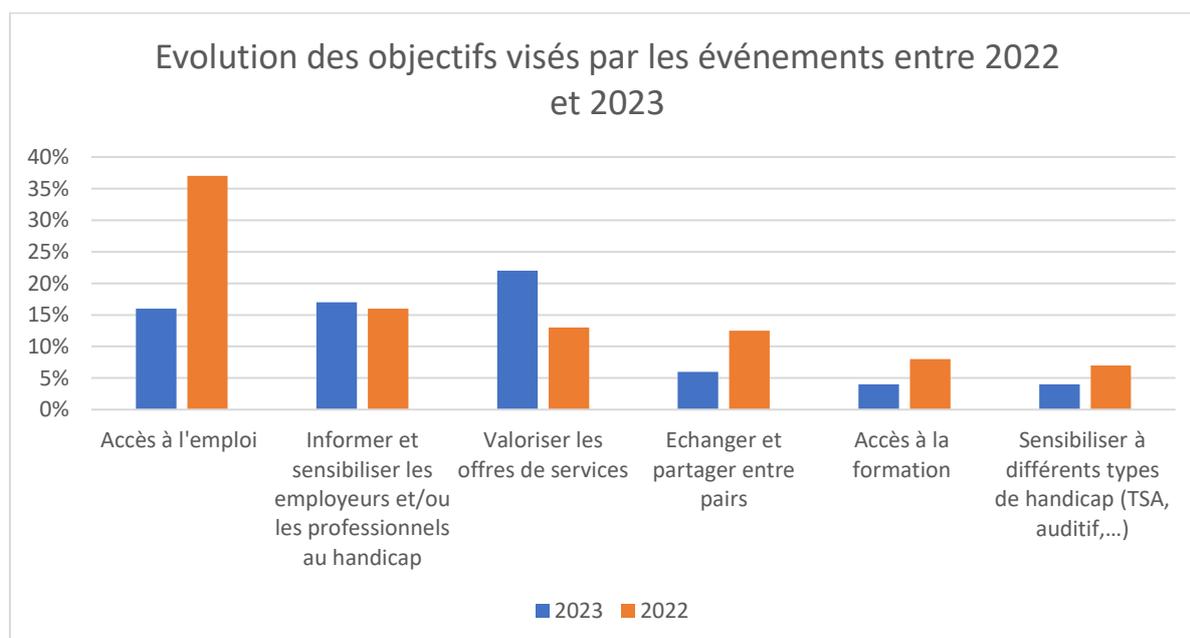
9

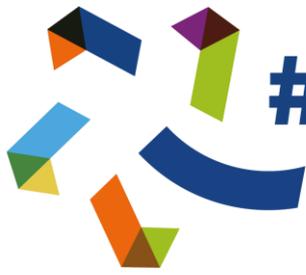
Par ailleurs, pour les organisateurs d'événements, les principaux objectifs visés étaient les suivants :

- ▶ Informer et sensibiliser les employeurs et/ou les professionnels au handicap (17%)
- ▶ Valoriser les offres de services et en informer les personnes handicapées /employeurs (22%)
- ▶ Découvrir les outils numériques (20%)
- ▶ Faciliter l'accès à l'emploi des personnes handicapées (16%)
- ▶ Échanger et partager entre pairs (employeurs/partenaires/acteurs) (6%)
- ▶ Présenter les métiers du numérique (10%)
- ▶ Sensibiliser à différents types de handicap (TSA, auditif...) (4%)
- ▶ Faciliter l'accès à la formation des personnes handicapées (4%)
- ▶ Echanger sur les transitions numériques (1%)

Avec la thématique « **La transition numérique : un accélérateur pour l'emploi des personnes en situation de handicap ?** », on note une importance de la thématique numérique dans les événements proposés, ce qui influence les objectifs visés par les événements.

En effet, alors que l'édition 2022 était plus tournée vers l'accès à l'emploi, l'édition 2023 semble laisser la place à la sensibilisation envers les employeurs et professionnels et à la valorisation des offres de services.





#seeph2023

Semaine européenne pour l'emploi
des personnes handicapées

Vous trouverez ci-dessous quelques exemples d'actions qui ont été organisées en région Grand Est. Il ne s'agit néanmoins pas d'un bilan exhaustif de toutes les actions organisées.

10

► A DESTINATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI EN SITUATION DE HANDICAP, EMPLOYEURS, PROFESSIONNELS ET ACTEURS INSTITUTIONNELS

📍 SELESTAT (67)

Emploi et inclusion : un forum orienté numérique s'est tenu aux Tanzmatten de Sélestat.



Au programme : des activités sportives, une quarantaine de stands.

Cet événement a été rythmé de rencontres entre personnes en situation de handicap et différents acteurs – employeurs, institutionnels, organismes de formation et partenaires – dans l'objectif de créer du lien, rassurer et accompagner vers l'emploi. Au total, **83 personnes** ont participé aux différents ateliers dans la matinée et ils étaient encore **plus d'une centaine** au cours de l'après-midi, pour parcourir les différents stands.



Photo issue de l'article d'Azur FM

Pour en savoir plus, cliquez [ici](#)



#seeph2023

Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées

📍 CHARLEVILLE-MEZIERES (08)

11

Plusieurs **ateliers pour sensibiliser les personnes en situation de handicap et les professionnels** ont été organisés le **24 novembre par la Mission Locale**. Ces ateliers ont été animés par Apedys08 et avaient pour objectif de sensibiliser à la notion de handicap et de partager les bonnes pratiques visant à permettre l'accès à l'apprentissage.

Dans un premier temps les participants ont été confrontés à des exercices les mettant en difficulté sur la double tâche, la lecture d'un texte et d'un mot compliqué, la dictée.

Puis des outils numériques de compensation ont été présentés et testés à la grande satisfaction des participants, demandeurs d'approfondir les informations reçues.

Au total, **4 ateliers** ont été organisés et **21 personnes** ont participé dont **9 professionnels**.

📍 SAINT GEOSMES (52)



Cap Emploi 52 a organisé une **visite d'entreprise** spécialisée dans l'usage de robinetterie industrielle : la Société Nouvelle la Commande Numérique

Article disponible [ici](#)

Photos transmises par Cap Emploi 25



#seeph2023

Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées

MULHOUSE (68)

12

Le Centre de Réadaptation de Mulhouse (CRM) a organisé un Job Dating le 21 novembre.

21 novembre : stage / job dating au CRM

La SEEPH (Semaine Européenne pour l'Emploi de Personnes Handicapées) est l'occasion de sensibiliser et de promouvoir l'emploi des personnes en situation de handicap.

Comme tous les ans nous y contribuons en organisant un stage / job dating avec nos partenaires.

L'occasion pour nos stagiaires de trouver un stage ou un emploi ou tout simplement d'avoir la possibilité de s'exercer à se présenter à des professionnels du recrutement.

Notons une très belle participation de nos partenaires et stagiaires avec à la clé des stages et des emplois.



L'équipe organisatrice (Anne, Mireille, Lydia, Bruno, Nadine) remercie tous ceux qui ont contribué à la belle réussite de ce RDV incontournable



Nos partenaires présents :

3F Grand Est
Actemium Handling Systems
ALTITEM
B-HIVE
CRYOSTAR SAS
DDFIP 68
DOMIAL
EHPAD Le Beauregard
GHR MSA
Groupe BK
KORIAN
Mairie de Mulhouse
Mulhouse Alsace
Agglomération
NEOLIA
PLASTIC OMNIUM
RECTOR LESAGE
AMAELES (Réseau APA)
ICIA

Participation de
18
entreprises partenaires

Participation de
104
stagiaires

268
RDV réalisés

67
candidatures pré-
sélectionnées par les
entreprises pour un
stage

13
emplois potentiels
détectés



#seeph2023

Semaine européenne pour l'emploi
des personnes handicapées

► A DESTINATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI EN SITUATION DE HANDICAP

13

📍 PULNOY (54)

Pulnoy

La sophrologie proposée en aide aux demandeurs d'emploi

Dans le cadre de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH), Handi 54 a proposé des ateliers de sophrologie aux demandeurs d'emploi en situation de handicap du territoire nancéen afin de mettre toutes les chances de leur côté pour réussir leur entretien d'embauche.

Patricia Navel, sophrologue explique : « L'objectif est de sensibiliser aux bienfaits qu'apporte la sophrologie pour les éléments de la vie, dont l'embauche grâce à des techniques respiratoires antistress pour ne pas perdre pied lors d'un entretien. Je suis là pour faire découvrir, partager. Cha-



Patricia Navel milite pour « L'école du positif ».

cun prend ce qui lui semble bon tout en conservant son suivi médical. Il faut prendre conscience de son corps pour être en bonne santé. » Les thèmes abordés étaient : posture et ancrage, le lien corps/esprit ; gestion du stress, ne pas se laisser submerger ; se mettre en valeur, visualisation positive de soi.

Atelier de sophrologie proposé comme une solution d'appui aux demandeurs d'emploi, mené avec Handi 54. Article paru dans l'Est Républicain.



#seeph2023

Semaine européenne pour l'emploi
des personnes handicapées

📍 REIMS (51)

14

Cap Emploi 51, Pôle Emploi Jeanne d'Arc et le GRETA ont organisé l'événement « Métiers et formations au cœur des outils numérique » pour les demandeurs d'emplois reconnus travailleurs handicapés et souhaitant s'orienter vers le domaine informatique/numérique/bureautique. 2 créneaux horaires étaient proposés aux participants : 9h30 et 10h30. Les personnes étaient accueillies dans une grande salle où différents stands étaient tenus par des formateurs / référents de formation du GRETA.

Au total, 24 personnes se sont présentées. Les candidats ont pu se positionner sur tous les stands qui les intéressaient.

Ainsi, ils ont pu découvrir plusieurs secteurs de formation proposés par le GRETA : Inklus'Pro, PCIE, PIX, TOSA, Web développeur, E-Commerce, et bien d'autres formations numériques plus pointues.

Tous les candidats ont pu se renseigner et ont pu trouver réponse à toutes leurs questions. L'action a été satisfaisante pour les bénéficiaires qui ont apprécié le cadre « en petit comité » leur permettant d'échanger dans une ambiance calme et sans file d'attente trop longue. Des chaises, biscuits et boissons étaient à leur disposition, petites attentions qu'ils ont beaucoup appréciées.



Photos transmises par Cap Emploi 51





#seeph2023

Semaine européenne pour l'emploi
des personnes handicapées

📍 VERDUN (55)

15



Cap Emploi Meuse, l'AMIPH et l'Afpa de Verdun ont mis en place une journée dédiée au numérique à destination de personnes sans emploi.

22 personnes ont participé à des actions en lien avec le numérique : initiation à l'impression 3D, accessibilité numérique et atelier sur l'image. Elles ont pu utiliser les différents outils informatiques participant d'une accessibilité numérique ; notamment apprendre à utiliser l'outil loupe, la dictée vocale ou encore le correcteur d'orthographe.

Photos transmises par l'Afpa de Verdun





#seeph2023

Semaine européenne pour l'emploi
des personnes handicapées

16

📍 Troyes/Bar sur Aube/Romilly sur Seine (51)

Cap Emploi 10 a organisé des événements « Escape Game digital ». Cet escape Game digitalisé à destination des jeunes s'est réalisé sur 3 bassins d'emploi (Troyes/ Bar sur Aube / Romilly sur Seine) et a réuni 31 jeunes, avec l'intervention de 3 entreprises :

- Baroclean
- Handi Conseils
- La digitale Académie

Merci à Baroclean pour son intervention lors de notre journée #SEEPH à Bar Sur Aube !





#seeph2023

Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées

17

Bar-sur-Aube : une journée pour favoriser l'emploi de personnes souffrant de handicap

Lundi 20 novembre, au Servipôle, sept jeunes souffrant de handicap ont reçu des clés et des conseils pour faciliter leur recherche d'emploi, dans le cadre de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées.



De gauche à droite, Dimitri, Thomas et Chiara tentent de résoudre un escape game digital, sous les yeux de Ludvine Consigny, conseillère Cap Emploi.

Ça n'a duré qu'une journée. Mais ces quelques heures pourraient bien éclaircir leur avenir. Les faire sortir du tunnel. Dans le cadre de la 27^e Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH), Cap Emploi (en partenariat avec Pole emploi et la Mission locale) avait convié sept jeunes, âgés de 19 à 24 ans, ce lundi, au Servipôle.

« Leur montrer qu'ils ne sont pas seuls avec leur handicap »

La journée était majoritairement tournée vers le digital. Chaque participant s'est d'ailleurs présenté à l'aide d'un support numérique – vidéo, powerpoint... – réalisé avec l'aide d'un conseiller. « *Le but de cette journée, c'est de leur montrer qu'il y a des solutions pour s'en sortir, même en ayant un handicap. Qu'ils ne sont pas seuls*, soulignent Ludvine Consigny et Marie-Amandine Rémy-Ballester, conseillères Cap Emploi. *Maîtriser les outils du digital, qui les attire, c'est un plus pour ces jeunes. De plus en plus d'entreprises se tournent vers ce domaine. Et ce n'est pas toujours évident de se présenter oralement, ou par écrit.* »

Au Servipôle, Dimitri, Thomas et Chiara et tous les autres ont reçu des clés pour aborder leur handicap lors d'un entretien d'embauche, ont découvert des plateformes devant faciliter leur recherche d'emploi. « *On leur a aussi présenté plusieurs outils de compensation digitale, destinés à compenser leur handicap*, détaille Ludvine Consigny. *Par exemple, les personnes dyslexiques ayant des lacunes pour lire peuvent se servir du C-Pen Reader, un stylo qui oralise la phrase lorsque l'on passe dessus.* »

L'après-midi était consacré à un escape game digital, sur le thème du handicap en entreprise, avant une rencontre avec l'un des deux gérants de l'entreprise vendeuroise Baroclean, Bernard Pfister, pour aborder la place du digital dans la PME. « *C'était important de leur montrer qu'ils ne sont pas seuls.* » Que le handicap n'est pas une fatalité.

Mardi 21 novembre 2023 par Alexandre MAZEL sur L'Est-Éclair



#seeph2023

Semaine européenne pour l'emploi
des personnes handicapées

📍 MULHOUSE (68)

18

« Les leviers de l'accessibilité des personnes en situation de handicap aux outils numériques » a été organisé au sein de Sémaphore le 24 novembre et était décliné en plusieurs ateliers.

L'atelier de la matinée portait sur les métiers et les formations du numérique présenté par Thomas NICOD et un intervenant du centre de réadaptation de Mulhouse. L'après-midi a été consacré à la présentation des outils d'accessibilité numérique, avec l'intervention d'un cabinet d'ergonomie proposant une simulation de postures en réalité virtuelle.

6 personnes ont été présentes la matinée dont une professionnelle de l'association Sinclair.

4 personnes l'après-midi, dont 2 personnes professionnelles de la structure ADAPEI 67. Présence également d'une interprète LSF.

Différents outils d'accessibilité en fonction du type de handicap (visuel, auditif, moteur, cognitif (troubles dys)) ont été présentés aux participants ; que cela soit des logiciels, des extensions pour navigateur, des fonctionnalités présentes du système d'exploitation ou bien encore du matériel (ex : souris ergonomique, plage braille ...).





#seeph2023

Semaine européenne pour l'emploi
des personnes handicapées

📍 CHAUMONT (52)

19

L'agence Cap Emploi 52 de Chaumont a organisé le 21 novembre un atelier « Mon smartphone et PC, des outils d'accessibilité !!! » à destination des demandeurs d'emploi en situation de handicap. Cet atelier a réuni 9 participants et était animé par un conseiller professionnel Cap Emploi, une conseillère en insertion RSA travailleurs handicapés et une conseillère dispositif Emploi Accompagné. L'objectif de cet atelier était de leur permettre d'utiliser facilement un ordinateur et/ou un smartphone dans les actes administratifs du quotidien (CAF, Pôle Emploi, Ameli etc...).

Ce temps a permis aux participants d'utiliser pendant cet atelier un ordinateur et/ou un smartphone pour la création de compte, démarches, utilisation boîte mail etc ... en suivant un déroulé d'accompagnement étape par étape présenté par nos animateurs. Les personnes présentes ont semblé très satisfaites et un temps d'échange autour d'une collation a clôturé l'atelier.

Depuis cet atelier, l'agence a installé une borne d'accueil (PC, internet, imprimante) au sein de ses locaux à Chaumont pour l'ensemble des bénéficiaires et va planifier son déploiement pour d'autres publics.



Photo libre de droits, Pexels



#seeph2023

Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées

► A DESTINATION DES EMPLOYEURS

📍 LUNEVILLE (54)

20

Au sein de l'agence **Pôle Emploi (nouvellement France Travail)** de Lunéville, Cap Emploi 54 - et d'autres organismes chargés de l'insertion professionnelle des personnes handicapées - **ont pu échanger avec des employeurs de divers domaines ; l'occasion de leur donner des conseils** et de pouvoir les orienter vers les accompagnements et les aides proposées aux employeurs.



Photo par Marjorie DURUPT, issue de l'Est Républicain

📍 HAUCONCOURT (57)

Forum dédié au maintien dans l'emploi, organisé par l'Agestra, le 21 novembre 2023



Au programme : des conférences, témoignages, conseils et rencontres avec des partenaires et fournisseurs spécialisés dans le maintien en emploi.

45 personnes ont été réunies lors de cet événement : essentiellement Responsables RH, référents handicap d'entreprises, dirigeants.

Les personnes ont fortement apprécié le format conférence et rencontres avec les partenaires.



#seeph2023

Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées

► A DESTINATION DES PROFESSIONNELS/PARTENAIRES



MULHOUSE (68)

21



Le Centre de Réadaptation de Mulhouse (CRM) a organisé un webinaire intitulé « Se former aux métiers du numérique, c'est pour qui ? » le 23 novembre 2023. Une dizaine de structures dont Cap Emploi, Pôle Emploi et MDPH ont participé à ce webinaire animé par Sonny LEMMEL. L'enregistrement est disponible sur YouTube :

<https://www.youtube.com/watch?v=u9X0BrggUo>



NEUFCHATEAU (88)

L'agence Pôle Emploi (nouvellement France Travail) de Neufchâteau a organisé l'événement « Sensibilisons nous au handicap ! ». Cet événement, organisé lors d'un après-midi, a réuni l'ensemble des conseillers de l'agence, soit environ 30 personnes. C'est la psychologue du travail de l'agence, Florie André, qui a pris en main l'organisation et l'animation de cet après-midi.



Des petits groupes ont été constitués et les professionnels ont pu, grâce au jeu [Handipoursuite](#), être davantage sensibilisés et ils ont testés leurs connaissances sur le handicap de façon ludique. De plus, chaque groupe devait faire découvrir à un autre groupe (à l'aide de mot, définition...) une thématique du handicap comme « invalidité », « reconnaissance travailleur handicapé »...



#seeph2023

Semaine européenne pour l'emploi
des personnes handicapées

► A DESTINATION DE TOUT PUBLIC

📍 VERDUN (55)

22

Le centre Afpa de Verdun a organisé des journées tout public. Une journée était dédiée à des échanges avec Emmanuel HOCHSTRASSER et Jean-Michel CORRIAX de chez APF France handicap

La journée s'est déroulée en 2 temps et a rassemblé une vingtaine de participants. La matinée était axée sur l'échange autour de questions préparées en amont par les stagiaires « Assistant de vie » et les jeunes de la Promo 16-18. Plusieurs thèmes ont ainsi pu être abordés comme l'acceptation de son handicap, la sexualité des personnes en situation de handicap ou encore la vie d'aidant familial. L'après-midi était plus "pratique" avec des mises en situation en fauteuil et cannes de guidage. Les jeunes de l'Ecole de la Deuxième Chance ont également participé à cet après-midi.



Photo transmise par l'Afpa de Verdun



#seeph2023

Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées

La deuxième journée organisée par le centre Afpa de Verdun était dédiée à la sensibilisation au handicap au travers des quizz, des vidéos et des jeux. L'objectif était de présenter le rôle du

référént TH, les différentes catégories de handicap et à quoi sert la RQTH. Une vingtaine de personnes étaient présentes : des stagiaires du centre mais également des jeunes de l'Ecole de la deuxième chance.

Également, un atelier « Jeux de société » animé par Peggy Guettman de chez Mentions ludiques (qui est également formatrice en ESAT) a été proposé. Peggy a pu présenter aux 12 personnes présentes, stagiaires « Assistant de vie », aux familles et aux jeunes de la Promo 16-18, une sélection de jeux adaptés aux patients des unités Alzheimer.

23



Photos transmises par l'Afpa de Verdun



#seeph2023

Semaine européenne pour l'emploi
des personnes handicapées

L'IMPACT DE LA SEEPH SUR L'EMPLOI

24

L'objectif premier de la Semaine est de faire progresser l'emploi des personnes en situation de handicap en France. Même s'il est difficile de mesurer l'impact régional de la SEEPH dans sa globalité, et dans l'immédiateté, un premier bilan peut être réalisé à partir des retours des organisateurs d'évènements.



70 processus de recrutement ont été lancés

(Profils retenus ou sélection en cours)

et

75 périodes de stage initiées⁵

⁵ À la suite des retours des répondants à l'enquête de bilan comptant 63 répondants.