



SOMMAIRE

1

- **Les actualités du PRITH**

- Le mot des pilotes pour 2025
- Découvrez le bilan de la SEEPH 2024 en Grand Est !

- **Publications**

- AGEFIPH & FIPHFP | 2005 - 2025 : évolution de l'emploi des personnes en situation de handicap
- AGEFIPH | 7^{ème} édition du baromètre Agefiph-lfop – La perception de l'emploi des personnes en situation de handicap
- IFOP | Le regard des Français sur les personnes en situation de handicap
- DREES | Le handicap en chiffres édition 2024
- IFOPH, AGEFIPH, DIPHFP, LADAPT | Egalité des chances en emploi : une réalité pour les personnes en situation de handicap ?

- **Zoom sur...**

- L'offre de service et financière actualisé de l'Agefiph – Janvier 2025
- L'infographie sur le partenariat Agefiph-Transition Pro : partenariat au service des transitions professionnelles réussies pour les personnes en situation de handicap
- Appel à volontaire – renouvellement du comité des Usagers du Fiphfp
- Auditions sur le rôle des collectivités pour mettre en œuvre la loi de 2005 au Sénat

- **Actualités réglementaires et législatives**

- Handicap : Tout ce qui change dès janvier 2025
- Installation du comité régional pour l'emploi en Grand Est
- Les évolutions de la loi pour le plein emploi qui entrent en vigueur en janvier 2025
- Signature de la convention cadre pluriannuelle de partenariat entre le Réseau pour l'Emploi et les ESAT

- **Agenda**

- L'Université du Réseau des Référents Handicap les 13 et 14 mars 2025
- Le tour de France des 20 ans du FIPHFP et lancement des trophées emploi public et handicap
- Les 20 ans de la loi handicap par le Conseil Economique Social et Environnemental (CESE)
- La loi handicap fête ses 20 ans : partagez vos événements avec la CNSA !

Le mot des pilotes pour 2025

« Chères partenaires, chers partenaires,

L'année 2025 marque les 20 ans de la loi du 11 février 2005 pour **l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes en situation de handicap**. Ce temps fort est l'occasion de faire le point sur les avancées réalisées et les défis qui demeurent. Plusieurs **bilans** sont d'ores et déjà disponibles, dont celui récemment publié par le [CESE](#).

Dans cette dynamique, des événements seront probablement organisés sur le territoire du Grand Est tout au long de l'année. **Nous vous invitons à nous faire part des initiatives que vous portez ou dont vous avez connaissance afin que nous puissions les relayer auprès de l'ensemble des acteurs du PRITH.**

A cette occasion, il est également important de rappeler les avancées majeures qu'a permises cette loi, ainsi que les enjeux qui restent à relever, notamment en Grand Est :

- **20 ans de la loi du 11 février 2005 :**

Le 11 février 2025 marque le **20^e anniversaire** de la loi pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes en situation de handicap. Cette loi a été un tournant majeur, faisant **évoluer l'accessibilité, le droit à la compensation, l'école pour tous et l'insertion professionnelle**.

Elle a instauré plusieurs mesures en faveur de **l'inclusion des personnes en situation de handicap**, notamment dans le domaine de l'emploi. Elle a renforcé **l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés**, initialement introduite par la loi de 1987, en l'étendant à la fonction publique.

- **Une dynamique encourageante dans le Grand Est**

Grâce aux efforts conjoints des **entreprises, des acteurs publics et des dispositifs d'accompagnement**, la région **Grand Est** affiche **une évolution positive** en matière d'emploi des personnes en situation de handicap. Plusieurs indicateurs témoignent des avancées :

✓ **Une hausse des embauches : Plus de 7 500 demandeurs d'emploi en situation de handicap ont accédé à un emploi au 1^{er} mai 2024, représentant 5,2 % de l'ensemble des recrutements** (indicateur d'impact en hausse).

✓ **Une amélioration du taux d'emploi direct**, soutenue par l'engagement des employeurs et les dispositifs d'accompagnement.

✓ **Des progrès en matière de formation et de maintien dans l'emploi**, favorisant une insertion professionnelle durable.

- **Des défis à relever pour une inclusion renforcée**

Malgré ces avancées, des défis subsistent. **L'accès à l'emploi reste inégal**, et de nombreuses personnes en situation de handicap rencontrent encore des obstacles à leur insertion professionnelle. **Le taux de chômage des personnes handicapées** demeure supérieur à celui de la population générale, et **l'accessibilité des lieux publics et des transports reste un enjeu central**.

Les efforts engagés doivent être **soutenus et amplifiés** pour garantir une inclusion réelle et durable. **Ensemble, poursuivons cette dynamique et œuvrons pour une société toujours plus inclusive !** »

Les pilotes du PRITH



Découvrez le bilan de la SEEPH 2024 en Grand Est !

3

La 28e Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH) s'est déroulée du lundi 18 au dimanche 24 novembre 2024 autour de la question « Handicap et parcours professionnel : Comment assurer une vraie égalité des chances ? »

Durant cette semaine, nombre d'entre vous se sont mobilisés pour promouvoir un message positif en faveur de l'inclusion des personnes handicapées.

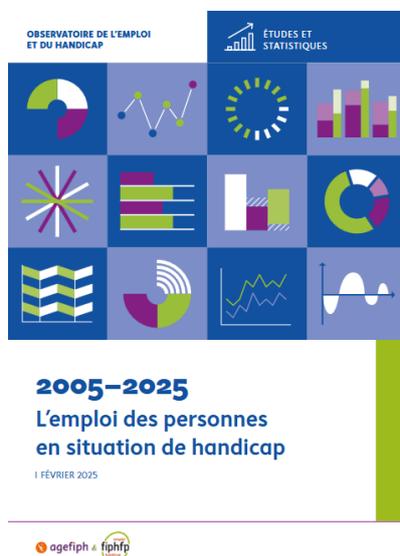
En Grand Est, ce sont plus de de **100 événements** qui ont été organisés et qui ont rassemblé **plus de 3 000 participants** ! Il est désormais temps de vous inviter à prendre connaissance du **bilan régional de la #SEEPH24**. Ce bilan a été réalisé grâce à la contribution de 60 répondants au questionnaire de bilan qui a été transmis à l'ensemble des organisateurs d'événements de la région.

Nous vous souhaitons une bonne lecture et profitons de ce message pour vous transmettre, au nom des pilotes, nos sincères remerciements pour votre mobilisation et vos retours sur les événements.

→ [Télécharger le bilan](#)



AGEFIPH & FIPHFP | 2005 - 2025 : évolution de l'emploi des personnes en situation de handicap



L'Agefiph et le FIPHFP publient les chiffres clés de l'emploi des personnes handicapées pour les 20 ans de la loi du 11 février 2005 pour l'égalité des droits, des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées. En 20 ans, le nombre de personnes en emploi a augmenté, le profil des personnes reconnues handicapées a évolué mais les défis pour une meilleure situation de l'emploi de ces personnes persistent.

4

→ [Accéder au document](#)

AGEFIPH | 7ème édition du baromètre Agefiph-lfop – La perception de l'emploi des personnes en situation de handicap

La 7ème édition du baromètre Agefiph – lfop, publiée en décembre 2024, offre un aperçu détaillé des perceptions et des défis liés à l'emploi des personnes en situation de handicap dans un contexte économique complexe. Après plusieurs années marquées par des progrès en matière d'inclusion, le ralentissement économique actuel soulève des interrogations quant à la pérennité de ces avancées. Cette édition du baromètre souligne à la fois les avancées réalisées et les défis persistants.



→ [Accéder au document](#)



IFOP | Le regard des Français sur les personnes en situation de handicap



Deux mois et demi après la fin des Jeux Paralympiques, l'Ifop pour le magazine Ombres & Lumière a interrogé les Français sur leur regard sur les personnes en situation de handicap. Cette enquête analyse la perception des Français envers les personnes en situation de handicap. Les résultats montrent que le niveau de confort varie selon le type de handicap (moteur, sensoriel, mental ou psychique), avec une baisse générale depuis 2021. Bien que les Français expriment souvent de l'empathie, le malaise reste marqué, notamment face aux handicaps psychiques. Les rencontres directes sont vues comme un levier clé pour changer les perceptions, mais l'élan des Jeux Paralympiques semble s'être essoufflé.

5

→ [Accéder au document](#)

DREES | Le handicap en chiffres édition 2024

La Direction de la recherche, des études, de l'évaluation et des statistiques (Drees) a publié le 28 novembre 2024 une nouvelle édition de l'ouvrage *Le handicap en chiffres*. Ouvrage publié pour la première fois en 2023, cette deuxième édition est réalisée en partenariat avec la Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques (Dares), l'Institut national de la jeunesse et de l'éducation populaire (Injep), l'Institut des politiques publiques (IPP), le Service des données et études statistiques (SDES), la Direction générale de l'enseignement supérieur et de l'insertion professionnelle (DGESIP) et la Direction de l'évaluation, de la prospective et de la performance (Depp).



→ [Accéder au document](#)

IFOP, AGEFIPH, DIPHFP, LADAPT | : Egalité des chances en emploi : une réalité pour les personnes en situation de handicap ?



À l'occasion de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées, ont été dévoilés les résultats d'une grande étude menée par l'Ifop pour l'Agefiph, le Fiphfp et LADAPT sur l'égalité des chances en emploi pour les personnes en situation de handicap. Cette dernière croise le regard des personnes en situation de handicap, avec celui du grand public, des salariés et des recruteurs.

→ [Accéder au document](#)

6



Zoom sur...

L'offre de service et financière actualisé de l'Agefiph – Janvier 2025

À compter du 1^{er} janvier 2025, l'offre de services et d'aides financières de l'Agefiph évolue. Nous vous invitons à télécharger le nouveau guide pour découvrir ces nouveaux ajustements.

→ [Accéder au document](#)



7

L'infographie sur le partenariat Agefiph-Transition Pro : partenariat au service des transitions professionnelles réussies pour les personnes en situation de handicap



Face aux défis de l'emploi, le partenariat entre l'Agefiph et le réseau Transitions Pro incarne une démarche engagée et solidaire pour favoriser la reconversion professionnelle des salariés en situation de handicap. À travers un travail concerté, ces acteurs permettent à de nombreux bénéficiaires d'accéder à des formations et de construire un avenir professionnel adapté à leurs aspirations et besoins spécifiques. Une infographie publiée

en novembre 2024 relate les derniers chiffres et résultats.

→ [Accéder à l'infographie](#)



Appel à volontaires – Le FIPHFP renouvelle les membres de son comité des usagers

Le FIPHFP lance un appel aux volontaires pour participer à son comité des usagers qui a été créé en avril 2023 et qui doit être renouvelé en avril 2025. Le comité des usagers est une instance de consultation et de dialogue du FIPHFP.



Il a pour objectif de mieux connaître les attentes des bénéficiaires finaux des aides du FIPHFP en donnant la parole à des agents en situation de handicap et à des référents handicap de proximité qui œuvrent au quotidien au sein des administrations. Il est attendu des membres de ce comité qu'ils expriment les attentes des personnes en situation de handicap, qu'ils partagent leurs retours de terrain et leurs expériences en tant qu'usagers du fonds.

8

→ [Accéder aux informations complètes](#)

Auditions sur le rôle des collectivités pour mettre en œuvre la loi de 2005 au Sénat



À l'approche de l'anniversaire de la loi de 2005 sur le handicap, le Sénat a proposé un focus sur les bonnes pratiques mises en place par les collectivités. Diverses communes ont témoigné de leurs initiatives. – Deux tables rondes réunissant des membres d'associations d'élus et du Conseil National Consultatif des Personnes Handicapées (CNCPH).

→ [Plus d'informations](#)

→ [Consulter la 1^{ère} table ronde](#) : *les bonnes pratiques des collectivités en matière d'inclusion des personnes en situation de handicap*

→ [Consulter la 2^{ème} table ronde](#) : *les élus inventeurs de solutions – Associations d'élus et Conseil National Consultatif des Personnes Handicapées (CNCPH)*



Handicap : Tout ce qui change dès janvier 2025

Chaque nouvelle éphéméride apporte avec lui son lot de transformations sociales et sociétales. En cette nouvelle année, quelques changements pour les personnes en situation de handicap :

- Revalorisation du montant minimum des pensions d'invalidité : revalorisation à hauteur de 2,2 %, passant ainsi de 328,07 € en janvier 2024 à 335,29 € au 1^{er} janvier 2025.
- Revalorisation du montant de l'allocation journalière de proche aidant (AJPA) et de l'allocation journalière de présence parentale (AJPP) : ces montants sont passés de 64,54€ à 65,80€.
- Un nouveau carnet de santé avec une rubrique sur les troubles du neurodéveloppement sont distribués aux parents incluant des informations sur les troubles et des grilles de dépistages.



9

→ [Plus d'informations](#)

Installation du comité régional pour l'emploi en Grand Est



La loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023 réorganise le service public de l'emploi pour renforcer la coopération entre acteurs et améliorer son efficacité. Elle crée des comités territoriaux pour l'emploi, dont les Comités Régionaux pour l'Emploi (CRE). Le CRE du Grand Est a été installé le 25 novembre 2024, réunissant l'État, les collectivités, les partenaires sociaux et les opérateurs tels que France Travail. Des comités départementaux et locaux seront également créés d'ici fin 2024. Ces instances visent à développer des solutions concrètes pour les demandeurs d'emploi et les entreprises, avec des actions adaptées à chaque territoire.

→ [Plus d'informations](#)



Les évolutions de la loi pour le plein emploi qui entrent en vigueur en janvier 2025



RÉPUBLIQUE FRANÇAISE **Légifrance**
Le service public de la diffusion du droit

Liberté
Égalité
Fraternité

La loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023 porte l'ambition d'un accompagnement des personnes en recherche d'emploi plus individualisé car mieux adapté au niveau d'autonomie et aux besoins de chacun, et plus fluide afin d'améliorer leur insertion professionnelle

en leur apportant la bonne solution au bon moment grâce à une meilleure coopération entre tous les acteurs de l'emploi et de l'insertion réunis au sein du Réseau pour l'emploi. Ces évolutions entrent en vigueur dès janvier 2025

→ [Accéder au texte officiel](#)

→ [Accéder au communiqué de presse de France Travail](#)

10

Signature de la Convention cadre pluriannuelle de partenariat entre le Réseau pour l'emploi et les ESAT



Le plan de transformation des ESAT vise à accompagner les travailleurs dans leurs parcours professionnels, que ce soit au sein des ESAT ou vers le marché du travail. Des mesures comme le droit au retour en ESAT et la possibilité de cumuler un emploi en ESAT et en milieu ordinaire ont été mises en place. Ce plan encourage également les partenariats entre ESAT et les acteurs du Réseau pour l'emploi (France Travail, Cap emploi, Missions Locales).

La loi pour le plein emploi confie à France Travail et Cap emploi la mission de déterminer l'environnement professionnel le plus adapté aux besoins des personnes en situation de handicap, en collaboration avec les ESAT. Une convention cadre nationale, signée le 18 novembre, formalise cette coopération et sera

déclinée au niveau départemental pour s'adapter aux spécificités locales. Les signataires s'engagent à développer des actions collaboratives et des passerelles pour faciliter l'inclusion professionnelle.

→ [Plus d'informations](#)

→ [Accéder à la convention cadre nationale](#)





**Université du Réseau
des Référents Handicap**

L'Université du Réseau des Référents Handicap Les 13 et 14 mars 2025

11

La sixième édition de l'URRH se déroulera à Marseille, jeudi 13 et vendredi 14 mars 2025.

Cette université est ouverte aux référents handicap du privé comme du public, aux organismes de formation et CFA, ainsi qu'aux organisations syndicales et patronales.

Plus de 1000 participants attendus sur place, 3 conférences inspirantes, 35 ateliers pratiques et 30 exposants. Au programme : l'intelligence artificielle (IA) au service de l'inclusion, les leviers pour éviter la discrimination dans les entreprises, l'outillage avant de sortir d'un accord agréé, communiquer sur le handicap avec les « nudges » pour faire évoluer les comportements... et tant d'autres sujets pour améliorer l'inclusion au sein de la société !

→ [Plus d'informations et programmation](#)

Le tour de France des 20 ans du FIPHFP et lancement des trophées emploi public et handicap

À l'occasion de son 20^e anniversaire, le FIPHFP organise de février 2025 à juin 2026 un grand Tour de France. Chaque étape régionale sera articulée autour de deux temps : des tables rondes sur les vingt années d'intervention du Fonds au plus près des employeurs publics et la remise des Trophées Emploi public et Handicap.



→ [En savoir plus](#)

