



## **SOMMAIRE**

1

- **Les actualités du PRITH**

- Le Comité Stratégique du PRITH : plus de 100 participants au rendez-vous !
- Retrouvez le bilan du PRITH de l'année 2023

- **Publications**

- Baromètre sur les discriminations dans l'emploi : « concilier maladies chroniques et travail : un enjeu d'égalité »
- L'obligation d'emploi des travailleurs handicapés en 2022
- Agriculture : emploi et handicap
- La perception de l'emploi et des personnes en situation de handicap : 6<sup>ème</sup> édition du baromètre Agefiph-IFOP
- Situation professionnelle après un parcours en IAE

- **Zoom sur...**

- La revalorisation des aides financières liées au handicap
- L'ouverture des appels à projets de recherche sur le handicap 2024 de la FIRAH  
Le colloque « Cancer at Work » organisé le 1er février 2024, disponible en ligne
- EPoP : une démarche nationale visant à mutualiser les pratiques de participation des personnes en situation de handicap

- **Actualités réglementaires et législatives**

- Plan 50 000 solutions : 2024-2030
- Retour sur le Conseil Constitutionnel sur la loi de financement de la sécurité sociale pour 2024  
Pérennisation de deux dispositifs expérimentaux : les CDD Tremplin et les EATT

- **Agenda**

- L'Université du Réseau des Référents Handicap les 21 et 22 mars 2024
- Le Tour de France des Handicaps Invisibles le 16 mai 2024

## Les actualités du PRITH

### Le Comité Stratégique du PRITH Grand Est

Plus de 100 participants réunis !

Le 6 février 2024 a eu lieu le Comité Stratégique du PRITH Grand Est à la Maison Régionale des Sports de Tomblaine. L'occasion pour l'ensemble des acteurs de se réunir pour partager les bilans et réfléchir aux axes stratégiques à venir.

L'événement a réuni plus de 120 personnes autour de 4 grandes orientations :

- **Santé mentale et emploi** : quelles stratégies pour améliorer l'accès à l'emploi durable des personnes en situation de handicap psychique ?
- **Handicap et chômage de longue durée** : quel apport au droit commun, quels besoins spécifiques ?
- **Reconnaissance et valorisation des compétences des personnes handicapées** : quels (nouveaux) leviers mobiliser et dans quel cadre ?
- **Les jeunes handicapés en marge des dispositifs d'accompagnement** : quelles réponses apporter ?



6 février 2024

« Développer l'emploi des personnes en situation de handicap »

Comité stratégique du PRITH Grand Est

2

### Retrouvez le bilan du PRITH de l'année 2023



Le bilan PRITH 2023 a été diffusé à l'occasion du comité stratégique.

L'objectif de ce bilan ? Proposer un aperçu du suivi des différentes actions du PRITH sur ses 4 axes : entrée dans la vie active, recherche d'emploi et accès à la formation et à l'emploi, prévention de la désinsertion professionnelle et maintien en emploi et communication, pilotage et participation.

➔ [Accéder au bilan PRITH 2023](#)



## Publications

### Baromètre sur les discriminations dans l'emploi : « concilier maladies chroniques et travail : un enjeu d'égalité »

En décembre 2023, le Défenseur des droits et l'Organisation Internationale du Travail ont publié le 16<sup>ème</sup> baromètre sur la perception des discriminations dans l'emploi. Cette enquête, qui dresse un panorama des discriminations dans l'emploi, privé et public, interroge un échantillon représentatif de la population active.

L'édition 2023 est consacrée aux discriminations envers les personnes atteintes de maladie chronique ; on y retrouve des éléments sur les discriminations en raison de santé ou de handicap en lien avec l'emploi mais également des éléments sur la prévention et le maintien en emploi.



3

→ [Consulter le baromètre](#)

### L'obligation d'emploi des travailleurs handicapés en 2022



DARES • RÉSULTATS

#### L'obligation d'emploi des travailleurs handicapés en 2022

Le taux d'emploi direct stable à 3,5%



NOVEMBRE 2023  
N° 62

La DARES (Direction de l'Animation de la Recherche, des Etudes et des Statistiques) a publié en novembre 2023 les chiffres sur l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés en 2022.

→ [Consulter la publication](#)

## Agriculture : emploi et handicap

Au sujet du 60ème Salon international de l'Agriculture qui s'est tenu du 24 février au 3 mars à Paris et alors que, depuis plusieurs semaines, le monde agricole est à l'actualité, l'Observatoire emploi et handicap de l'Agefiph a publié en février 2024 « Agriculture : emploi et handicap, état des lieux et perspectives ». Il montre que handicap et emploi sont possibles dans le secteur agricole.

→ [Accéder au document](#)



4

## La perception de l'emploi et des personnes en situation de handicap : 6ème édition du baromètre Agefiph-IFOP



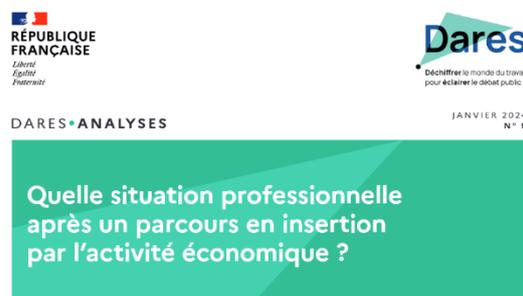
L'Agefiph a publié, en décembre 2023, la 6ème édition du baromètre mené par l'IFOP sur la perception de l'emploi des personnes handicapées. Cette édition met en lumière le contexte économique 2023 marqué par la problématique du pouvoir d'achat et une conjoncture moins favorable à l'emploi des personnes handicapées. Elle confirme la persistance de nombreux préjugés et idées reçues sur le handicap et souligne toute l'utilité de l'accompagnement par des organismes spécialisés, les référents handicap en entreprise.

→ [Accéder au document](#)

## Situation professionnelle après un parcours en IAE

La DARES (Direction de l'Animation de la Recherche, des Etudes et des Statistiques) a publié en janvier 2024 des éléments chiffrés sur la situation professionnelle après un parcours en insertion par l'activité économique : 42% des travailleurs reconnus handicapés retrouvent un emploi.

→ [Consulter la publication](#)



### La revalorisation des aides financières liées au handicap

- La pension d'invalidité bénéficie d'une revalorisation de 5,3%, passant donc de 311,56 euros à 328,07 euros au 1<sup>er</sup> janvier 2024.
- Les Allocations aux Adultes Handicapés et Allocations d'Education de l'Enfant Handicapé seront revalorisés au 1<sup>er</sup> avril 2024.
- L'allocation journalière du proche aidant (AJPA) s'élève à 64,54 euros par jour (32,27 euros par demi-journée).
- La Prestation de Compensation du Handicap évolue également, à compter du 1<sup>er</sup> février : toutes les [informations ici](#)
- L'Allocation Personnalisée d'Autonomie (APA) évolue : toutes les [informations ici](#)

5

### L'ouverture des appels à projets de recherche sur le handicap 2024 de la FIRAH

Quatre appels à projet de recherches appliquées sont ouverts jusqu'au 25 mars 2024. Les thématiques sont : général, troubles psychiques : participation sociale et citoyenne, handicap et emploi et vieillissement des personnes handicapées en milieu rural.

→ [Plus d'informations](#)

### Le colloque « Cancer at Work » organisé le 1<sup>er</sup> février 2024, disponible en ligne

Ce 1<sup>er</sup> février, Cancer@Work a organisé son colloque annuel, gratuit et en ligne, ouvert à tous, en français et en anglais. Anne-Sophie Tuszynski, fondatrice et administratrice de Cancer@work et son équipe, a réuni de nombreuses personnalités pour témoigner de leur éclairage et expérience autour de 3 thématiques : « changer de travail pour changer le travail », « agir et faire rayonner le sujet dans la société » et « essaimer la maladie n'a pas de frontière ».

Cancer@work est le premier réseau des entreprises engagées sur le sujet du cancer, maladie au travail.

→ [Revoir les temps forts](#)

→ [Voir le replay complet](#)

### EPoP : une démarche nationale visant à mutualiser les pratiques de participation des personnes en situation de handicap

Le projet EPoP (pour « *Empowerment and participation of persons with disability* ») vise à généraliser le recours aux savoirs expérientiels des personnes en situation de handicap. EPoP est une démarche nationale qui soutient le pouvoir d'agir et la participation des personnes en situation de handicap en promouvant l'intervention par les pairs.

→ [En savoir plus](#)



## Les actualités réglementaires et législatives

### Plan 50 000 solutions : 2024-2030

La circulaire du 7 décembre 2023 relative à la mise en œuvre du plan de création de 50 000 nouvelles solutions et de transformation de l'offre médico-sociale à destination des personnes en situation de handicap 2024-2030, issu de la Conférence nationale du handicap 2023 propose le plan 50 000 solutions pour accompagner les choix de vie des enfants et adultes en situation de handicap au sein du secteur médico-social, en lien avec les agences régionales de santé. Les ARS vont prochainement dévoiler, régionalement, la programmation des solutions à développer.

→ [Plus d'informations](#)

→ [Accéder à la circulaire](#)

6

### Retour sur le Conseil Constitutionnel sur la loi de financement de la sécurité sociale pour 2024

Le Conseil Constitutionnel s'est prononcé le 21 décembre 2023 sur la loi de financement de la sécurité sociale pour 2024 qui a été promulguée le 26 décembre 2023. La loi prévoit, dans la continuité de la conférence nationale du handicap du 26 avril 2023, de déployer des solutions nouvelles pour accompagner les différentes situations de handicap à l'école, au travail et dans la vie quotidienne.

→ [Consulter la Loi sur le Financement de la Sécurité Sociale 2024](#)

→ [Accéder au texte de loi](#)

### Pérennisation de deux dispositifs expérimentaux : les CDD Tremplin et les EATT

Deux décrets publiés au Journal officiel le 11 février 2024 marquent l'intégration définitive des entreprises adaptées de travail temporaire (EATT) et des contrats à durée déterminée "tremplin" (CDD Tremplin) dans le Code du travail. Cette mesure, issue de la loi Plein emploi, vise à renforcer l'accompagnement des personnes en situation de handicap dans l'emploi.

- Les CDD Tremplin et les EATT sont désormais des composantes permanentes du droit du travail
- Les établissements doivent établir des contrats pluriannuels d'objectifs et de moyens, précisant l'accompagnement renforcé en termes d'encadrement, de formation professionnelle, et de mobilité vers d'autres employeurs.
- Les contrats doivent détailler les engagements des entreprises en matière d'emploi des personnes handicapées et les indicateurs de suivi des actions et résultats.
- Une mise à jour législative accompagne ce décret pour intégrer ces dispositifs, assurant leur application et cohérence avec le droit existant.

→ Accéder au [décret n°2024-99 du 10 février 2024](#) et au [décret n°2024-100 du 10 février 2024](#)



## Agenda

### **L'Université du Réseau des Référénts Handicap les 21 et 22 mars 2024**

Les 21 et 22 mars prochains, l'Université du Réseau des Référénts Handicap fait son retour pour la 5<sup>ième</sup> édition. Elle se déroulera au Carré des Docks au Havre (76) avec de nombreuses conférences en ligne.

→ [Programme et inscriptions](#)

### **Le Tour de France des Handicaps Invisibles le 16 mai 2024**

Le FIPHFP organise, à compter du mois de mai 2023, un Tour de France des handicaps invisibles afin d'aider les employeurs publics - et leurs partenaires - à mieux accompagner la diversité des situations de handicap invisible dans l'emploi.

→ [Plus d'informations](#)

7

