



SOMMAIRE

• Les actualités du PRITH

- Le site du PRITH Grand Est fait peau neuve !
- Le cahier du PRITH « Favoriser la mobilité entre milieux d'insertion protégé et ordinaire : repères et retours d'expériences territoriales »

• Publications

- Agefiph | Santé mentale, handicap et emploi : état des lieux et perspectives – Avril 2025
- Direction Générale du Travail | Rapport annuel - L'activité des services de prévention et de santé au travail en 2023 – publié fin 2024
- URSSAF & Agefiph | Le guide de l'OETH mis à jour en février 2025
- Défenseur des droits | Le rapport annuel d'activité 2024

• Zoom sur...

- Les replays de l'Université du Réseau des Référents Handicap (URRH) 2025
- Le Tour de France des solutions pour la transformation des MDPH
- Les projets innovants soutenus par l'ARS Grand Est : handicap, autodétermination et sport
- Le lancement de la campagne nationale « Parlons santé mentale »
- Le renforcement des compétences et les avancées en matière d'inclusion dans la Fonction publique du Grand Est

• Actualités réglementaires et législatives

- Comité interministériel du handicap – 6 mars 2025
- Aides financières pour les EA et EATT – Arrêté du 12 mars 2025
- Communiqué de presse – Une instruction créée pour la première fois des services Emploi/Habitat pour les personnes autistes avec trouble du développement intellectuel

• Agenda

- 29 mars au 09 juin 2025 | 5^{ième} édition du concours d'art oratoire sur le handicap : le Grand Pitch
- 19 au 23 mai 2025 | Gen'Inclusive - Les Portes Ouvertes nationales des ESAT & EA
- 5 et 6 juin 2025 | Colloque 1975-2005-2025 : 50 ans d'action publique sur le handicap en France
- 18-20 juin 2025 | Congrès de l'UNAPEI

Les actualités du PRITH

Le site du PRITH Grand Est fait peau neuve !



Le PRITH Grand Est

Le Plan Régional d'Insertion des Travailleurs Handicapés (PRITH) est une initiative collective visant à développer l'emploi des personnes en situation de handicap. Construit sur un diagnostic régional et des objectifs partagés, il mobilise les acteurs pour coordonner et renforcer les politiques d'insertion professionnelle en faveur des personnes en situation de handicap.



Fraîchement mis à jour, n'hésitez pas à consulter le nouveau site du PRITH Grand Est. Vous y retrouverez les informations principales sur le PRITH ainsi que des documents structurants, mais également le plan d'action. Des ressources et actualités sont également mises à votre disposition.

2

A ce titre, n'hésitez pas à nous partager des actualités et ressources qui vous semblent pertinentes à prith-grandest@practhis.asso.fr

→ [Consulter le site du PRITH](#)

Le cahier du PRITH « Favoriser la mobilité entre milieux d'insertion protégé et ordinaire : repères et retours d'expériences territoriales »

A l'issue des journées techniques territoriales « Parcours renforcé en emploi des travailleurs d'ESAT : quelles opportunités, quelles coopérations ? » qui ont eu lieu à l'automne 2024, découvrez le cahier du PRITH intitulé « Favoriser la mobilité entre milieu d'insertion protégé et ordinaire - Repères et retours d'expériences territoriales » proposant des éclairages sur les outils et leviers des transitions entre milieu d'insertion, les acteurs de l'accompagnement de ces transitions et enfin des retours d'expériences territoriales.

A noter : Un second cahier est en cours d'élaboration par le groupe de travail, sur base des échanges formés au cours des journées.



→ [Découvrez le cahier du PRITH](#)



Publications

Agefiph | Santé mentale, handicap et emploi : état des lieux et perspectives – Avril 2025

Dans le cadre de la grande cause nationale 2025, l'Agefiph publie une nouvelle édition de son Observatoire emploi et handicap, consacrée à la santé mentale au travail. Alors qu'1 salarié sur 4 se déclare en mauvaise santé mentale (baromètre Qualisocial 2025), cette publication propose un état des lieux, des perspectives et des témoignages d'experts – dont le délégué ministériel à la santé mentale, des dirigeants d'entreprises et d'associations. Dispositifs, recherches et expérimentations illustrent une mobilisation collective en faveur de milieux de travail plus inclusifs et porteurs de santé.



agefiph

→ [Accéder au document](#)

Direction Générale du Travail | Rapport annuel - L'activité des services de prévention et de santé au travail en 2023 – publié fin 2024

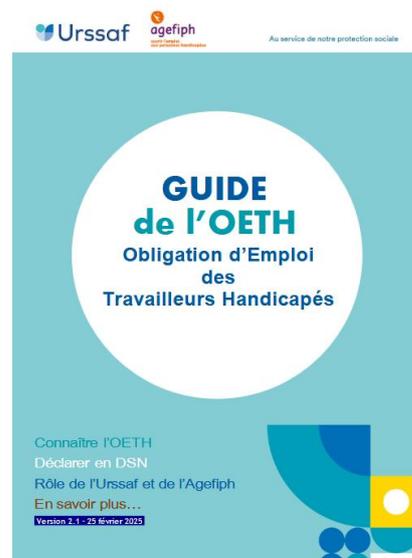


Dans le cadre de la loi du 2 août 2021 pour renforcer la prévention en santé au travail, une enquête annuelle dématérialisée permet de remonter à l'administration les données relatives à l'activité et à la gestion financière des services de prévention et de santé au travail (SPST). Ce rapport a fait l'objet d'une présentation au Comité national de prévention et de santé au travail (CNPST) le 20 décembre 2024.

→ [Accéder au document](#)

URSSAF & Agefiph | Le guide de l'OETH mis à jour en février 2025

La loi du 5 septembre 2018 simplifie les démarches liées à l'OETH : toutes les entreprises doivent désormais déclarer mensuellement, via la DSN, le statut de travailleur handicapé de leurs salariés. L'Urssaf notifie chaque 15 mars l'effectif annuel de travailleurs handicapés. Le guide OETH a été mis à jour en février 2025 pour accompagner les entreprises dans ces évolutions. Votre attention est attirée sur les messages frauduleux que vous pourriez recevoir !



→ [Accéder au document](#)

Défenseur des droits | Le rapport annuel d'activité 2024



Le Défenseur des droits a publié son rapport annuel d'activité pour l'année 2024. L'institution a reçu un total de 140 996 réclamations, demandes d'informations et d'orientations. Les données issues de ses travaux indiquent une hausse des signalements liés à des situations de discrimination, ainsi qu'un recours encore limité aux dispositifs de protection existants.

→ [Accéder au rapport et au communiqué de presse](#)



Les replays de l'Université du Réseau des Référénts Handicap (URRH) 2025



1 200 personnes ont participé à l'URRH à Marseille, et 5 100 personnes ont suivi les conférences, ateliers et webinaires à distance. Rendez-vous en mars 2026, en région Centre -Val-de-Loire. En attendant, n'hésitez pas à (re)visionner les temps forts de cet événement.

1 200 personnes ont participé à l'URRH à Marseille, et 5 100 personnes ont suivi les conférences, ateliers et webinaires à distance. Rendez-vous en mars 2026, en

→ [Accéder au site de l'URRH](#)

→ [Accéder directement aux replays](#)

5

Le Tour de France des solutions pour la transformation des MDPH

La ministre déléguée chargée de l'Autonomie et du Handicap, Charlotte Parmentier-Lecoq, a débuté ce jeudi 20 mars le Tour de France des solutions en vue d'amorcer une réflexion sur le fonctionnement des maisons départementales des personnes en situation de handicap (MDPH). Cette initiative vise à échanger avec les personnes concernées, leurs aidants et les professionnels de terrain afin d'aboutir à la simplification des démarches et l'amélioration des parcours de vie.



→ [En savoir plus](#)

Les projets innovants soutenus par l'ARS Grand Est : handicap, autodétermination et sport



Tous ensemble pour votre santé

L'ARS Grand Est soutient l'autodétermination des personnes en situation de handicap et encourage l'accès au sport pour tous. À travers des projets innovants dans les établissements médico-sociaux, l'ARS favorise l'inclusion, le maintien de l'autonomie et l'expression des choix individuels, en offrant un soutien adapté à chaque parcours.

L'ARS Grand Est soutient l'autodétermination des personnes en situation de handicap et encourage l'accès au sport pour tous. À travers des projets

→ [En savoir plus](#)



Lancement de la campagne nationale « Parlons santé mentale »



Le 17 mars 2025, la campagne nationale « Parlons santé mentale » a été lancée par le gouvernement, et s'inscrit dans le cadre de la Grande cause nationale 2025. Cette initiative a pour objectif de sensibiliser le public aux enjeux de la santé mentale et d'encourager des actions concrètes pour favoriser le bien-être psychologique de tous.

→ [Plus d'informations](#)

→ [Consulter le site du gouvernement](#)

6

Le renforcement des compétences et les avancées en matière d'inclusion dans la Fonction publique du Grand Est

Le 25 février 2025, une formation en présentiel destinée aux nouveaux référents handicap du Grand Est s'est tenue à Strasbourg. Organisée dans les locaux de l'ANFH, cette journée a permis aux huit nouveaux référents présents de se familiariser avec leur rôle et de renforcer leurs compétences pour accompagner efficacement les agents en situation de handicap.



→ [En savoir plus](#)

Dans un autre temps fort, à l'occasion du lancement du Tour de France des 20 ans du FIPHFP qui se déroule à la Cité Universitaire de Paris, ce mardi 11 février, Françoise Descamps-Crosnier, présidente du Comité national du FIPHFP, a annoncé une nouvelle progression du taux d'emploi des personnes handicapées dans la Fonction publique. Ce dernier approche le taux légal de 6% et atteint désormais 5,93% (données issues de la DOETH 2024).

→ [En savoir plus](#)



Comité interministériel du handicap – 6 mars 2025



Le 12e Comité interministériel du handicap s'est réuni le 6 mars 2025 dans les locaux de France Télévision. Vingt ans après la loi de 2005 sur l'égalité des chances, cet événement annuel constitue une nouvelle étape dans l'engagement de l'État pour construire une société plus inclusive. Catherine Vautrin, ministre du Travail, de la Santé, des Solidarités et des Familles, et Charlotte Parmentier-Lecocq, ministre déléguée chargée de l'Autonomie et du Handicap, ont participé à cette rencontre, aux côtés de François Bayrou, Premier ministre. Ensemble, ils ont souligné que le handicap est une responsabilité collective qui implique des actions concrètes et adaptées aux besoins réels des personnes concernées.

→ [Plus d'informations](#)

Aides financières pour les EA et EATT

Dans le cadre de leur activité, les entreprises adaptées (EA) et entreprises adaptées de travail temporaires (EATT) peuvent se voir verser plusieurs aides financières, pouvant prendre différentes formes, afin de favoriser l'embauche de travailleurs handicapés, selon des modalités qui viennent d'être aménagées. Celles-ci sont actualisées par un arrêté du 12 mars 2025 qui abroge un précédent arrêté du 19 avril 2022. Le nouvel arrêté élargit les critères de recrutement aux bénéficiaires de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés (OETH), en plus des titulaires d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH).



→ [Plus d'informations](#)

→ [Accéder à l'arrêté du 12 mars 2025](#)



Communiqué de presse – Une instruction crée pour la première fois des services Emploi/Habitat pour les personnes autistes avec trouble du développement intellectuel



A la suite de la journée mondiale de l'autisme du 2 avril, une instruction crée pour la première fois des services Emploi/Habitat pour les personnes autistes avec trouble du développement intellectuel.

Le modèle privilégié pour déployer ce dispositif est celui du service d'accompagnement médico-social pour adultes en situation de handicap (SAMSAH). Intitulé « SAMSAH emploi-habitat pour personnes autistes avec troubles du développement intellectuel », ce dispositif était déjà expérimenté depuis une dizaine d'années, à l'initiative de l'association Vivre et Travailler Autrement (VETA), auprès d'entreprises telles que l'Oréal, Barilla, LVMH ou encore Andros.

8

→ [Accéder au texte officiel](#)



Agenda

29 mars au 09 juin 2025 | 5^{ème} édition du concours d'art oratoire sur le handicap : le Grand Pitch

Le Grand Pitch, concours d'art oratoire sur le handicap porté par des personnes en situation de handicap, revient pour une 5^e édition. Organisé par Pépites Emploi, l'événement vise à sensibiliser au handicap dans le monde professionnel.



Inspiré du social learning, il permet de découvrir des témoignages et des expériences autour du handicap et de l'emploi. Cette année, 15 candidats en recherche d'emploi ou en reconversion partageront leur parcours, les candidatures sont ouvertes depuis le 29 mars et jusqu'au 09 juin 2025.

→ [En savoir plus](#)

19 au 23 mai 2025 | Gen'Inclusive - Les Portes Ouvertes nationales des ESAT & EA



Du 19 au 23 mai 2025, le mouvement Gen'Inclusive se déploie sur les territoires en créant une opération inédite : « les Portes Ouvertes nationales des ESAT & EA », organisées dans le cadre de la Semaine des Achats Socialement et Ecologiquement Responsables (SASER).

Au programme : café d'accueil, conférences sur le secteur, visite des ateliers & présentation des métiers, témoignages des professionnels en situation de handicap mais aussi de clients d'ESAT-EA.

→ [En savoir plus](#)

5 et 6 juin 2025 | Colloque 1975-2005-2025 : 50 ans d'action publique sur le handicap en France

Les 5 et 6 juin 2025, la Direction générale de la cohésion sociale (DGCS) organise un colloque sur le handicap en France depuis 1975. À l'occasion des 50 ans des lois fondatrices de 1975 et des 20 ans de la loi de 2005, cet événement reviendra sur l'évolution des politiques publiques en matière de handicap et dressera un bilan de leur mise en œuvre concrète.



Le colloque se tiendra en présentiel, dans la salle Laroque du ministère des Solidarités, 14 avenue Duquesne, 75007 Paris les 5 et 6 juin 2025.

→ [En savoir plus](#)

18-20 juin 2025 | Congrès de l'UNAPEI



La 65e édition du Congrès de l'Unapei aura lieu du 18 au 20 juin à Caen. La journée thématique portera sur la perception et l'accompagnement du vieillissement des personnes en situation de handicap, avec pour titre "Âge & handicap : nouveaux enjeux, nouveau regard".

Les discussions traiteront des défis liés au vieillissement des personnes handicapées, en explorant des approches pour améliorer leur qualité de vie dans des domaines tels que la santé, l'habitat, et la citoyenneté.

→ [En savoir plus](#)

10

Vous avez des ressources à partager ou un événement à communiquer ? N'hésitez pas à nous les transmettre à prith-grandest@practhis.asso.fr

